



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加
【4】機能分散 【5】ワーケーション推進

取組内容

働く場所、働く時間を自分で決められる。そんな主体的な働き方を推進しています。今日の仕事は、会社でやるか、自宅でやるか、もしくは別の場所でやるかを自分で決めることができます。また働く時間やお休みを取る日も、自分で決めることを大切にしています。仕事という人生の大部分を占めるからこそ、自分の意思で決められる主体性を持つことで、自分の人生も愉しく過ごしてほしいと願っています。今期は社員が1名、結婚を機に県外への移住となりました。しかしリモートワークができるからこそ退職することなく働き続けてもらっています。自分の行動に責任を持つからこそ、信頼をベースに自分で決められる制度を構築しています。

株式会社ザカモア

代表取締役社長 西村拓朗
日付 2022年11月14日