



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加
【4】機能分散 【5】ワーケーション推進

取組内容

当社は、地方創生テレワークの実施を通じて、地方での採用の優位性の確保や社員の離職防止に取り組み、地域プロジェクトへの参加を行います。具体的には、リモートワークやフルフレックス、ワーケーション施設利用を活用し、柔軟で豊かな働き方が実現可能な企業とすることで、社員に選ばれる企業を目指すほか、地域の官公庁や自治体との連携によるイノベーションや新規事業創出に繋がります。またこの取組を実施する際、各地方からリモートで参加する社員をサポートするほか、年2回の合宿や研修をワーケーション施設で行うことで、社員の心身のリフレッシュ、効率的なディスカッションによるアイデア創出・育成へ繋げております。

株式会社クアード

代表取締役社長CEO 下岡 純一郎
日付 2022年5月30日