



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、

企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止
- 【2】地方人材の採用・育成
- 【3】地域プロジェクトへの参加
- 【4】機能分散
- 【5】ワーケーション推進
- 【6】その他

取組内容

当社は『みんなの笑顔、幸せを。』という理念の下、設立当初よりフレックスタイムやテレワークを導入し育児を始め個々の事情に寄り添い、各々が柔軟な働き方を実現しWell-beginの向上に努めております。また、育児や介護等に派生する短時間での勤務や場所や時間に捉われない持続的なワークライフバランスの向上を目指し、社員を始め国境を越えた多くのパートナーと交流・共同参画し、多くの共感者と共に可能性や思いが花開く機会を設け持続させることにより『人々の笑顔と未来への飛躍に貢献したい』という思いのもと、地方創生テレワークを通じ、広く社会の発展へ向けて一層勤しみます。

フェリデンシア・キャピタル株式会社

代表取締役 遅沢 翔

日付 2022年5月30日