



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取り組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取り組めます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成

取組内容

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止

当社は、地方創生テレワークの実施を通じて、採用の優位性の確保や社員の離職防止に取り組めます。地方や本社を問わず、同様の業務に携わることができ、かつ、情報セキュリティや個人情報の保護にもつとめます。柔軟で豊かな働き方が実現可能な企業として、働き手に選ばれる企業を目指します。

【2】地方人材の採用・育成

当社は、都市圏での採用にこだわらず、地方でのエンジニアやクリエイター等の採用に積極的な取り組みを行います。地方人材の積極的な労働意欲とスキルをとらえ、オンラインを通じての社内教育を行い、地方人材の採用・育成を重視します。

株式会社ZAT

代表取締役 安田典子
日付 2022年1月19日