



## 地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

### 取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。  
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、  
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

### 取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

### 法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

### 取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加 【5】ワーケーション推進

### 取組内容

私たちが目指すテレワークは、地方に働く場所を移すだけのテレワークではなく、地方で働く理由を創出するテレワークです。  
全国各地に課題があり、それらは地域ごとの文脈と関係者によって千差万別です。私たちは「チャレンジ法人」の設立を前提に地方進出するなかで、地域の課題解決は地域の挑戦だけでは難しいことに気がきました。地域の課題解決に資するソーシャルビジネスを構想し、「チャレンジ法人」の共創を通じて、地域の中と地域の外から、責任を持って地域に関わることが重要です。私たちは、都市と地方のつながりを再構築し、地域の歴史や文化の価値化を担う人をつくる場づくりで、持続可能な地方創生に挑戦する地域と伴走します。

## G&Cコンサルティング株式会社

代表取締役 藤村 雄志

日付 2022年2月28日