



## 地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

### 取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。  
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、  
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

### 取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

### 法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

### 取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加 【4】機能分散

### 取組内容

ZAZA株式会社では現在地方創生テレワークの必要性・メリットを組織全体が認識し取り組みを推進しています。従業員の多くがテレワークで勤務を行い、また人材も東京在住の人のみならず、広島県や兵庫県のような東京から離れた土地に住んでいる人も積極的に採用しており、場所にとらわれない働き方、事業リスク分散や全国から幅広い人材の確保といった目的のために積極的に地方創生テレワークの推進を行っております。今後も地方創生テレワークを推進していくことを宣言します。

ZAZA株式会社

代表取締役 永津豪

日付 2022年11月14日