



## 地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

### 取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取り組むための体制や取組方針等を整備し、  
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取り組めます。

### 取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

### 法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

### 取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止
- 【2】地方人材の採用・育成
- 【3】地域プロジェクトへの参加
- 【4】機能分散
- 【5】ワーケーション推進

### 取組内容

ノヴィータでのテレワークは2017年、ママ社員の地方転居に合わせてスタート。2020年から全社テレワークへ移行し、約3割のメンバーが地方より勤務しています。男女問わず、育児・介護、傷病など様々なライフイベントがあっても働き続けられる環境づくりに取り組み、強い社内文化の維持との両立を目指しています。

現在はビジネスに貢献しつつテレワークという働き方ができる人材を育成するべく、地方自治体や教育機関を通じてデジタルマーケティングの知識を教える事業を開始。また、自治体向けに視察旅行支援を通じて、地域の事情に合ったワーケーションモデルの確立を支援するなど、地域共創の取り組みが多数ございます。

## 株式会社ノヴィータ

代表取締役社長 三好 怜子

日付 2022年8月22日