



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止【2】地方人材の採用・育成【3】地域プロジェクトへの参加
【4】機能分散【5】ワーケーション推進【6】その他

取組内容

当社は、創業時から従業員のライフスタイルに合わせて育児や介護のためのテレワークを実施。現在は、福岡市の「PIC愛宕」「PIC天神」長崎県壱岐市の「PIC壱岐」計4拠点のサテライトオフィスを持ち、時間/地理的制約のため都心までの通勤が困難な人材の採用、コンサルティング品質や生産性の向上・業務効率の改善、地域活性化を実現。また、所属オフィスだけでなく従業員の希望する拠点で自由に働ける制度「タラワーク」や、特別な事情がなくとも在宅勤務を選択できる仕組みもあります。全ての従業員が時間や場所にとらわれない、多様で質の高い働き方の実践による生産性向上を推進し、企業理念にある「革新的な」働き方を追求します。

株式会社ペンシル

代表取締役社長CEO 倉橋 美佳

日付 2022年8月1日