



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取り組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取り組めます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止
- 【2】地方人材の採用・育成
- 【3】地域プロジェクトへの参加
- 【4】機能分散
- 【5】ワーケーション推進

取組内容

当社は、地方創生テレワークの実施を通じて、「採用の優位性の確保・社員の離職防止」に取り組めます。現在、テレワーク勤務の社員が複数名います。在宅勤務制度の導入により、時間や場所に縛られない柔軟な働き方を実現しています。特に、ライフイベントのための退職を余儀なくされてしまう女性にとって働き続けられる職場環境づくりを目指しています。

NA&HRコンサルティング社会保険労務士法人

日付 2022年1月5日