



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取り組むための体制や取組方針等を整備し、

企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取り組めます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止
- 【2】地方人材の採用・育成
- 【3】地域プロジェクトへの参加
- 【4】機能分散
- 【5】ワーケーション推進

取組内容

当社は、テレワークの実施を通じて、子育てと仕事の両立をモットーに取り組めます。通勤時間がなくなるため、その時間を家族と過ごす時間や自分の時間として有効活用してほしいと考えています。また、チャットや電話をうまく活用し、従業員がコミュニケーション不足により孤立感やストレスを抱えないように取り組んでいます。テレワークではオンとオフの切り替えが難しいため、社内全体で休憩時間を決めて昼休憩以外にも2時間おきに5～10分休憩を取るようになっています。休憩時間を設けることによって、疲労回復やストレスの解消にもつながり作業に集中して取り組めているので、仕事の効率が上がり社員、会社の両方にメリットを感じています。

株式会社ウェイズファクトリー

代表取締役 岸 憲太郎

日付 2023年5月30日