



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加

取組内容

■概要

育児・介護や、本人および親族の健康上の理由等による柔軟な働き方の必要性が高い社員への対応をするため、テレワークでも、効率的にパフォーマンスを発揮できる職場環境を整備することで、社員満足度・定着率の向上、採用の優位性確保をすすめます。

■具体例

- ・社員の状況に応じて在宅勤務とオフィス勤務を組み合わせたハイブリッド勤務を可能にするため、環境整備をすすめます。
- ・チームごとのオンラインMTGを毎日15分~30分実施し、業務外の雑談も行うことで、テレワークによる孤独感や不安感の解消をはかるとともに、業務の生産性を落とさないようにしていきます。

株式会社grasys

代表取締役 長谷川祐介
日付 2021年11月29日