



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、

企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止
- 【2】地方人材の採用・育成
- 【3】地域プロジェクトへの参加
- 【4】機能分散
- 【5】ワーケーション推進

取組内容

当社は、地方創生テレワークの実施を通じて、採用の優位性の確保や社員の離職防止に取り組みます。当社には子育てをしながら働く女性スタッフ2名が在籍しており、フルタイムで入社しての業務が難しいことから自宅において主にWEBサイトの更新作業業務をしていただく。また、建築設計業務などを担当する女性社員も通勤時間に2時間かかるため積極的に自宅でのテレワーク勤務を導入し、柔軟で豊かな働き方が実現可能な企業として、働き手に選ばれる企業を目指します。

株式会社リーフ

代表取締役 猪倉 厚

日付 2023年2月20日