

2023年度 地方創生テレワークアワード（地方創生担当大臣賞）
「地方創生テレワーク促進支援 部門」受賞

地方創生ワーケーション事業 & Office



PERSOL

パーソルワークスデザイン

目次

01 会社紹介

02 地方創生ワーケーション事業

03 取り組みの結果

04 チームメンバーのご紹介



PERSOL

パーソルワークスデザイン

会社紹介

すべての「はたらく」が笑顔につながる組織・社会を創造していくことこそ、私たちパーソルグループの使命であると
考えています。



PERSOL

パーソルワークスデザイン

パーソルグループのいま



グループ連結売上

1兆2,239
億円

2023年3月期末実績



グループ従業員数

67,274
人

2023年3月期末時点、
臨時雇用者数を含む



年間お取引社数
約

46,000
社

2022年度実績



グループ会社数
計

136
社

国内：36社 海外：100社
2023年5月1日時点



国内展開エリア・拠点数
46都道府県

539
拠点

2023年2月時点

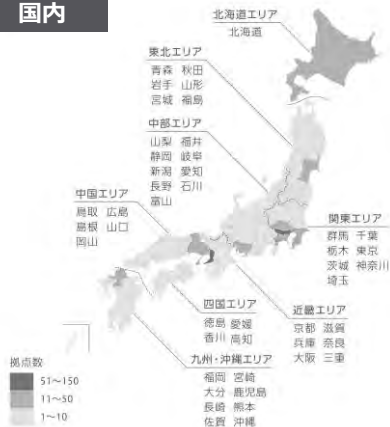


海外展開エリア
拠点数

13 **177**
カ国・地域 拠点

2023年2月時点

国内



海外



グループ内ポジショニング



パーソルホールディングス株式会社

Staffing Strategic Business Unit	BPO Strategic Business Unit	Career Strategic Business Unit	Technology Strategic Business Unit	Asia Pacific Strategic Business Unit	R&D Function Unit	Specialized Services
稼働スタッフ数 約 12.4 万人 ※2023年3月時点	2023年4月発足	会員数 約 774 万人 ※2023年3月末時点	エンジニア数 約 10,000 人 ※2022年12月時点	海外サービス展開エリア・拠点数 13 カ国・地域 177 拠点 ※2023年2月時点	9 サービス・プログラム ※2021年2月時点	社数 5 社 ※2021年2月時点
サービス例	サービス例	サービス例	サービス例	サービス例	サービス例	サービス例
<ul style="list-style-type: none">人材派遣 (事務、研究、臨床開発、販売、軽作業、工場職種等)紹介予定派遣/人材紹介業務委託/請負 (臨床開発、販売、軽作業、工場職種)	<ul style="list-style-type: none">BPO (事務、官公庁、採用、営業、デジタルマーケティング、コールセンター、ICT)IT業務コンサルティングデジタルソリューション、システム開発ヘルスケアサービス	<ul style="list-style-type: none">人材紹介 (経験者、新卒)転職メディア、ダイレクトソーシング副業・兼業・フリーランス支援再就職支援外国人材就労支援	<ul style="list-style-type: none">エンジニアリング (設計・実験)人材派遣 (IT・機電エンジニア)	<ul style="list-style-type: none">人材派遣人材紹介設備・施設メンテナンスアウトソーシング人事・労務コンサルティング教育、研修訪問介護	<ul style="list-style-type: none">新規デジタルプロダクト開発インキュベーションプログラム	<ul style="list-style-type: none">シンクタンク人事・組織コンサルティング教育、研修障害者採用コーポレートベンチャーキャピタル
主要会社	主要会社	主要会社	主要会社	主要会社	主要会社	主要会社
パーソルテンブスタッフ パーソルエクセルHRパートナーズ パーソルファクトリーパートナーズ パーソルマーケティング パーソルフィールドスタッフ アヴァンティスタッフ	パーソルBPO パーソルプロセス&テクノロジー パーソルワークススイッチコンサルティング ラクラス パーソルワークスデザイン	パーソルキャリア パーソルキャリアコンサルティング PERSOL Global Workforce ベネッセi-キャリア ※ ※ ベネッセi-キャリアは連結対象外です。	パーソルクロステクノロジー パーソルAVCテクノロジー	PERSOL Asia Pacific PERSOLKELLY Programmed	パーソルデジタルベンチャーズ パーソルイノベーション ミイダス シェアフル ボスタス	パーソル総合研究所 パーソルダイバース パーソルネクステージ パーソルファシリティマネジメント パーソルベンチャーパートナーズ

地方創生ワーケーション事業

私たちは、「時間と場所を自由に選択できるはたらき方を
実現する」をVision（目指す姿）を掲げ、
「&Office—もうひとつの価値があるオフィス」で、
サービスを展開しております。



PERSOL

パーソルワークステザイン

地方創生ワーケーション事業構想

なぜこの事業に取り組んでいるのか

地方創生ワーケーション事業構想

-Vision-

目指す姿

時間と場所を自由に選択できる
はたらき方を実現する

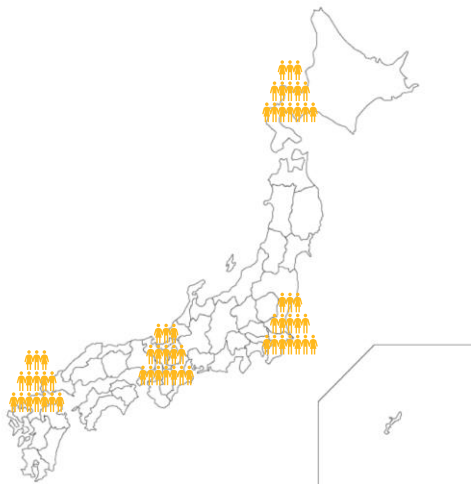


私達が起こす、生きる場所の変化とは

それぞれにとって最も生きたい場所への移住を促進する
そのために新しい「働き方」を創造する

現状

首都圏に人が集中



目指すべき姿（イメージ）

住みたい場所で生きる



(一方で) 地方移住における課題と解決策

地方移住の課題

地域では
やりたい仕事がない…



解決策

はたらく場所と**仕事**を
セットで提供する



※ワーケーションは手段のひとつ

地方創生ワーケーション事業 取り組み結果

2020年より取り組みを開始し、2023年で4年目を迎えます。
自治体様にご支援をいただきながら、
事業化を実現させていただくことができました



PERSOL

パーソルワークスデザイン

取り組み結果のサマリ

弊社の3つの取り組み結果をご報告させていただきます

(1) 誘致人数



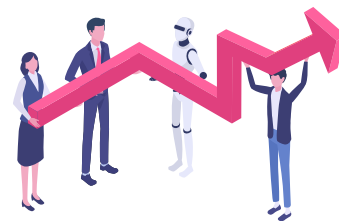
宮崎県日向市と協業し、2022年度は、41社、延べ727名を誘致、3年間では、約1,100名を誘致

(2) サービスの事業化



日向市ワーケーションを、パーソルの持続可能なサービス（事業化）に

(3) 自治体連携拡大



日向市以降、北海道釧路市、沖縄県宜野座村、石川県珠洲市、長野県立科町とも連携を開始

※立科町は、本格運用に向けて準備中)

結果① 日向市実証実験（2020年～2022年）



(1) 誘致人数

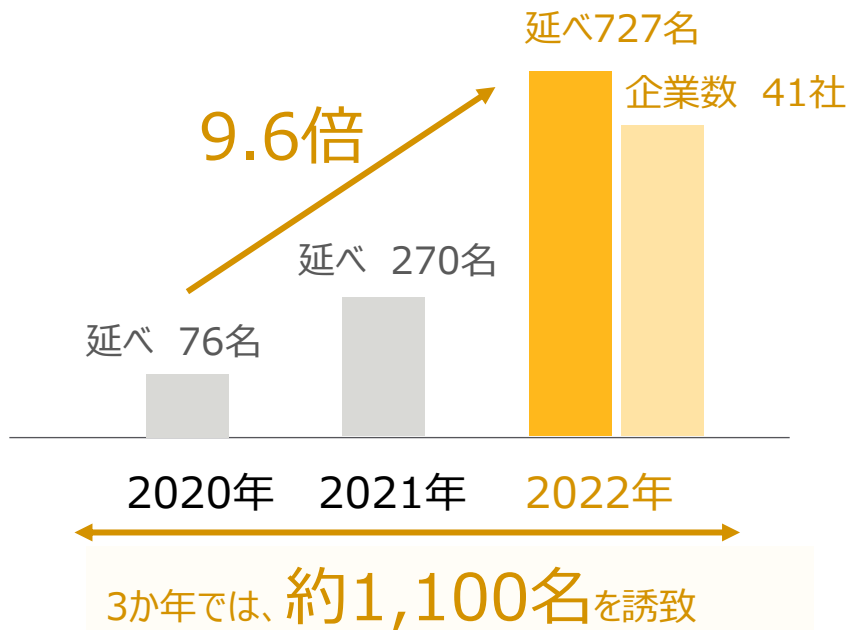
2020年～2022年の3年間では、約1,100名を誘致することに成功

目的

日向市リゾートエリアで「はたらく場所
×仕事」を提供することにより、
地域の活性化（関係・移住人口）
を促進し、個人の幸福度を向上する

取組概要

- ・お仕事付きワーケーション
- ・体験プログラム開発
- ・現地コンシェルジュ
- ・ワーケーションのサービス化



結果② ワークেশョンのサービスの事業化



(2)サービスの事業化

日向市ワークেশョンを、
パーソルの持続可能なサービスとして提供するスキームを構築

&Office

&Office (アンドオフィス) は
チームビルディングを考える企業様にオフィスと体験を提供する
パーソルワークスデザインの
ワークেশョンサービスです。

- なぜワークেশョンを取り入れるのか？
- 24時間受付中！お問い合わせはこちら



結果② ワークেশョンのサービスの事業化



(2)サービスの事業化

「&Office」は
ワークেশョンで**人事課題**を解決します。

越境学習プログラム

概要

地域資源を活用した
越境学習型の研修プログラム

利用 目的

- ・チームビルディング
- ・リーダーシップ

組織向けワークেশョン

専属現地コンシェルジュによる、
特別な体験のコーディネート

- ・チームビルディング

オフィス貸切

オフィスを一日単位で
貸切利用することが可能

- ・オフサイトMTG
- ・合宿

事例) 日向市研修より_自身のキャリアを振り返る



(2)サービスの事業化



事例) 日向市研修より_地域事業者から学ぶ



(2)サービスの事業化



結果③ 自治体連携先の拡大

宮崎県市日向市との実績を踏まえ、
北海道釧路市、沖縄県宜野座村、石川県珠洲市、長野県立科町とも連携を開始



(3)自治体連携拡大

■のと里山里海Office (石川県珠洲市)



■ Surf Office (宮崎県日向市)



■ Lake Office (長野県立科町)



■ Sunset Office (北海道釧路市)



■ Village Resort Office
(沖縄県宜野座村)



※立科町は、R6.4月からの本格運用を目指して研修プログラムを創出

地方創生ワーケーション事業 チームメンバー紹介

事業責任者を中心に、現在はメンバー4名で運用していますが、
今後はさらに、メンバー数の拡大を予定しております



PERSOL

パーソルワークスデザイン

長野 和洋 Kazuhiro Nagano

パーソルワークスデザイン株式会社

人事ソリューション本部

ヘルスケア事業 サービス企画開発部 部長



立ち上げ

2020年 地方創生×地域体験事業「&Office」を立ち上げる
(宮崎県日向市との3カ年実証実験を企画・運営)
本事業の責任者である

経歴

- ・2005年 インテリジェンス（現・パーソルキャリア）に入社。
パーソルキャリアでDODA/anの営業部長、人事、事業企画を歴任
- ・2018年 パーソルホールディングスに異動
イノベーションでオープンイノベーション推進部を立上
外部企業と新規事業を開発するかたわら、自身でも、地方創生×地域体験事業「&Office」を立ち上げる
- ・2021年4月 パーソルワークスデザインに異動
ヘルスケア企画部の部長を務める傍ら、ワーケーション事業の起案者として事業全体をマネジメントする。
地域が元気になること、はたらく個人と組織が元気になることを実現することが目標。

宮下 景子

Keiko miyashita

プロジェクトマネージャー
自治体営業

- ・宮崎県日向市の拠点運営
- ・北海道釧路市の拠点運営
- ・沖縄県宜野座市の連携
- ・石川県珠洲市の連携
- ・長野県立科町の連携 (本格運用に向け準備中)



池谷 将

Masaru ikeya

研修プログラム開発責任者

- ・宮崎県日向市の越境学習プログラム「HYU-GGE(ヒューゲ)」開発
- ・宮城県公民連携未来創造プログラムファシリテーター



上野 翔平

Shohei ueno

Webマーケティング・法人営業

- ・サイト運用 (UI/UX改善、SEO対策)
- ・SNS運用 (アカウント育成)
- ・&Officeサイト構築・運用



宮地 直人

Naoto miyachi

法人営業

- ・新規顧客開拓
- ・顧客との関係構築、ヒアリング
- ・問題解決提案



日向市×パーソルワークスデザイン株式会社



最後に

弊社「越境学習プログラム」を体験した方からのメッセージ

日向でのワーケーション研修に参加するまでは、日々のタスクに追われて心にゆとりが全くありませんでした。

研修に参加し、日向の方々とのコミュニケーションを通じ、自分をしっかりと振り返ることができ、今後どうしていきたいのか、どんな人間に成長していきたいのか考えるようになりました。

日向という土地の力で、素直に自分の気持ちを受け入れることができました。いまは「日向が第二の故郷」「早く帰りたい」というような感覚があります。また日向に行きたいと思っています。



ご清聴いただきありがとうございました



PERSOL

パーソルワークスデザイン