



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止【2】地方人材の採用・育成【3】地域プロジェクトへの参加
【5】ワーケーション推進【6】その他

取組内容

当社は企業の存在意義である「ITで社会の願いを叶える」ために、社会課題解決型サービス事業への転換を進めています。「都市への集中・地方の衰退」は、当社が貢献可能と特定した課題の1つです。TISは地方創生活動の拠点として、2019年6月に会津若松オフィスを開設し、「キャッシュレス」「ロボティクス」「ヘルスケア」の3分野を中心に、スーパーシティの実現へ取り組んでいます。また、従業員が自律的に働き、より高い成果につなげる施策として、ワーケーションを推奨し、地域のみなさんとの交流や社会貢献活動を行う機会の提供、さらに事業やサービスの種を見つけるワークショップ等を開催していきます。

TIS株式会社

執行役員 人事本部長 高柳 京子
日付 2022年8月1日