



## 地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

### 取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、

企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

### 取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

### 法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

### 取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加 【5】ワーケーション推進

### 取組内容

育休daysは、働く場所にとらわれず、働き手を一番に考えた職場作りを目指します。具体的には、プログラマー、デザイナー、およびライターのテレワーク、在宅勤務、および地方でのワーケーションを積極的に推進することで完全リモート作業を取り入れます。そういった活動を通して地方での人材の活用、育児や介護など働く困難に直面している人材の採用・育成に努めます。また、地方創生とともに、より自由で個人の生活に寄り添った働き方が実現できるよう、サポートします。

## 育休days

育休days運営部 斎藤隆

日付 2023年3月13日