



## 地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

### 取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。  
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、  
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

### 取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

### 法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

### 取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【4】機能分散

### 取組内容

採用の優位性の確保・社員の離職防止

当社ではテレワーク規程を制定し、社員の病気療養や家族の介護・子育てなどで出社が困難な場合でも、自宅やその他の場所で業務を行うことができるよう環境づくりを行っています。採用に関しても、県内外・家庭環境を問わずチャレンジできる企業として整備を進めています。今後も引き続き、場所を選ばない柔軟な働き方で、心身の負担を軽減し離職防止・定着向上を図る取組を推進していきます。

機能分散

大規模災害時において拠点での事業活動が困難な場合を想定し、あらゆるデータをクラウド化し、オンラインでどこからでも業務を行うことができる仕組みづくりを推進しています。

## ムーンムーン株式会社

代表取締役 竹田 浩一  
日付 2022年3月29日