



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、

企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【5】ワーケーション推進

取組内容

完全リモート勤務者もおり、地方人材の採用も実現しております。また週1回の出勤という社内ルールのもと遠隔地の居住者、ライフステージの変化で引っ越しを伴う者も継続して勤務をし、離職率の低下に繋がっております。(UIJターン希望者も積極的に受け入れております。) 今後はテレワークでの評価も成果型にし、その評価によりワーケーションの実施(年に1回などルールを決めた上で)導入していきたいと考えております。

株式会社影山鉄工所

代表取締役 影山 彰久

日付 2022年5月30日