



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加
【4】機能分散 【5】ワーケーション推進 【6】その他

取組内容

創業時より「新しい働き方を育む」を経営理念の一つに掲げ、テレワーク等を推進してきたサムライトでは、社員の奄美大島移住をきっかけに2018年にフルリモート型人事制度「奄美大島リゾートワーカー」を設け、2020年1月には奄美大島支社を設立。奄美大島出身者の現地採用のほか、東京から奄美大島への移住を希望する社員の採用実績もあり、東京本社とシームレスに連携し業務を遂行しながら、雇用創出にとどまらず様々な形で奄美大島の地域活性化に貢献することを目指しています。今後もワーケーション制度の導入など、住む場所にとらわれずに広く社会に価値を発揮できる新しい働き方を模索・実現してまいります。

サムライト株式会社

代表取締役CEO 池戸 聡
日付 2021年12月14日