



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取り組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取り組めます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加
【4】機能分散 【5】ワーケーション推進

取組内容

当社は、地方創生テレワークの実施を通じて、採用の優位性の確保や社員の離職防止に取り組めます。
具体的には、地方創生テレワークを活用し、東京圏を含む全国範囲にて移住・定住をすることができ、95%リモートワークの実行及び勤務時間の柔軟化を行い、様々な家庭背景・事情でも能力を発揮できる環境を整え、全国各地から優秀な人材を確保し柔軟で豊かな働き方が実現可能な企業として、働き手に選ばれる企業を目指します。また、コンサルティング等の業務を地方の各拠点において行うに際し、地域プロジェクトへの参加、地域での雇用の創出、地域企業や人材との交流によるイノベーション創出及び地域貢献に取り組めます。

株式会社リノベリング

ゼネラルマネージャー 福島 正

日付 2022年8月22日