



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加 【4】機能分散

取組内容

当社は、『地方創生テレワーク』の実施を通じて、「採用の優位性の確保や社員の離職防止」「地方人材の採用・育成」「機能分散」に取り組めます。具体的には、地元高校新卒者採用及び大学新卒者採用をします。地域に根ざした働き手に寄り添う経営を致します。年間休日123日導入によりバケーションやオフの過ごし方の自由度を高めます。今後は「地域プロジェクト」への参加を通して、地方分散型の活力ある地域社会実現に努めてまいります。

株式会社エイド

代表取締役 白石浩一
日付 2022年3月29日