



## 地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

### 取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。  
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、  
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

### 取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

### 法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

### 取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【5】ワーケーション推進

### 取組内容

弊社はテレワーク率9割を超え、全国各地に住むスタッフと共に業務を遂行しております。育児・介護のため地方移住を希望する者の離職率低下、地方人材の採用に成功してまいりました。今後はワーケーションを導入すべく「おためしサテライトオフィス」や「国立公園に、行ってみよう!」などでコワーケーションスペースの情報を集めスタッフへ紹介します。ネット環境が整ったワーケーション先を探し、モバイルバッテリー支給や周辺の医療・福祉施設の情報提供をし、地域でも安心して働ける環境を整える予定です。ワーケーション利用者との交流によるビジネス企画、従業員の作業効率・創作性向上、地域の方との交流を通じた地域貢献を目指します。

## 株式会社シナジア

代表取締役 奥田 晃一郎

日付 2022年7月1日