



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、

企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加 【4】機能分散 【5】ワーケーション推進

取組内容

当団体では、地方創生テレワークを通じ、仕事と育児を両立できるよう、ライフプランに合わせた多様な働き方を推進しております。

また、ワーケーションなどによる「関係人口の増加」を通じて、地方創生テレワークの推進に取り組みます。

具体的には、エンジニアや新規サービス開発部門を中心に、地方のワーケーション施設やサテライトオフィスを活用して開発合宿を定期実施し、意識改革やチームビルディング、社員の心身のリフレッシュ及び効率的なディスカッションによるアイデアの創出、地域企業や人材との交流によるイノベーション創出及び地域貢献に取り組みます。

ゆうともの道

社長 佐藤佑知

日付 2022年11月14日