



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取り組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取り組めます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【4】機能分散 【5】ワーケーション推進

取組内容

社長を含むすべてのスタッフが、働く場所・働く時間にとらわれず自ら選択できる働き方を推進します。

首都圏、地方、海外在住など、それぞれのライフスタイルに合わせてながら働ける環境を提供するだけでなく、どこにいても自身のやりたい業務にチャレンジできる環境と公平性のある評価制度を用い、優秀な人材の離職防止・定着向上を目指します。またフルリモートのため、定期的に基準の見直しや課題の抽出を行い、誰もがベストと言える状態を常に作れるよう社内体制を整えます。

株式会社オレコン

代表取締役 山本琢磨

日付 2022年1月5日