



## 地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

### 取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、  
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

### 取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

### 法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

### 取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止
- 【2】地方人材の採用・育成
- 【3】地域プロジェクトへの参加
- 【4】機能分散
- 【5】ワーケーション推進

### 取組内容

私たちは、会社のミッションとして「はたらくを変える」を掲げています。

そのミッションをもとに、サービスはもちろん、社員の働き方についても早くから出社を前提としない働き方を導入し実践しています。

採用もちろん、全国各地から行い、今では北は北海道、南は沖縄まで様々な地域に社員がいます。

この働き方を、独自の概念である「コーラルワーク」として取り組んでいます。

※コーラルワークはわが社独自の造語です。詳しくはHPをご覧ください。

## 株式会社Dai

代表取締役社長 木脇 和政

日付 2022年12月5日