



## 地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

### 取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。  
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、  
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

### 取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

### 法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

### 取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成

### 取組内容

当社は、地方創生テレワークの実践を通じて、引き続き採用の優位性の確保や社員の離職防止、地方人材の採用・育成に取り組みます。具体的には、障がい者の働きたいを可能にする支援体制として、在宅勤務制度、定期通院支援制度の導入、必要があれば、オフィス勤務から在宅勤務への切り替え制度、フレックス休暇制度による就労の維持・継続をしております。社員採用においては、働く場所を限定しないで働けるテレワークを効果的に活用した在宅勤務を推進し、住居地を問わず優秀な人材を雇用できる環境をつくり、柔軟で豊かな働き方が実現可能な企業として働きたい障がい者に選ばれる企業を目指します。

## ジョブサポートパワー株式会社

代表取締役社長 高野 康久  
日付 2021年10月29日