



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取り組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取り組めます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【3】地域プロジェクトへの参加 【4】機能分散

取組内容

19年間取り組み続けた、テレワークとキャリア形成の実現。2004年、当時県外から通勤していた従業員の負荷を減らすため、テレワークを採用した。2022年現在、全従業員の7割強が子育て中の女性ということもあり、パートタイマーにも最低週1日のテレワーク勤務を認め、子ども都合の当日欠勤が可能な仕組みも整備した。当社はウェブコンサルティングの高いノウハウがあるため、テレワーカーが成果を出しやすく、他のテレワークと比較して高い時給を支払うことができるのも特徴だ。さらにこの働き方を多くの人に知ってもらうため「ウェブアドバイザー」という新たなテレワークの働き方モデルを打ち出し、普及活動と教育に取り組んでいる。

株式会社ゴンウェブイノベーションズ

代表取締役社長 権 成俊

日付 2022年8月22日