



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、

企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止
- 【2】地方人材の採用・育成
- 【3】地域プロジェクトへの参加
- 【4】機能分散
- 【5】ワーケーション推進

取組内容

ゆめみは、2000年に京都で創業しました。「命の無駄遣いをしない、させない」というフィロソフィーに基づき、人が生きるすべての活動は広義ではワークにつながる「ワークフルライフ」という考え方をベースにワークデザインしています。フルフレックス&フルリモートを全社標準とし、有給取り放題、給与自己決定、全員CEO、起業・副業・兼業(パラレルワーク)推奨など多様な働き方を実現できる環境づくりを実践しています。また、地方移住やワーケーションも推奨しており、国内では北海道から沖縄まで、海外ではアメリカ、オランダ、オーストラリアなど世界中にメンバーが散らばっていて、中には世界一周旅行しながらリモートワークを行ったメンバーまでいます。「働く意味を問い直し、組織のひずみを無くす」というパーパスの実現に向けて、「地方創生テレワーク」を楽しみながら実践し、多様な働き方が推進される社会づくりに貢献していきます。

株式会社ゆめみ

代表取締役 片岡俊行

日付 2022年1月5日