



## 地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

### 取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。  
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、  
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

### 取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

### 法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

### 取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止
- 【2】地方人材の採用・育成
- 【3】地域プロジェクトへの参加
- 【4】機能分散
- 【5】ワーケーション推進

### 取組内容

当社は、通勤することや週5日働くことが難しい障害者へご自身の環境や特性に合わせたりリモートでの仕事を提供しております。地方創生テレワークの実践により、地方の人材採用・育成による地方の就労格差の問題・地域と連携したプロジェクトの企画を継続していき、働く場所にとらわれず、ご自身の環境に合った地方への移住や地方の採用優位性を確保できる取り組みをしていき、地方の社会課題を解決していきます。

## 株式会社Nextwel

代表取締役 日野 信輔  
日付 2022年8月1日