



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加
【4】機能分散 【5】ワーケーション推進

取組内容

新型コロナウイルス感染症拡大前からスタッフの87%がテレワークです。また東京都外のスタッフを積極採用するため、埼玉県女性キャリアセンター、キャリア・ママと連携して東京都外スタッフが90%を超えています。地方でのワーケーションの推奨、兼業・副業も認めて柔軟性のある働き方を目指しています。今後も地方人材を積極採用しながら地方への人の流れを加速させ、多様な形で地方の活性化にも貢献できる事業と採用を行ってまいります。

ジェイクラブ株式会社

代表取締役 山田 彰彦
日付 2022年8月1日