



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加
【4】機能分散 【5】ワーケーション推進

取組内容

USEN-NEXT GROUPは、「働き方改革・Work Style Innovation」を実施し、多様な働き方の選択肢を従業員に提供しています。一人ひとりの従業員が自身に最適な働き方を選択することで、個人のワークスタイルバランス充実と組織の生産性向上を両立することができます。また、テレワーク、サテライトオフィス、コアタイムのないフレックス勤務など自由度の高い働き方により、地方においても豊富な就業機会を提供することが可能となり、より有用な人材活用が実現します。これから当社グループは地方創生テレワークを通じて、地方活性化に積極的に取り組んで参ります。

株式会社USEN-NEXT HOLDINGS

執行役員 住谷猛

日付 2021年11月29日