

全世代・全員活躍型「生涯活躍のまち」取組事例：千葉県 旭市

◆コンセプト：旭市にしかない・旭市ならではの

“魅力とライフスタイル”の創出・提供

- 旭中央病院を核とした医療・介護と農業の連携により、日本一の安心と生きがいのある暮らしを提供する「持続可能な多世代交流拠点」
- 多世代・多機能が混在し、共に支え、触発し合う「安心・生きがい・おもしろ創造空間」

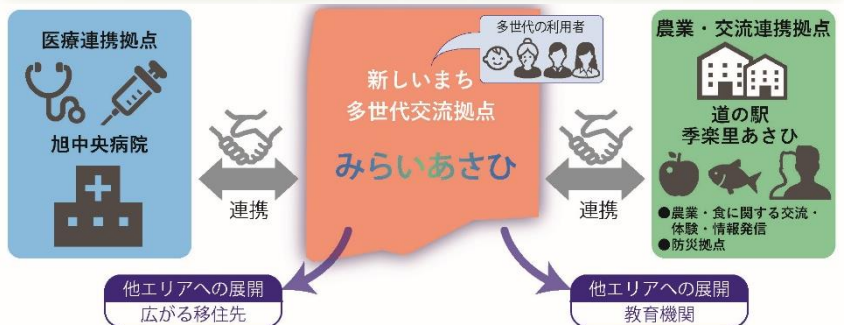
<特徴>

- 診療圏人口100万人を誇る旭中央病院を核とした最高の安心の提供
- 高齢者だけではなく多様な人々が混在し共生する多世代参加型のまち
- 民間事業者グループが持つアイデアと活力を取り込んだ官民連携事業

地域と共に「楽しく健康になる」ための持続可能な多世代交流拠点

みらいあさひ

～「ひと」、「まち」、「くらし」が充足する“居心地の良い場所”～



- ・人口:62,266人 (R6.4月時点)
- ・H28.3 旭市総合戦略策定、H29.11・R3.3地域再生計画認定
- ・地方創生先行型交付金(H27)・地方創生推進交付金(H29～R1):事業構想策定・都市住民ニーズ調査・移住セミナー等の実施、地方創生推進交付金(R3～R5):まちづくり人材育成等
- ・事業推進主体:イオンタウン(株)を代表事業者とするグループ (構成員:大和ハウス工業(株)千葉中央支社、阿部建設(株)、(株)楽天堂)
- ・事業推進コーディネーター:(株)ちばぎん総合研究所

◆誰もが居場所と役割のあるコミュニティづくり

「交流・居場所」

【主な取組内容】

- 多世代交流施設「おひさまテラス」の設置※
- ※生涯活躍のまち「みらいあさひ」の商業施設内に開設する公設民営の交流拠点施設

【今後の展開】

- 「遊ぶ・食べる・学ぶ・つくる・働く・育む」の6つの活動を柱に、子どもから高齢者まで全世代に対応した生涯活躍プログラムの検討・実施
- 生涯活躍プログラムを通じたまちづくり人材の育成
- 関係人口の創出と活用方策の検討・実施

「活躍・しごと」

【主な取組内容】

- 雇用の受け皿としての医療・介護資源の活用
- 生涯活躍のまち内の商業施設や介護施設等での地域雇用の創出
- 多様なつながりから生まれるスモールビジネス等の起業支援

【今後の展開】

- 市の施策及び市内事業者と連携した移住者の就労支援の検討・実施
- 医療・介護人材をターゲットにした移住PR活動の実施、医療・介護人材の育成
- 起業ニーズの掘り起こしと支援策の検討・実施
- エリアの魅力向上に向けたエリアビジョンの検討・策定

「健康」

【主な取組内容】

- 「Wellness Town」の提供
- 旭中央病院と連携したクリニックモールの開設
- 健康増進施設の設置

【今後の展開】

- 「医療提携による健康の見える化」の枠組み構築
- ・施設運営者間の連携による健康増進・介護予防イベントの検討・実施
- ・クリニックモール、旭中央病院の連携による安心の提供

「住まい」

【主な取組内容】

- 一般移住者向け、アクティブシニア向けなど各世代のニーズに合わせた住まいの提供
- 特別養護老人ホームの提供

【今後の展開】

- 移住促進事業の実施及び情報発信の強化
- 各世代の的確なニーズ把握及び情報収集
- 事業推進主体の住宅メーカーによる不動産の有効活用の提案や地域金融機関グループによる資金調達の相談など金融面からの移住サポートの検討

コミュニティへの人の流れ

- 多世代交流施設内での活動を起点としたコミュニティ形成の橋渡し役となる人材の育成
- 地域おこし協力隊等による、移住者や移住希望者等のネットワークづくり
- 多様な媒体を活用した情報発信
- 多世代交流施設に設けるコワーキングスペースを活用したサテライトオフィス、ワーケーション等の誘致

その他特徴的な取組

- 民有地（農地）への民間開発誘導
- インフラ整備等に対する市からの財政支援
- Win-Winの関係性を重視した官民連携
- 豊富な情報ネットワークを有する地域金融機関グループによる事業推進支援
- 事業推進主体で組織するエリアマネジメント組織「一般社団法人みらいあさひ」の設立