



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加 【4】機能分散

取組内容

当社は、地方創生テレワークの実施を通じて、以下の内容に取り組みました。

1. 人材確保 当社が実践しているテレワークをHPやリクルート活動で紹介しています。それを元に、会社のイメージアップ向上を図り、東京等の県外出身の人材の確保に努めています。
2. 事業持続性(BCP)の確保 大規模災害発生や新型コロナ感染に対して影響を受けにくい組織の構築(BCPの確保)のために、テレワークの積極的な活用を推進しています。
3. 地域プロジェクトへの参加 徳島県主催のテレワーク創出モデル事業へ参画し、そこでの取組み内容や課題を整理しました。今後テレワーク導入を希望している県内企業へ情報共有(事例集として配布)しています。

株式会社エコー建設コンサルタント

取締役 齋藤 博紀

日付 2021年11月15日