

「まちのキャリア支援室」は、都市部の民間企業と地方自治体を「組織と組織」でつなぐ「プラットフォーム」であり、「放課後企業クラブ」の活動を伴走支援する「中間支援組織」です。

企業側のメリット

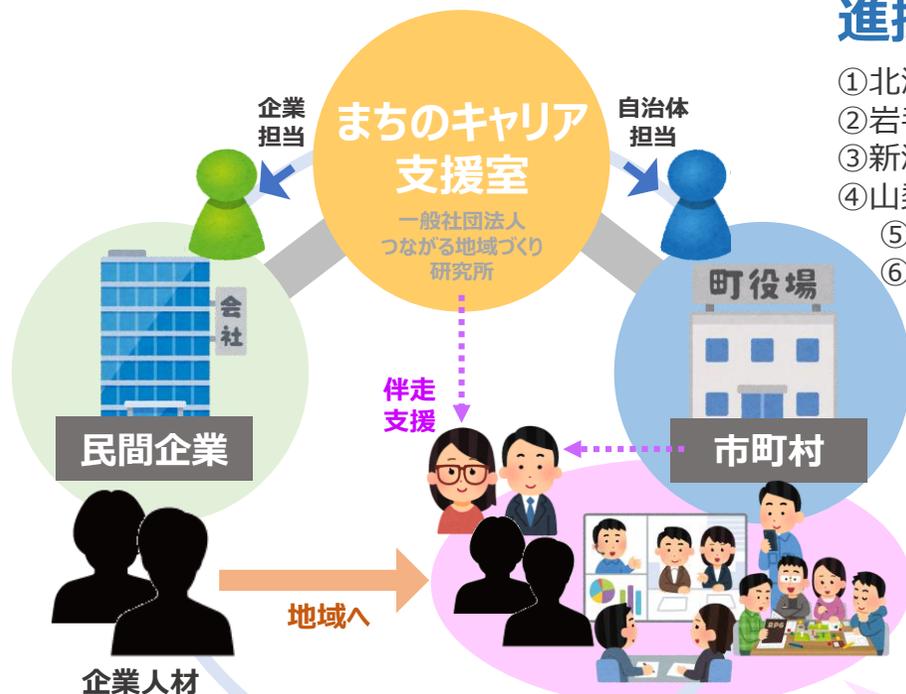
- ・社員のキャリア自律、人材育成、新規事業開発等の場や機会が得られる。
- ・パブリックなテーマや、越境度の高い経験を、社員に提供できる。

企業の関わり度合い

- 【STEP1】主に勤務時間外を利用し、社内サークル活動的に関わる
- 【STEP2】キャリア支援制度等の一環として、一定期間継続的に関わる
- 【STEP3】派遣等の形式で関わる（派遣先、期間、身分等は多様）

現在の課題

- ・企業において、組織内で決裁を得る等のために時間がかかる場合があり、その違いをどのように織り込んでおくか。
- ・協働するテーマを検討する際に、企業の事業・業務等にとらわれ過ぎず、どのように新たな可能性の発見につなげるか。



関係人口の創出・拡大・持続

複数の社員が地域に関わる、複数の企業が同時に地域に関わる、地域の多様な主体（自治体、まちづくり会社、各種団体等）に関わる、多様な身分で関わる、色々なテーマで関わる、といったことによって、「複層メッシュ型」の関係人口をつくり、拡大・持続させていく

進捗状況

- ①北海道鷹栖町×大手百貨店
- ②岩手県雫石町×YKK株式会社
- ③新潟県南魚沼市×株式会社ニコン日総プライム
- ④山梨県都留市×豊田通商株式会社
- ⑤静岡県南伊豆町×YKK株式会社
- ⑥鳥取県南部町×株式会社ニコン日総プライム
- ⑦山梨県都留市×不動産
- ⑧岡山県瀬戸内市×豊田通商株式会社
- ⑨奈良県高取町× YKK株式会社
- ⑩北海道 A 町×大手電気機器メーカー
- ⑪奈良県 B 市×大手航空会社

- 参加を希望する自治体・企業は増加中
- それらのマッチングを調整中
- サイトおよびFBページを企画中

●市/町/村 放課後企業クラブ

都市部企業の社員が、地方自治体（地域）の職員や住民と共に、知り合って関係を構築し、協働するテーマを探り、その解決や新たな価値創出に取り組んでいく場・活動。市町村ごとに開設します。