



地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。

地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

【1】採用の優位性の確保・社員離職防止 【2】地方人材の採用・育成

取組内容

弊社は開発業務に携わる社員(従業員全体の約9割)がテレワークを基本として業務を行っております。

出社は主に月1~2回程度の部内ミーティングのみです。社内やお客様とのやり取りはteamsを利用してメッセージやWebミーティング、また、社員全員に社用携帯を貸与し、通話でのやり取りも可能です。光熱費等の補助として在宅手当を月5,000円支給し、在宅勤務に必要な備品はPCや周辺機器のみならず、座椅子や筆記用具に至るまで経費で購入しております。打刻もオンラインで可能、Googleカレンダーでスケジュールを社内共有しているので、テレワークでも連携が取れるように体制を整えております。

株式会社ウィルウェーブ

代表取締役 雅意 真陸

日付 2022年12月26日