



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加 【5】ワーケーション推進

取組内容

当社は、地方創生テレワークの実施を通じて、採用の優位性の確保や地域と連携しワーケーション推進に努めます。具体的には、サービス業に従事しながらも一部の部署業務をテレワークに移行し働き方を選択できる制度を導入し豊かな働き方が出来る企業を目指します。また地域の同業他社・施設と連携しマイクロリズムを初めとした地域創生にも取り組み、仙台という地をまず体験して頂けるよう魅力的な地域づくり、ワーケーションパッケージを作成・推進いたします。

有限会社 奥州秋保温泉蘭亭

取締役 菅原 幸子

日付 2021年11月29日