

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援 ○



北海道

地域の人手不足の解消を図るモデルを形成

I. 取組概要

- 地域のイベントやサークル等で支援対象者である「女性」、「高齢者」、「障がい者」に対して「就業に関するアンケート調査」を実施し、就業意欲を喚起するとともに、対象者のニーズを的確に把握している。
- 人手不足の企業に対してコンサルティングを実施し、「女性」、「高齢者」、「障がい者」のニーズに合う、短時間勤務や在宅勤務等の業務の切り出し支援を行っている。

II. 実施体制

関係機関	道	委託事業者	市	ハローワーク	シルバー人材センター	商工会議所
役割	<ul style="list-style-type: none"> ・事業全体の統合管理 ・関係機関で形成する「潜在人材掘り起こし推進会議」の運営 	<ul style="list-style-type: none"> ・対象層へのアプローチ、就業意欲の喚起、求職者登録への誘導 ・企業開拓、求人創出 ・マッチングイベントの開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・市内の対象層が集まるサークル・イベント等の情報の提供 ・事業周知チラシの設置 	<ul style="list-style-type: none"> ・施設内でのイベントチラシの設置 ・地域の雇用・求人状況の情報提供 ・対象層への求人体内 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の高齢者の雇用状況の情報提供 ・求人・求職登録時の協力 	<ul style="list-style-type: none"> ・加盟企業に対する事業周知 ・加盟企業の雇用状況等の情報提供

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	関係機関の連携体制構築	<ul style="list-style-type: none"> ・対象者である「女性」、「高齢者」、「障がい者」にアプローチするために、多様な関係機関とプラットフォームを構築している。 ・事業周知や人材の掘り起こし、求職者登録等については、プラットフォーム参加機関が持つ既存の機能を活用している。 	プラットフォーム参加機関の持つ既存の機能を活用しているため、効率的に事業を実施できている。
掘り起こし	関係機関が主催する既存のイベントやサークル等へのコーディネーターの派遣	<ul style="list-style-type: none"> ・プラットフォーム参加機関が主催する対象層の多く集まるイベントやサークル等で就業に関するアンケートを実施し、個別のキャリアカウンセリングへと誘導している。 ・プラットフォーム参加機関と連携し、ハローワーク等への求職者登録への誘導や就業相談会等を開催している。 ・HPやSNSの告知や、プラットフォーム参加機関と連携し、チラシの配布により周知している。 	対象者が多く集まるイベントやイベント等での「就業に関するアンケート調査」からキャリアコンサルティング等に繋げ、自然な流れで就業意欲の喚起ができている。
職場環境改善	対象者のニーズに応える求人創出	<ul style="list-style-type: none"> ・企業に個別訪問し、コンサルティングを通して対象者のニーズに合わせた短時間勤務等の求人創出を実施している。 ・プラットフォーム参加機関の持つ機能（メルマガやフリーペーパー等による周知）を活用し、企業開拓している。 	対象者のニーズに合わせた短時間勤務や在宅勤務等の求人創出を促進している。
マッチング	マッチングイベントの開催	<ul style="list-style-type: none"> ・掘り起こした人材と創出した求人をマッチングするオンラインイベントを開催することとしている。 	対象者のニーズと企業のニーズ双方を充足している。
伴走支援	職場定着に向けたフォローアップ	<ul style="list-style-type: none"> ・就職者の職場定着に向けて、定期的に就職者と就職先企業の双方に対してヒアリングを実施し、就職後も切れ目のない支援の継続している。 	就職後も切れ目なくフォローアップしており、就職したが継続できなかった人にも次の就業に向けた支援ができる体制がある。

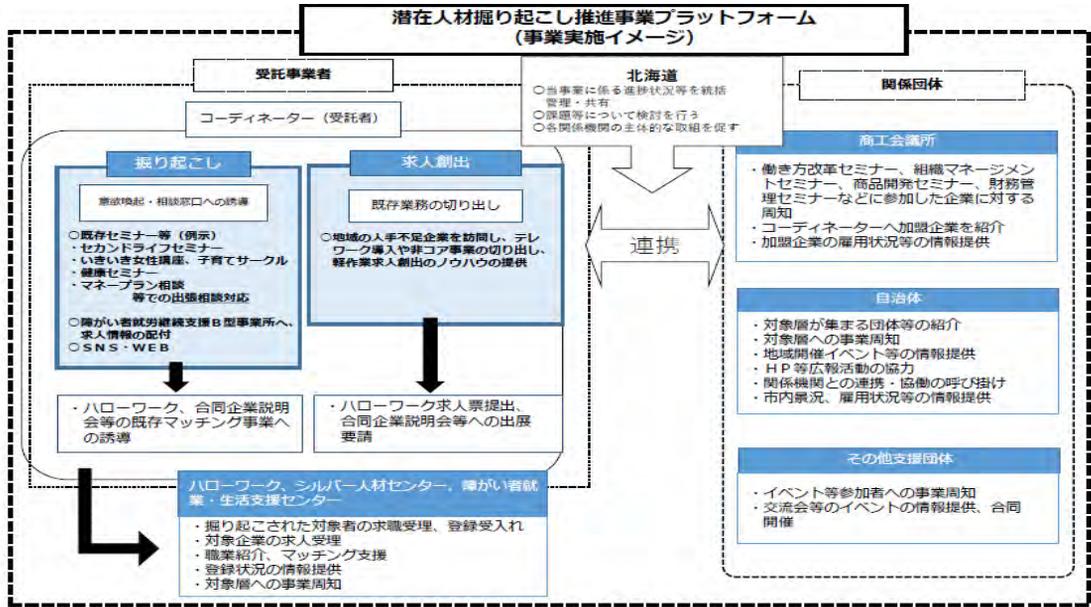


ポイント

- ✓ 多様な関係団体等との連携体制の構築
- ✓ 人材の掘り起こしと短時間勤務等の切り出しによる職場環境の改善の両面から地域の人手不足解消を図る

関係団体等との連携体制の構築

- ✓ 市やハローワーク、シルバー人材センター、障がい者就業・生活支援センター、商工会議所、NPO法人等と連携プラットフォームを構築している。
- ✓ 事業実施に当たり、プラットフォーム参加機関の機能を活用した事業の周知や、各機関が実施するイベント等にコーディネーターを派遣し、ハローワークやシルバー人材センターへの求職者登録に誘導するなど、既存の機能を活用した連携をしている。



対象者と企業の双方にアプローチ

- ✓ 支援対象者に対しては、地域のイベントやサークル等で「就業に関するアンケート調査」を実施し、自然な流れで就業意欲を喚起し、キャリアコンサルティングや就業セミナー等に繋げている。
- ✓ 地域の企業に対しては、コンサルティングを実施し、支援対象者のニーズに合わせた求人創出を支援している。

掘起こし



- ✓ 「シニア向けスマホ教室」の実施に合わせた、掘起こしを実施



- ✓ プラットフォーム参加機関と連携し、個別相談会を実施

職場環境改善



- ✓ 掘起こしの際に把握した、人材のニーズをもとに企業にアプローチ

- ✓ 個別訪問による短時間勤務や在宅ワーク、軽作業の切り出し支援

マッチング



対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

青森県

デジタル活用促進支援に関する取組



労働力確保体制の強化

I. 取組概要

- 女性や中高年齢者の就労支援とともに、県内企業の受入環境整備を促進する。

II. 実施体制

関係機関	県	ハローワーク	市町村	商工会議所等	委託事業者
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業全体の統合管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● イベント周知 ● イベント協力 	<ul style="list-style-type: none"> ● 市町村報へのイベント案内掲載 ● イベント協力 	<ul style="list-style-type: none"> ● 会員企業へのイベント周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● 相談対応 ● イベント運営 ● 周知活動

III. 取組詳細

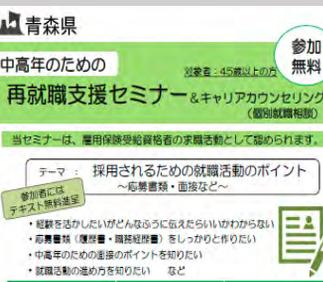
	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> ● あおり人財確保推進センターの運営、就労支援の委託管理 ● 関係機関との連携 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業の人財確保に関する相談対応、専門家の派遣等により課題解決に向けた支援の実施。 ● 女性や中高年齢者の就労支援業務を委託により実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 求職者と企業への一体的支援により、双方のニーズ把握、関係機関との円滑な連携
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> ● 就労支援セミナーの実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 求職者のニーズを踏まえた多様な働き方を支援するため、再就職支援セミナーやプチワーク、テレワークが可能な仕事につながるデジタル技術習得等のセミナーを実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 潜在的労働力の就労意欲の向上
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> ● 多様な人材、働き方の受入環境整備 	<ul style="list-style-type: none"> ● アドバイザーによる相談対応のほか社労士等専門家派遣を通じて課題解決を図るとともに、女性、高齢者等の雇用や副業・兼業、プチワーク、テレワーク等の導入を啓発するセミナーを実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業の人手不足を解消
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● マッチングイベントの実施求人情報サイトの運営 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性や高齢者等と、人手が不足し、多様な人材・働き方の受け入れに積極的な企業等を中心とした合同企業説明会・職場見学会を実施。 ● 副業・兼業、プチワーク、テレワーク等の求人情報サイトを運営。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 雇用のミスマッチを解消
就業訓練・研修	<ul style="list-style-type: none"> ● 就労支援セミナーの実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 求職者のニーズを踏まえた多様な働き方を支援するため、再就職支援セミナーやプチワーク、テレワーク等が可能な仕事につながるデジタル技術習得のセミナーを実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 求職者の増加
伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業の相談対応 ● 個別カウンセリング 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業の人財確保に関する相談受付から課題解決まで支援を行う。 ● 女性や中高年齢者専用の就労相談窓口を設置し、個々にあったきめ細かな支援を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就労及び定着の促進

ポイント

- ✓ 女性や中高年齢者専用の相談窓口の設置、就労ニーズに応じた働き方を支援するため、プチワーク、テレワークが可能な仕事につながりやすいデジタル技術習得等のセミナーやマッチングイベントを実施。
- ✓ 県内企業に対して、女性、高齢者等の雇用や就労ニーズに応じた働き方の受入環境整備を促すとともに、副業・兼業、プチワーク、テレワーク等の求人情報サイトを運営し人材確保を支援。

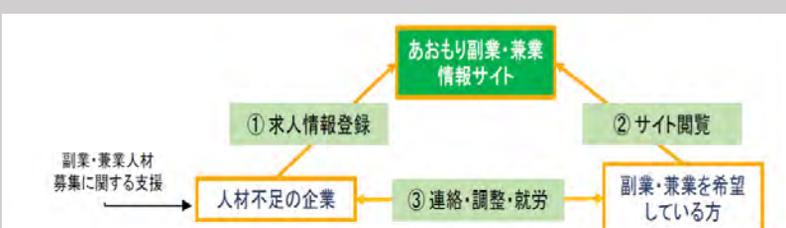
女性や中高年齢者の就労支援

- ✓ 出産・育児・介護等女性のワークライフの中で生じる様々な変化により未就業となっている女性自分らしい一歩を踏み出せるよう、専用相談窓口の設置、プチワークやテレワークが可能なデジタル技術を活用した仕事体験などのセミナー、合同企業説明会を実施し、個々のニーズに合わせたきめ細かな支援を行う。
- ✓ 中高年齢者の早期再就職を支援するため、専用相談窓口の設置、再就職支援セミナー、合同企業説明会などを実施し、中高年齢者の特性に対応した支援を行う。

	カウンセリング	セミナー	合同企業説明会・企業見学会
女性対象	 <p>女性の一歩を応援します!</p>	 <p>DXセミナー Googleを学ぶ楽しむ講座 ～ビジネスシーンで役立つポイントが満載～</p> <p>日時 2023年7月22日(土) 10:00～11:30 参加費 無料</p>	 <p>青森森 お仕事相談会</p> <p>地元で働きたい方を応援します!</p>
中高年対象	 <p>45歳以上の方の 転職・再就職支援</p>	 <p>中高年のための 再就職支援セミナー & キャリアカウンセリング</p>	 <p>中高年・シニアのための 合同企業説明会</p>

多様な人材・働き方の受入環境整備の促進

- ✓ コーディネーターによる窓口相談や社会保険労務士など専門家派遣を通じて、女性や高齢者などの雇用や、プチワーク、テレワークなど多様な就労ニーズに対応する際のアドバイスを行うほか、啓発セミナーの実施や求人情報サイトを運営する。



副業・兼業人材 募集に関する支援

① 求人情報登録 → ② サイト閲覧 → ③ 連絡・調整・就労

求人不足の企業 ↔ 副業・兼業を希望している方

あおり副業・兼業情報サイト

● 求人情報を閲覧した求職者から問い合わせがありましたら、直接、求職者の方と連絡・調整を行ってください。
● 受入が確定しましたら、実績把握のため、あおりサイドジョブセンターへご連絡ください。

今年度から「プチワーク」カテゴリーを新設しました

「プチワーク」とは、業務の切り出しによる1日3時間程度までの起時短勤務のことです。

- 人手不足を解消できる
- 業務の効率化が可能となる
- コスト削減が可能となる

多様な働き方の設定で、業務課題を解決しましょう!



仕事のスタイル: 指定無し その他 内職 テレワーク 通勤 副業

仕事の特徴: 指定無し プチワーク

職種:

勤務地:

検索

関連リンク

- https://jobcafe-aomori.jp/about/woman_working_cafe.html (ウーマンワーキングカフェ)
- <https://a-ckn.ims-hirosaki.com/> (ネクストキャリアセンターあおり)
- <https://aomorijinzaikakuho.jp/> (あおり人材確保推進センター)
- <https://www.aomori-fukugyou.com> (あおり副業・兼業情報サイト)

問合せ先

青森県 こども家庭部 若者定着還流促進課 あおり人材確保推進センター 017-775-7075

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援 ○

宮城県

家庭と仕事の両立に悩む女性の「らしく、働く。」をトータルサポート



I. 取組概要

- 子育てや家族の介護、不妊治療等の事情で離職した女性の再就職支援のため、「みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センター」を設置し、個別キャリアカウンセリングや、各種セミナーなどを実施する。
- 家庭等と仕事の両立に向けた職場環境整備に向け、企業向けのコンサルティングやセミナーを実施する。

II. 実施体制

関係機関	労働局 ハローワーク	宮城県	市町村	民間企業	子育て支援団体	委託事業者
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業チラシ設置 ● 相互の周知協力 ● 求人状況情報提供 ● 対象層への求人案内 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業全体の統合管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● イベント連携と相互PR ● 事業チラシ設置 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業説明会及び座談会への協力 	<ul style="list-style-type: none"> ● イベント連携 ● 事業チラシ設置 	<ul style="list-style-type: none"> ● カウンセリング ● 各種イベントやセミナー運営 ● 周知活動

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係機関との連携 	<ul style="list-style-type: none"> ● 「みやぎ人材活躍推進プロジェクト協議会」において、女性の雇用推進に関する協議の場を設け、県の取組に対する評価を受けるほか、企業の体制構築について労使等による議論を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係機関との円滑な連携体制の構築 ● ニーズ把握による効果的な事業立案の実現
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> ● 就職応援セミナーの実施 ● 市町村との連携イベントの実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就職への不安を払拭し、「らしく、働く。」を支援するため、人生設計・家庭と仕事の両立・就職ノウハウ等、様々なセミナーを開催。 ● 当センターを知らない方などへ支援が行き渡るよう、市町村実施のイベントと連携し、出張相談会などを実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 潜在的労働力の就労意欲向上 ● 就労の促進
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業向けセミナーの実施 ● 企業向けコンサルティングの実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 多様な働き方の重要性や職場環境整備のノウハウ取得のための企業向けセミナーを実施。 ● 職場環境整備推進のため、「くるみん」などの取得意向を持つ企業へ、社会保険労務士などの専門家派遣によるコンサルティングを実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業の人手不足を解消
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業説明会及び座談会の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 多様な働き方の受入れに積極的に取り組む企業の参加のもと、利用者と参加企業の女性職員との交流を図り、様々な業職種に対する興味を高め、自身の就職について現実味を持てるような企業説明会や座談会を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 雇用のミスマッチを解消
就業訓練・研修	<ul style="list-style-type: none"> ● リスキング研修の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● スキル不足やブランクによる不安を解消し、再就職の後押しを行うため、デジタル・ITスキルをテーマとしたリスキング研修を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 潜在的労働力の就労意欲向上 ● デジタル人材の増加
伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 個別カウンセリング 	<ul style="list-style-type: none"> ● 利用者が相談しやすい女性専用ブースを設け、専門カウンセラーによる90分のマンツーマンのカウンセリングを実施。（オンライン可） 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就労及び定着の促進



ポイント

- ✓ 「みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センター」を設置し、家庭と仕事の両立に悩む就職していないすべての女性をトータルで支援。
- ✓ 就労の受け皿となる企業の多様な働き方の重要性の理解促進、職場環境整備を支援。

「みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センター」でトータルサポート

- ✓ 「みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センター」を設置し、家庭と仕事の両立に悩む就労していないすべての女性を対象に、個別カウンセリング、就職応援セミナー、リスキング研修、企業説明会・座談会を実施し、様々な段階の就職活動をサポート。
- ✓ センターやセミナーに直接来所・参加できない方でも支援できるよう、個別カウンセリングにオンライン専用枠を設け、各種セミナーやリスキング研修はオンライン受講可としている。

みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センター

らしく、働く。

私らしい「働き方」って？
そんな不安や疑問を持つ女性のため
踏み出す一歩を応援します。

対象 家庭と仕事の両立に悩む
就労していないすべての女性

費用 相談・参加無料

こんなことで悩んでいませんか？

- 希望の仕事と両立できるか
- 自分の強み・得意分野を
活かせるか
- どんな働き方があるのか？
- スキル不足をどう補うか？
- スキルアップしたいけど
予算も時間も足りない

「みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センター」は、就業支援だけでなく、希望の仕事と両立できるか、自分の強み・得意分野を活かせるか、スキル不足をどう補うか、スキルアップしたいけど予算も時間も足りないなどの悩みをサポートします。

みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センター
022-722-0506
https://jobcafe.pref.miyagi.jp/

就職活動をトータルサポート！

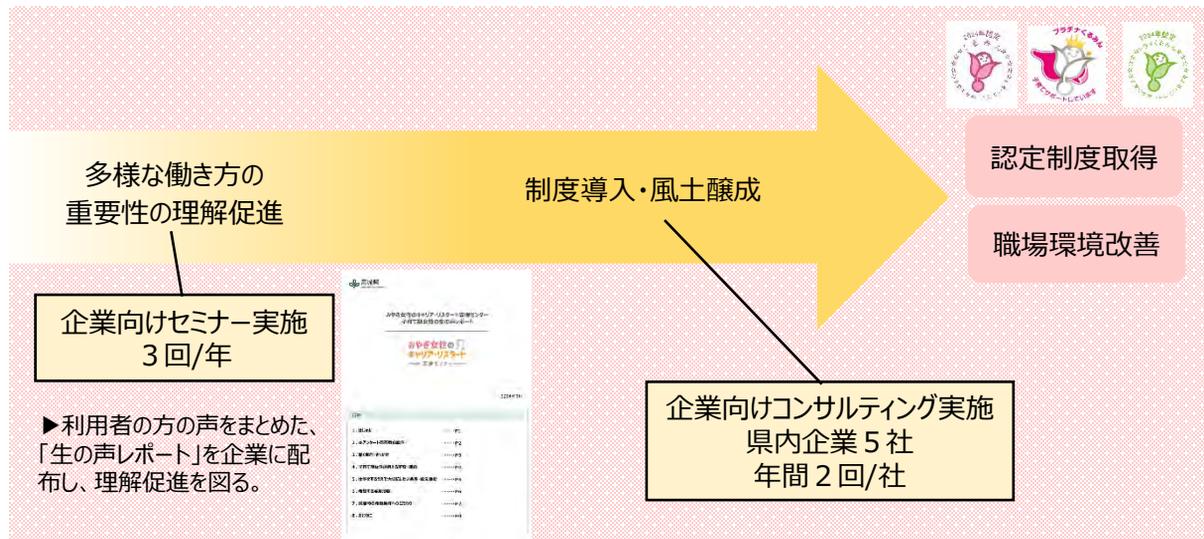
各メニュー要予約	参加無料	求職活動証明書の発行可能	
<p style="text-align: center;">個別カウンセリング</p> <p>専門のカウンセラーによるマンツーマンでのサポート。女性専用ブースでの対面相談・ご自宅からお電話にオンライン相談を選べます。1回90分程度を目安にじっくりお話しできます。</p> <p>●ご利用期間 平日(9時～18時) 土曜(9時～18時)及び 日曜日(10時～18時)もご希望に応じて予約可能</p>	<p style="text-align: center;">就職応援セミナー</p> <p>人生設計・家庭と仕事の両立・就職ノウハウ等様々なテーマや定期的に開催します。オンラインでの受講も可能です。</p>	<p style="text-align: center;">リスキング (スキルアップ)</p> <p>ブランク等によるスキル不足を解消するために研修を実施します。個人のレベルにあわせて進めることができます。</p>	<p style="text-align: center;">企業説明会・座談会</p> <p>企業説明会で企業を知り、座談会で企業の女性社員と交流を図ります。女性社員と直接話すことで、具体的に働く自分を想像します。</p>

▲このほか、センターを知らない対象の方への支援の輪を広げるため、各市町村が実施するイベントと連携し、出張相談会なども実施。

▲カウンセリングなどの参加の際、一時預かり等を利用した場合の託児料支援も実施。

県内企業における多様な働き方を実現するための職場環境整備の支援

- ✓ 就労の受け皿となる企業に対して、多様な働き方の重要性を認識を促進するために、企業向けセミナーを開催。
- ✓ 家庭と仕事を両立できる勤務制度について、一定の基準を満たした企業に対し厚生労働大臣が認定する「くるみん」、「くるみんプラス」を企業が取得することへの支援として、人事制度の専門家を派遣するコンサルティング事業を実施。



関連リンク

みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センター
<https://jobcafe.pref.miyagi.jp/how-to-get-started-jobcafe/for-women-restarting/>

問合せ先

宮城県 経済工商観光部 雇用対策課 022-211-2771

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組 ○



©2015 秋田県人だっし

秋田県

女性の就業意欲を高め、企業とのマッチングを促進

I. 取組概要

- 女性の新規就業を促進するため、結婚や出産等で離職するなどして現在積極的な就職活動を行っていない女性を対象に、就業に対する意識啓発や就業支援を行うとともに、柔軟な雇用形態の導入など受入企業の意識啓発等を行い、人材不足の解消や女性の活躍支援につなげる。
- 女性が親しみをもって事業に参加できるよう、また事業の統一感を出すために「SHE Project AKITA（シーブプロジェクトアキタ）」というプロジェクト名で実施している。

II. 実施体制

関係機関	労働局 ハローワーク	秋田市	商工会議所 商工会	委託業者	子育て支援団体
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 就職相談のためのイベント参加 ● イベント周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● 県とのイベント共催や相互PR 	<ul style="list-style-type: none"> ● 地域企業へのイベント周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● イベントやウェブサイトの企画・運営 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性ニーズの情報提供 ● イベント周知

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係機関との連携体制の構築 	<ul style="list-style-type: none"> ● 官民連携型「女性の新規就業支援プラットフォーム会議」を年2回開催し、事業の進捗確認や県、関係機関等による支援策の検討等を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係機関との円滑な連携体制や、企業や女性のニーズについての情報共有による効果的な事業の立案を実現。
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> ● 働く先輩女性との交流会を組み合わせたセミナーや企業見学の実施 ● 事業推進コーディネーターによる伴走支援 	<ul style="list-style-type: none"> ● 子育て中でブランク期間がある女性が、就職活動に取り組むきっかけとなるようなサポートセミナーやレッスン座談会、企業見学会を実施。 ● セミナー等には働きながら子育て中の先輩女性と交流できる座談会も併せて行うことで、仕事と家庭との両立に関するヒントを学ぶ機会を設ける。 ● 女性求職者からの相談対応やイベント開催後のフォローアップなど就業に向けた伴走支援を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 働く女性の生の声を聞くことで、仕事と家庭の両立について考える機会が得られ、就業意欲の喚起につながっている。 ● イベント開催後も切れ目なくフォローアップすることで就業を促進。
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性ニーズに応える就業条件・職場環境の整備支援 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性の掘り起こしに関する取組において把握したニーズを踏まえ、就業条件の検討や職場環境の整備についてのセミナーを実施。 ● セミナー後は、個別企業の実態に合わせたアフターフォローも行い、支援を強化。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性の多様な働き方のニーズに応じた労働条件緩和の検討や積極的な採用を促すための啓発を行うことで、企業の求人創出を促進している。
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● 合同就職説明会やマッチング座談会等の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 合同就職説明会をはじめ、企業担当者とざっくばらんに話し合えるマッチング座談会、おしごと体験会を実施。 ● オンラインを活用し、県内在住の女性だけでなく、県内企業への就職を考えている県外在住の女性にも参加を呼びかける。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性と企業が互いのニーズを理解する環境を整備することで、マッチングを促進。

ポイント

- ✓ オンラインを活用した取組を行い、県内外の女性求職者と県内企業とのマッチング機会を創出している。
- ✓ 全ての事業において託児サービスを設けるなど、子育て中の女性も含め多くの方が参加しやすいイベントとなるよう工夫している。

「SHE Project AKITA」で女性ヘアプローチ

- ✓ 「SHE Project AKITA」で統一し、様々なイベントを実施。広報物（チラシやSNS等）は、女性の目を引くようなデザインで統一する工夫をし、参加者を獲得している。
- ✓ イベントではあえて就業を前面に押し出さないことで、積極的に就職活動を行っていない女性にも広く参加してもらい、潜在的な求職者の掘り起こしを行っている。

▼女性の目を引くようなデザインで統一



▲全てのイベントに託児付き

SHE Project AKITA（シープロジェクトアキタ）とは

結婚や出産等で仕事から離れた女性の皆さんの再就職を応援することで、女性の活躍支援や企業の人材不足の解消につなげることを目的とした秋田県のプロジェクト。
女性が、笑顔で(Smile)、幸せに(Happy)、楽しみ(Enjoy)ながら働けるよう就職を応援する様々なイベントを実施。



©2015 秋田県んだっちゃん

合同就職説明会でマッチング支援

- ✓ 合同就職説明会を「女性のためのおしごと探しフェスタ」とし、企業ブースのほか、ハローワークマザーズコーナーブースやあきた就職活動支援センターの職業適性診断ブース、市の子ども未来センターの子育て相談ブースなどを設けて実施している。
- ✓ 様々なブースを設け、開催場所を交通の便の良い場所に設定するなど、積極的に就職活動をしていなくてもふらっと立ち寄れる場になるよう工夫しており、マッチングの場はもちろん、求職者の掘り起こしの場にもつながっている。
- ✓ オンラインで開催することにより、子育て中を理由として対面形式での参加が難しい女性も気軽に参加できるようにしている。

▼ハローワーク相談コーナー



「女性が参加しやすい」
最大限の配慮を

▼職業適性診断
キャリアカウンセリング



参加者の希望に沿って
各ブースを案内



▼保育情報コーナー



▼就職に役立つ
各種情報コーナー



(令和5年度事業実績)
おしごと探しフェスタ
参加人数延べ 124名
参加企業 60社

関連リンク

<https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/43876>

問合せ先

秋田県 産業労働部 雇用労働政策課 018-860-2334

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組 ○

山形県

コーディネーターが企業訪問し、企業の職場環境改善や業務切り出しを支援

I. 取組概要

子育てを終えた女性や、企業等の退職後の高齢者、就業を希望する障がい者がその能力を十分に発揮し、やりがいのある仕事で活躍できる環境を整えるとともに、県内企業の人手不足の解消を促進し、県内経済のさらなる成長・発展を目指すもの。

II. 実施体制

関係機関	県、山形労働局、 高齢・障害・求職者 雇用支援機構	県中小企業団体 中央会	県シルバー人材 センター連合会	やまがた育児サークルランド 身体障害者福祉協会	委託事業者
役割	・事業の企画、運営	・事業受託	・事業受託	・情報共有	・事業の実施

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	女性・高齢者・障がい者雇用応援会議の開催	前年度事業の評価を実施し、実施状況や実績を踏まえ、次年度の事業実施に向けた検討を行う。	検討内容を反映し、地域間連携や政策間連携を進化させることができる。
掘り起こし	セミナーの開催、SNS等を活用した周知	雇用促進セミナー、SNS等の広報媒体、支援団体が持つネットワークや、委託事業者のノウハウを十分に活用し、潜在的労働者と受入れを進める企業（デジタルに関する業務を含む）の掘り起こしを行う。	多様な広報媒体による、潜在的労働者の掘り起こしや就労意欲の向上につながる。
職場環境改善	雇用促進のための企業開拓、職場環境改善の推進	コーディネーターが企業を訪問し、就業環境の改善を促すとともに、対応可能な業務の切り出し、デジタルを活用した新たな業務の切り出し等により、就業機会の拡大を図る。	職場環境の改善が促進されることで、新規就業につながる。
マッチング	職場見学、インターンシップ、合同企業説明会の開催	合同企業説明会の開催や女性求職者を対象にした職場見学・インターンシップの実施による企業とのマッチング支援を行う。	就職前に職場見学やインターンシップを実施することで、雇用のミスマッチを防ぐ。
伴走支援	マザーズジョブサポート、ジョブコーチ等	県と国が設置するマザーズジョブサポート等において、県の相談機能とハローワークの職業紹介機能と組み合わせながら、相談者個々の状況に合わせ、職業相談からマッチングまで一体的な支援を行う。	県の相談機能とハローワークの職業紹介機能と組み合わせながら、職業相談からマッチングまで一体的に支援できる。



ポイント

- ✓ 女性や高齢者の就業支援にあたっては、専任のコーディネーターを配置し、県内企業を訪問のうえ個々の企業のニーズや課題整理から職場環境改善を図りながら、多様な働き方や特性に応じた業務の切り出しを行うことで、新規雇用へとつなげている。
- ✓ 障がい者雇用においては、障がい者への企業の理解が重要との認識のもと、セミナーによる障がい特性の説明、先進企業の見学会による受入れノウハウの横展開、意見交換会による認識の共有により、障がい者への企業の理解を促進している。

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組 ○

福島県

高齢者の掘り起こし、マッチング支援、企業側の職場環境改善に向けた支援等を実施

I. 取組概要

- 就業を希望する高齢者の掘り起こしを行い、マッチング支援員により求人企業とのマッチングを実施。
- 成長産業等で働く若者や女性等の職場定着が図られるよう、家事・育児・介護等の分野で活躍できる高齢者向け就業支援講習、社会全体のデジタル化に対応したICT機器操作研修の実施により就業促進を図る。
- 社会保険労務士等の専門家を企業に派遣し、高齢者就業に当たっての職場環境改善を図る。

II. 実施体制

関係機関	県	市町村	商工会、中小企業団体、経営者協会	社会保険労務士会	県シルバー人材センター連合会	労働局
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業全体の統合管理 ● 市町村意見集約 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● プラットホームメンバー 	<ul style="list-style-type: none"> ● プラットホームメンバー ● 企業への派遣 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業受託 	<ul style="list-style-type: none"> ● プラットホームメンバー

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業全体の統括 	<ul style="list-style-type: none"> ● 受託者との連絡会議等による事業実施状況の把握 ● 官民連携プラットフォームの下で、関係機関の既存の取組を活用した事業展開とする 	<ul style="list-style-type: none"> ● 既存施策との連携を図り、一体的な支援を行うことで事業効果を高めている
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> ● 無業高齢者の掘り起こし 	<ul style="list-style-type: none"> ● 概ね60歳以上の高齢者のうち無業の高齢者の掘り起こしを行う ● 特に、本県の成長産業等の人材として活躍できる知識や経験が豊富な高齢者や成長産業等での若者や女性の就業を下支えするような家事・育児・介護サービス等の分野で就業を希望する高齢者を重点対象とする 	<ul style="list-style-type: none"> ● 意欲ある高齢者に働く場を提供するとともに、無業の高齢者を発掘し就業意欲を喚起している ● 現役世代の女性等の就業促進に繋げている
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> ● 社会保険労務士等の専門家を派遣 	<ul style="list-style-type: none"> ● 成長産業等や、その成長産業等での若者、女性の就業を下支えするような家事・育児・介護サービス等の分野の企業を対象とし、高齢者が働きやすい職場環境のニーズを満たす専門家を派遣して支援する 	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者雇用に対する企業の意識向上に繋げている
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● マッチング支援員によるマッチング 	<ul style="list-style-type: none"> ● 県内6地域に支援員を配置し、掘り起こした就業希望者と企業のマッチングを行う ● 求人企業の開拓を行う 	<ul style="list-style-type: none"> ● 地域に応じたきめ細やかな対応により就業が実現している
就業訓練・研修	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者向けの研修を実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者が就業の際にICT機器を活用できるよう、パソコン、タブレット等の機器操作研修を実施 ● 家事・育児・介護等の分野で活躍できるよう、福祉・家事サービス関連の研修を実施 ● 自動車の安全運転講習及び適性診断を実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 研修によりスキルを身につけ、就業に繋げるとともに、無業高齢者の就業意欲向上に繋げている

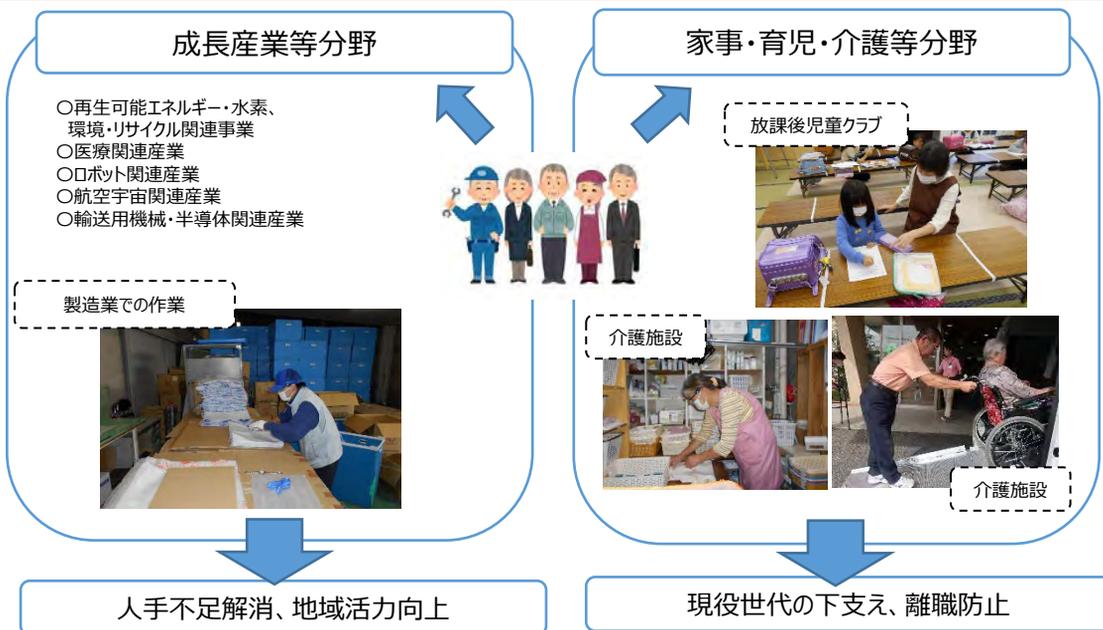


ポイント

- ✓ 設定した戦略分野に対して重点的に支援を実施
- ✓ マッチング支援員を県内地域毎に配置し、地域に応じたきめ細やかな対応を実施

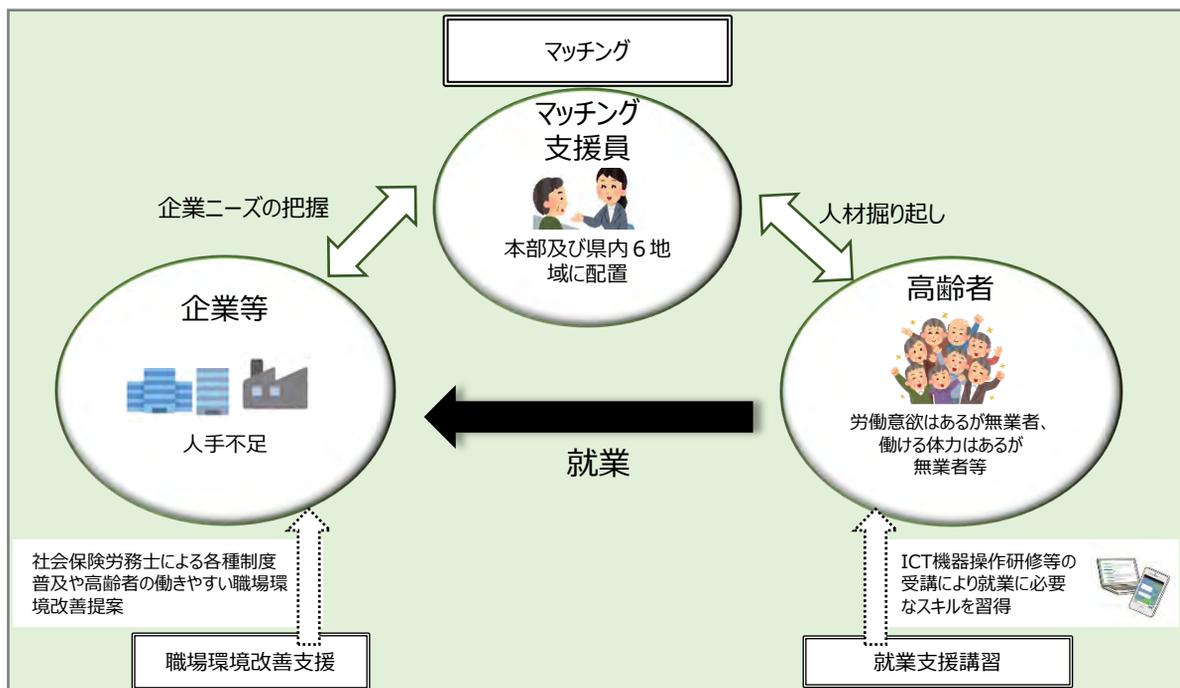
本県の人手不足解消、地域活力向上に向けた重点分野の設定

- ✓ 本県の産業基盤を支える成長産業等における人材確保を図るとともに、成長産業等で働く若者や女性等の職場定着が図られるよう、家事・育児・介護等の分野を重点対象に事業を実施。



地域に応じたきめ細やかなマッチング支援

- ✓ 県内地域ごとにそれぞれマッチング支援員を配置するとともに、地域を統括・コーディネートする総括支援員を配置し、無業高齢者の掘り起こし、求人企業の開拓、就業先とのマッチングを行う。



関連リンク

https://fukushimaren.net/?page_id=3328 (公益社団法人福島県シルバー人材センター連合会)

問合せ先

福島県 商工労働部 雇用労政課 024-521-7289

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組	—
------------------	---

栃木県

専任の就労支援コーディネーターによる掘り起こしと、マッチングの強化による新規就業支援

I. 取組概要

- 現在職に就いていない女性・高齢者等の新規就業の促進及び人手不足に直面する中小企業等の人材確保に資するため、専任の就労支援コーディネーターを配置し、求職者と企業の掘り起こしから就職後のフォローアップまで一体的な就労支援を行うとともに、女性・高齢者等と企業とのマッチングに取り組んでいる。

II. 実施体制

関係機関	栃木労働局	栃木県	25市町	経済5団体	栃木県シルバー人材センター連合会	金融機関	委託事業者
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業の周知 ● PF構成員 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業の統合管理 ● PFの設置 ● 事業の周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業の周知 ● イベントの共催 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業の周知 ● PF構成員 	<ul style="list-style-type: none"> ● PF構成員 	<ul style="list-style-type: none"> ● PF構成員 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業の運営 ● 事業の周知

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係機関との連携体制構築 	官民連携型プラットフォーム（とちぎ女性・高齢者等新規就業支援推進会議）を設置し、会議を開催している。	事業の実績や進捗状況を共有することにより、関係機関との連携が円滑に図られている。
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> ● セミナーや個別相談会の開催 	県内の各市町と連携し、働き方やライフプラン等についてのセミナーや個別相談会を開催している。	少人数での開催により、相談しやすい環境をつくることで参加者の就業意欲の喚起につながっている。
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業向けセミナーの開催 	県内企業向けに、女性とシニアの活躍や雇用環境についての啓発セミナーを実施している。	女性とシニアの採用や雇用環境の整備促進につながっている。
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● 面接会の開催 	掘り起こした求職者と企業のマッチングを行うため、各市町単位のミニ面接会と県内3地域での合同面接会を行っている。	マッチングの機会を県内各地に設けることにより、新規就業が促進されている。
伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> ● フォローアップ 	専任の就労支援コーディネーターを3名配置し、関係機関と連携を図りながら、掘り起こした求職者のフォローアップを行っている。	就職した求職者や企業へのフォローアップにより職場への定着につながっている。

ポイント

- ✓ 専任の就労支援コーディネーターを配置することで、求職者と企業の掘り起こし、マッチング、就職後のフォローアップまで一体的な就労支援を行っている。
- ✓ 各市町単位のミニ面接会のほか、県内3地域での合同企業面接会を実施することで、マッチングの強化を図っている。

専任の就労支援コーディネーターによる一体的な就労支援

- ✓ 専任の就労支援コーディネーターを配置することで、求職者と企業の掘り起こし、マッチング、就職後のフォローアップまで一体的な就労支援を行っている。

栃木県委託事業

働きたいあなたの就職を応援します

働きたい方、特に女性と高齢者の方々の新たな就職をサポートするため県内各地にて、就職セミナーや個別相談会を実施します。また、県内企業の人材確保や職場環境整備のサポートを行います。

① 求職者支援

- 就労意欲喚起セミナーの開催
- ライフデザイン、自己分析の支援、応募書類の書き方、ハローワーク求人への応募アドバイス
- 出張相談の実施

② 企業支援

- 求人案件掘り起こし
- 職場環境整備提案
- 仕事の切り分け提案
- 啓発セミナーの開催
- 子育て世代の女性等ワーキングプアの支援

③ マッチング

- 求人情報の提供
- 職場見学の実施
- 合同面接会の開催

④ 伴走支援(定着支援)

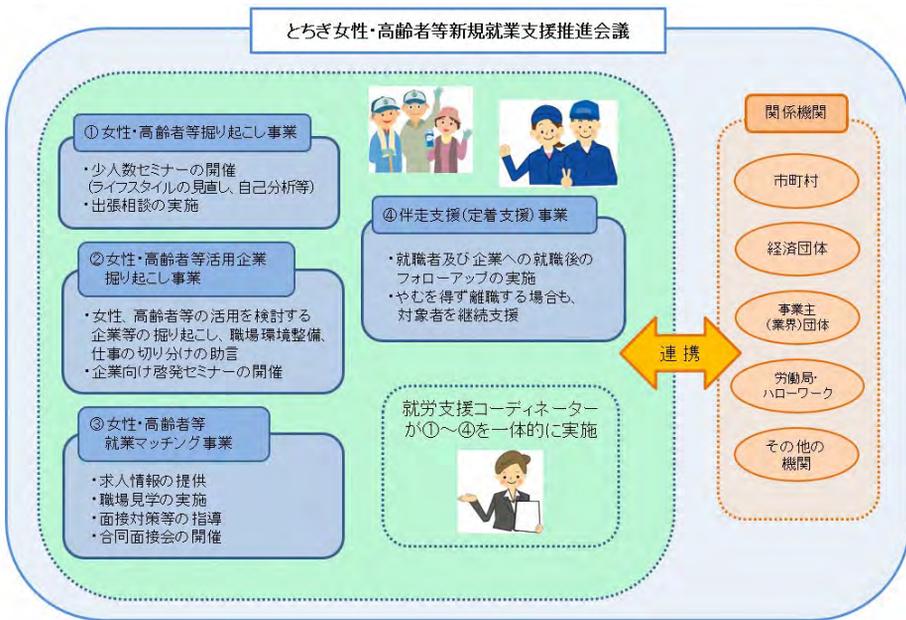
- 就職者及び企業への就職後のフォローアップの実施

専門の就労支援コーディネーターが①～④を一体的に実施します

SNSで情報発信をしています
Instagram LINE公式

栃木県「とちぎ女性・高齢者等新規就業支援事業」
お問い合わせ：株式会社ワークエンリィー-栃木事業部
〒320-0807 宇都宮市桜が峰2-4-7 千歳ビル
TEL: 028-612-8643 FAX: 028-612-8645
E-mail: shuro@enliewe-tochigi.sakura.ne.jp

とちぎまかふん (県産) <http://www.we-tochigi.sakura.ne.jp/>



マッチングの強化

- ✓ 各市町単位のミニ面接会のほか、県内3地域での合同企業面接会を実施することで、マッチングの強化を図っている。

栃木県主催 令和5(2023)年度「とちぎ女性・高齢者等新規就業支援事業」

女性とシニアのための合同企業面接会

気になる企業の採用担当の方と直接お話しができます

- 参加費 無料
- 持ち物 手ぶらでもOK
- 服装 自由
- お子様 一緒に参加可
- 参加企業 15社程度

2024年 2/19 県南会場 13:30～15:30 (受付13:00～)
小山市立文化センター 小ホール
〒323-0023 小山市中央町1-1-1

2024年 2/22 県央会場 13:30～15:30 (受付13:00～)
宇都宮市東市民活動センター ホール
〒321-0968 宇都宮市中央3-5-1

2024年 2/28 県北会場 13:30～15:30 (受付13:00～)
那須野が原ハーモニーホール 交流ホール
〒324-0041 大田原市本町1-2703-6・第1キャサリ

定員：各回50名程度(事前申込優先)

お申込み及び参加企業の確認はこちら

主催：栃木県運営(問合せ先)：株式会社ワークエンリィー(とちぎ女性・高齢者等新規就業支援事業受託)
〒320-0807 宇都宮市桜が峰2-4-7 千歳ビル
TEL: 028-612-8643 FAX: 028-612-8645
E-mail: shuro@enliewe-tochigi.sakura.ne.jp

※求職活動実績証明書発行可

求職者のニーズに合わせて地元企業を選定することで、就職率の向上を図る。

様々な企業とのマッチングの場を提供し、就職先の選択肢の幅を広げることで就職数の向上を図る。

マッチングの強化

2023年度 とちぎ女性・高齢者等新規就業支援事業

ミニ面接会 小山市

女性とシニアを採用対象とした地元企業が参加します

10月26日(木) 13:30～15:30 (受付13:00～) 1泊中入場は自由です

【会場】中央公民館 第1研修室
〒323-0023 小山市中央町1-1-1

【対象】働きたいと考えている女性とシニアの方

参加費無料 お子様連れOK

定員30名

求職活動実績証明書発行

【参加企業一覧】13:30～14:00 参加企業からのプレゼンテーションも予定しています

企業名	業種	就業職種
元興商事株式会社	飲食業	ホール・キッチンスタッフ、清掃スタッフ
第一生命保険株式会社	生命保険業	保険営業、お客様フォロー活動
東洋フーズセキヤリ株式会社	管理業	管理スタッフ
ハネケーン半田株式会社	調理業	軽食店・調理師、製菓、アイロン、マドメ
社会福祉法人ふれあいクラブ	介護	介護員、調理師

申込は、二次コードまたはQRコード

関連リンク

<https://www.pref.tochigi.lg.jp/f06/work/koyou/koyou/2024/joseikourei.html>

問合せ先

栃木県 産業労働観光部 労働政策課 028-623-3224

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

群馬県

デジタル活用促進支援に関する取組 ○

支援対象者側・企業側双方へ働きかける取組

I. 取組概要

- 【女性】仕事と家庭を両立した就職を目指す「就職支援」、働き方改革推進等による「継続就業支援」、女性が働き続けキャリアアップ出来るよう「キャリア形成支援」の三本柱を軸に事業を実施。「就職支援」ではデジタル分野への就労を目指す支援を強化して実施。
- 【高齢者】高齢者を対象とした就職相談窓口の運営、再就職に向けた意識改革セミナーや企業との交流会を実施。
- 【障害者】障害者就労サポートセンターによる関係機関と連携した施策の展開、障害者就労開拓員を主な福祉圏域に配置し、実習先・就労先の開拓、障害者のテレワーク推進をはじめとした障害者雇用に関する職場環境改善支援等を実施。

II. 実施体制

関係機関	労働局、経産局 庁内関係課 等	経営者協会 商工会連合会 等	群馬大学	社労士会 税理士会 等	産業支援機構(①) 障害者職業センター 等(②)	委託事業者(①) 障害者就労 サポーター企業(②)	銀行協会、 働き方改革推進 支援センター 等
役割	・事業の情報共有、周知協力	・事業の情報共有、周知協力	・事業の情報共有	・事業の情報共有、周知協力	・事業の情報共有(①) ・事業の実施(②)	・事業の実施(①) ・事業の情報共有(②)	・事業の情報共有、周知協力

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	関係機関の連携体制構築	関係機関が参加する会議を開催し、事業の進捗や連携事項を確認	関係機関から県に対し、収集した企業ニーズ等を円滑に情報共有出来ている。
掘り起こし	事業や就職相談窓口の周知	【女性・障害者】関係団体や民間事業者と連携し、就業者や企業の掘り起こしを実施 【高齢者】就職相談窓口において、従来の対面相談に加え、オンラインでの相談受付を開始	対象者別に就業相談窓口を設け、きめ細かな相談対応を行っている。
職場環境改善	働き方改革の推進、職場環境改善を推進する企業の認証、障害者雇用に関する啓発等	・働き方改革実践ガイドの作成 ・働き方改革に関する企業向けセミナーの開催 ・多様な人材が活躍できるよう職場環境改善を推進する企業の認証 ・障害者雇用に関する企業向けセミナーの開催 等	働き方改革を軸に、多様な人材が活躍できるよう職場環境改善を推進している。
マッチング	女性・高齢者・障害者の特性や課題を踏まえた求人開拓やカウンセリング、採用説明会等	【女性・高齢者】就業相談窓口でのカウンセリング、求人開拓、企業との交流会等を実施 【障害者】障害者就労開拓員を主な福祉圏域に配置し、障害者の就労先となる企業を開拓 オンラインにてテレワーク就労の企業採用説明会を実施	対象者別に求人開拓を行っており、相互のニーズに合ったマッチングを実現できている。
就業訓練・研修	対象者別研修の開催	【女性】インターンシップやセミナーの実施、IT人材育成講座の開催 【障害者】特別支援学校でのテレワーク体験実習や企業、障害者・支援機関向けテレワークセミナーを開催	各対象者が働きやすい働き方を提案することで、就業者の掘り起こしも可能としている。
伴走支援	【女性・高齢者】定着に向けた助言等アフターフォローの実施 【障害者】障害者雇用に向けた継続的な支援を実施	【女性】インターンシップやIT人材育成講座のフォローアップを実施 【高齢者】就業相談員が就業者と企業の双方からの相談に対応 【障害者】求人票の作成から雇入れ、定着等まで継続的な企業支援を実施	就業者の採用や継続就業につながっている。

ポイント

- ✓ 女性・高齢者・障害者ごとに就業へのアプローチを行うほか、多様な人材が活躍できる職場環境づくりのため、働き方改革の推進及び企業認証を実施している。
- ✓ 研修では、テレワーク等対象者が働きやすい働き方を提案し、新たな就業者の掘り起こしも兼ねて実施できている。

支援ノウハウを有する民間事業者への委託による対象者及び企業へのアプローチ

- ✓ 【女 性】商業施設などで女性が集まる場所において、就業支援事業へつなげるためのイベント開催
- ✓ 【高齢者】就業相談窓口において、従来の対面相談に加え、令和2年度からオンラインでの相談受付を開始
- ✓ 【障害者】障害者雇用に関する企業向け研修会の開催
- ✓ 働き方改革実践ガイドの作成や、働き方改革に関する企業内推進リーダー研修の開催
- ✓ 多様な人材が活躍出来るよう、職場環境改善を推進する企業を認証

商業施設などで女性へ
広く周知するイベント開催



就業窓口による就業相談・
企業とのマッチング



働き方改革の推進・
職場環境改善を推進する企業の認証



障害者雇用に関する研修



研修を通じた就業支援

- ✓ 【女 性】インターンシップやセミナーの実施、IT人材育成講座の開催
- ✓ 【障害者】障害者のテレワーク推進のためのセミナーの開催及び特別支援学校でのテレワーク体験実習

【女性】
インターンシップ・セミナー



【女性】
IT人材育成講座



【障害者】
テレワークセミナー等開催



関連リンク

<https://www.pref.gunma.jp/>

問合せ先

群馬県 産業経済部 労働政策課 027-226-3404

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援 ○



埼玉県

出産や子育て等で離職している女性、キャリアチェンジを目指している女性へのデジタルスキル習得と就業までの一体的な支援

I. 取組概要

- 子育て等により離職中の女性、キャリアチェンジを目指している女性がデジタルスキルを強みとして就業できるよう、「データ分析スタンダードコース」、「WEBスタンダードコース」、「CADエンジニアコース」の3コースを設け、オンライン講座を開催する。
- キャリアカウンセリングや就職支援セミナーの実施により、受講者のスキル習得と就業に向けた一体的な支援を行い、受講者の就業を目指す。

II. 実施体制

関係機関	県 女性キャリアセンター* <small>※県が設置する女性の就業支援施設</small>	63市町村	経済6団体 労働2団体	埼玉大学	(公社)埼玉県 情報サービス 産業協会	委託事業者	埼玉労働局
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 統合管理 ● 女性キャリアセンターによる就業支援 ● 部会<small>(※)</small>の運営 <small>※女性デジタル人材育成部会</small> 	● 広報紙やホームページへの掲載 (任意)	● 部会メンバーとして助言や連携・協力	● 部会メンバーとして助言や連携・協力	● 部会メンバーとして助言や連携・協力	<ul style="list-style-type: none"> ● 広報 ● 専用サイト運営 ● オンライン講座の企画・運営 	● 部会メンバーとして助言や連携・協力

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業全体の統括 ● 女性デジタル人材育成部会の運営 	<ul style="list-style-type: none"> ● 「掘り起こし」、「講座開催 (就業訓練・研修)」、「就業支援 (マッチング)」に応じた連携機関との調整等を行う。 ● 女性デジタル人材育成部会を年2回開催 (予定) し、関係機関との連携による取組の検討等を行う。 	● 事業全般や女性の就業の現状を情報共有し、産学官連携による効果的な事業を実施していく。
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> ● 子育て中の女性に情報が届くよう、複数の広報媒体にて情報発信 	● 専用サイト設置、地域子育て支援拠点や図書館、幼稚園・こども園等の関係機関でのチラシ配架、市町村広報紙や生活協同組合情報誌の掲載及びSNS広告などで情報を発信している。	● 講座の申込者 (6/1~申込開始・6/3~オンデマンド配信)
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業へのアドバイザー派遣 ● 「多様な働き方実践企業」の認定 	<ul style="list-style-type: none"> ● 働き方改革に取り組む企業へアドバイザーを派遣し、企業の課題の解決を支援。 ● 「多様な働き方実践企業」認定を実施し、認定企業を「働き方改革ポータルサイト」および「女性の『働く』を応援するワンストップサイト」で紹介している。 	● 仕事と子育てを両立し、働き続けられる職場環境づくりに取り組む企業を増やし、女性の採用を促進する。
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性キャリアセンターによるきめ細やかな支援を実施 ● 関係機関と連携したマッチングを検討 	<ul style="list-style-type: none"> ● 本講座申込時に女性キャリアセンターに登録し、キャリアカウンセリングや再就職に向けたセミナー紹介を通じた就業支援を実施していく。 ● 県内で開催している合同企業説明会等を案内する。 ● 女性デジタル人材育成部会において、マッチング機会の提供の検討を行い、取組に反映していく。 	● 再就職やキャリアチェンジを希望する女性の就業者数を増やしていく。
就業訓練・研修	<ul style="list-style-type: none"> ● 基礎、応用、実践の3つのレベルで段階的に学べるオンライン講座を提供 ● 「データ分析スタンダードコース」「WEBスタンダードコース」の2つのコースはライブ配信による実践講座を実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 「データ分析スタンダードコース」、「CADエンジニアコース」、「WEBスタンダードコース」ともに、初心者から学べる。「CADエンジニアコース」は基礎及び応用講座までの実施のため、職業訓練につなげる支援を行う。 ● 基礎及び応用講座 (定員なし) はオンデマンド配信で、自宅から好きな時間に受講できる。 ● 実践講座 (定員:100人予定) はライブ配信と1か月間のアーカイブ配信で受講できる。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 無料、オンライン開催などにより、子育て中の女性を受講しやすい。 ● 受講生同士の交流会を実施し、学習や就職活動への意欲向上を図る。
伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性キャリアセンターの活用 	● 女性キャリアセンターにおける働く女性のための相談やセミナー講座等の既存事業を活用する。	● 就労継続につながる支援を実施していく。



ポイント

- ✓ デジタルスキルを学び、就業に生かしたい女性への支援を、産学官連携で効果的に進めていく。
- ✓ スキル習得においては、子育て中の女性を受講のしやすさを工夫し、スキル習得から就業までの支援体制を充実させる。

女性デジタル人材育成部会を設置し、事業を推進

- ✓ 「埼玉県女性活躍推進連携会議」（女性活躍推進法に基づき設置）の下に官民連携プラットフォームである「女性デジタル人材育成部会」を新たに設置し、経済団体、労働団体、行政機関、学識経験者、業界団体とともに、効果的な「掘り起こし」、「マッチング」等を検討し、取組に反映させていく。
- ✓ 女性の潜在的就業希望者へのアプローチなど、本県の女性就業の課題を共有し、今後の事業に生かしていく。

埼玉県女性活躍推進連携会議

女性デジタル人材育成部会

経済団体

- ・ 埼玉県経営者協会
- ・ 埼玉県商工会議所連合会
- ・ 埼玉県商工会連合会
- ・ 埼玉県中小企業団体中央会
- ・ 埼玉経済同友会
- ・ 埼玉中小企業家同友会

労働団体

- ・ 日本労働組合総連合会埼玉県連合会
- ・ 埼玉県労働組合連合会

学識経験者

- ・ 大学教授

行政機関

- ・ 埼玉労働局

業界団体

- ・ 埼玉県情報サービス産業協会

子育て中の女性の参加しやすさに配慮し、スキル習得から就業までの支援体制を充実

- ✓ デジタルスキルを習得する講座は子育て中の女性が参加しやすい方法により、まずはより多くの方にチャレンジしてもらう。
- ✓ スキル習得はもとより、就業に向けた準備段階から就業に至るまでを一体的に支援し、より多くの受講者の就業実現を目指す。

オンライン講座の開催

- ・ 受講料無料
- ・ 基礎と応用はオンデマンド配信で好きな時間に受講
- ・ 実践講座はライブ配信と1か月間のアーカイブ配信で受講



就業支援

【女性キャリアセンター】
・ キャリアコンサルタントが個別相談や求人案内など、きめ細やかな支援を実施

【女性デジタル人材育成部会】
・ マッチング機会の提供について検討し、取組に反映



1 データ分析スタンダードコース

- ・ データ分析スキルを学び、生産性の向上を目指す
- ・ 目指せる資格：MOS Excelエキスパート
Excel®表計算処理技能認定試験

実践講座 定員：100名
目標：100名
ライブ
36時間×2コース
セミナー12時間

2 CADエンジニアコース

- ・ プロダクトデザイナーや建築事務職等を目指す
- ・ 目指せる資格：建築CAD検定3級

応用講座 定員：なし
目標：200名
オンデマンド
5講座×各2時間×3コース

3 WEBスタンダードコース

- ・ WEBデザイナー・広報職等を目指す
- ・ 目指せる資格：ウェブデザイン技能検定3級
Webクリエイター能力認定試験

基礎講座 定員：なし
目標：1,200名
オンデマンド
PC総合（共通）3講座×各1時間
3～4講座×各1時間×3コース

就業に向けた準備を支援

【女性キャリアセンター】
・ キャリアカウンセリングや就職活動の基本を学べるセミナーの実施

関連リンク

- ・ <https://woman-jobtraining-pref-saitama.com/>
- ・ <https://www.pref.saitama.lg.jp/swcc/>

問合せ先

埼玉県 産業労働部 人材活躍支援課 女性キャリアセンター 048-601-5810

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組 ○

千葉県

女性・高齢者や企業のニーズをきめ細かく把握し、双方のニーズを勘案しながら、就労につなげる。

I. 取組概要

- 本県の女性・高齢者の有業率は全国平均と比べて低かったことから、女性・高齢者等の多様な人材が意欲と能力に応じて千葉を支える人材として活躍できるよう、就労促進に向けた多様な取組が必要になっている。
- 女性・高齢者等の多様な人材がデジタル技術の活用により多様な働き方を実現し、地域の活性化を支える人材として活躍できるよう就労を支援するため、多様な人材の「掘り起こし」、企業向けに「職場環境改善支援」、両者の「マッチング支援」等の一連の取組を千葉県ジョブサポートセンターを拠点として実施する。

II. 実施体制

関係機関	千葉労働局	市町村	経済団体	(公社) 千葉県 シルバー人材 センター連合会	委託事業者	(独) 高齢・障害・ 求職者雇用支援 機構千葉支部
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 ● イベント等での連携 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 ● イベント等での連携 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 ● イベント等での連携 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 ● イベント等での連携 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業の運営 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 ● 職業訓練等の情報提供 ● イベント等での連携

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	関係機関との連携強化	県が官民の構成員からなる事業推進連絡会議を設置し、関係機関の既存の取組を最大限活用した事業展開とする。	関係機関が連携して、事業を展開
掘り起こし	広報・セミナー等の実施	<ul style="list-style-type: none"> ● 各種広報媒体による広報を実施する。 ● ライフプランや多様な働き方、在宅ワークに関するセミナーを開催し、就労意欲を喚起する。 	利用者の増加
職場環境改善	企業向けセミナー等の実施	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性・高齢者の採用・定着のポイントや在宅ワーカー活用のメリットなどを解説するセミナーを開催する。 ● 事業推進コーディネーターが企業に個別にアドバイスを実施する。 	女性・高齢者・在宅ワーカーの活躍促進
マッチング	マッチング支援等	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業推進コーディネーターが求人・業務を独自に開拓する。 ● 求職者のニーズと企業の意向をすり合わせたマッチングを実施する。 ● 求職者と企業との交流会を実施する。 	求職者と企業の双方のニーズに合致した就労の実現
就業訓練・研修	就職準備講習等の実施	就職準備のための講習、基礎的なビジネススキル、テレワークの知識等の習得のための講習等を実施する。	求職者の就労促進・スキルアップ
伴走支援	個別相談等	就職が決定した者・就職後の者や在宅ワーカーに対し、個別相談等を実施する。	求職者の定着支援



ポイント

- ✓ 県の就労支援施設である「千葉県ジョブサポートセンター」に、本事業に従事する事業推進コーディネーターを配置し、きめ細かいマッチング支援を行うことで、女性・高齢者等の多様な人材の活躍促進と県内中小企業の人材確保につなげる。

県の就労支援施設を拠点とした総合的な支援を実施

- ✓ 主に女性や中高年の方を対象に再就職に向けた様々な支援を、千葉県とハローワークが協力してワンストップで行う総合支援施設である「千葉県ジョブサポートセンター」に、本事業に従事する事業推進コーディネーターを配置し、マッチング支援等一連の取組を行うとともに、同センターの相談員又は事業推進コーディネーターが個別相談を適宜実施し、関係機関の支援策も含む幅広い情報を提供する。

多様な人材の掘り起こし

- **各種広報媒体による広報**
インターネット広告、新聞や情報誌等への掲載や関係機関との連携より事業を周知
- **セミナーの開催**
ライフプランや多様な働き方、在宅ワークに関するセミナーを開催

企業への職場環境改善支援

- **企業向けセミナー**
女性・高齢者や在宅ワーカーを活用するメリットなどを解説するセミナーを開催
- **個別アドバイザリー業務**
企業の環境整備や女性・高齢者、在宅ワーカーの活用等について個別にアドバイスを実施

女性や中高年層者の「再就職」をサポートする施設として紹介されています。無料のサービス、在宅ワークでの働き方、センター内にハローワークも併設されていることが強調されています。

在宅ワーク支援事業のポスター。自分らしく働くという選択を促しています。在宅ワークとは何か、どのような仕事があるのか、在宅ワークの悩みや不安を解決するためのサポートが提供されていることが示されています。

在宅ワーク支援事業のポスター。在宅ワーカーを活用して、顧客サポート業務を外注して見ませんか？業務の効率化、コスト削減、デジタル化の推進、多様な人材の活用などのメリットが紹介されています。

マッチング支援

- **就職先の紹介等(随時)**
求人者を独自に開拓し、求職者のニーズと企業の意向をすり合わせたマッチングを実施
(勤務時間、勤務場所、仕事内容等を調整)
在宅ワーカー向けに独自開拓した仕事を専用HPで案内
- **企業との交流会**
企業と求職者・在宅ワーカーが交流する機会を提供

就労訓練・研修

- **就職準備講習**
就職準備のための講習、基礎的なビジネススキル、テレワークの知識等の習得のための講習を開催
- **職場見学・実習** (希望に応じて)

★ジョブサポートセンター本体事業の支援も活用

個別相談、各種セミナー（コミュニケーションスキル、面接・応募書類の対策など）

関連リンク

千葉県ジョブサポートセンター <https://www.chiba-job.com/>

問合せ先

千葉県 商工労働部 雇用労働課 043-223-2933

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

新潟県

デジタル活用促進支援



多様な業種・職種の体験により、潜在層の意欲を喚起

I. 取組概要

- 就労意欲の低い潜在層の掘り起こしをするために、簡易的な仕事体験ができるイベントを開催し、業種・職種の理解を促進している。また、VRによる仕事体験や健康チェック、仕事に関する個別相談を併せたイベントを実施することで、仕事について考えるきっかけづくりとしている。
- 趣味や健康に関する記事や女性・高齢者を採用した企業への取材記事を掲載する登録型の就業支援情報サイト「いいがたアクティ部」を運営し、登録情報を基に合同企業説明会の案内や個別フォローを実施している。

II. 実施体制

関係機関	県	委託事業者	市	ハローワーク	シルバー人材センター
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業全体の統合管理 ● 市やハローワーク、シルバー人材センター等の関係機関への協力依頼 	<ul style="list-style-type: none"> ● 掘り起こしイベント、職場環境改善、ポータルサイトの企画・運営 ● 市やハローワーク、シルバー人材センター等の関係機関との連携 	<ul style="list-style-type: none"> ● 市報、SNSへのイベント案内掲載 ● 保有施設でのイベントチラシ設置 	<ul style="list-style-type: none"> ● 施設でのイベントチラシ設置 ● 対象者への求人案内 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就業相談のためイベントへのブース出展 ● HPやDM配信での県事業の掲出

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	ポータルサイト活用によるワンストップ支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 登録した個人や企業のみ閲覧可能な県の就業支援情報まとめサイトを活用し、登録情報を基に本事業での支援対象者情報を一元管理。 ● 登録した個人や企業に、就職活動状況等の電話ヒアリングや、合同企業説明会等のイベント案内実施。 	支援対象となる個人や企業への個別のフォローアップが実現している。
掘り起こし	仕事を体験するイベント	<ul style="list-style-type: none"> ● 簡易的な仕事体験ができるイベントを実施し、業種・職種の理解を促進。 ● VRお仕事体験や健康セミナー等のイベントを実施。 	個別相談や合同企業説明会への参加など、事業の継続利用があった。
職場環境改善	商工会議所等との連携による業務切り出し支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 委託事業者とリレーションのある商工会議所や金融機関を通じて、県内地域ごとの企業の支援ニーズを把握。 ● 業務切り出しセミナーや、個社訪問による求人開拓を実施。 	県内地域ごとの企業ニーズを把握した上で支援することにより、業務切り出しを円滑に実施している。
マッチング	合同企業説明会	<ul style="list-style-type: none"> ● ポータルサイトに登録する求職者と企業とをマッチングする合同企業説明会を開催。 ● 身だしなみや証明写真撮影に関するセミナーブースも併せて実施。 	イベントを通じた採用のほか、職場見学の申込み等に繋がった。
就業訓練・研修	個別就業相談、就業セミナー	<ul style="list-style-type: none"> ● キャリアコンサルタントによる個別相談を実施し、希望職種の絞り込みや応募書類作成、面接練習等を支援。 ● シルバー人材センターと共同で、就業意欲醸成のためのセミナーを実施。 	個別のスキルやニーズに応じたきめ細かな支援を実施している。



ポイント

- ✓ 掘り起こしでは、イベント等に参加してもらうことで興味・関心の幅を広げ、本事業を継続利用してもらうことを重視している。
- ✓ 支援対象者・企業ともにポータルサイトへの登録を促し、情報発信及び個人情報収集のハブとして機能している。

仕事体験等による掘り起こしイベント

- ✓ 2024年度は、「おしごとプチ体験会」を開催予定。仕事体験を通して未経験業種について知る機会とするほか、就業のイメージを作ることで不安を払拭し、就業活動につなげることとしている。
- ✓ また、健康を切り口としたセミナーを開催し、対象者の掘り起こしを図る。セミナー後半には座談会を実施し、食事や健康、仕事について同世代で情報交換する場とする。

掘り起こしイベント（2023年度実績）

**40代以上の
ミドル・シニア向け
おしごと説明⑧
フチ体験会** 県内4会場
(県央/県西/上越/南魚沼)

「年齢的に難しいだろう」「経験がないからできないかも」と
未経験の仕事を決めていませんか？
仕事内容の一部をプチ体験することで、
自分にピッタリな仕事が見つかります！

参加無料 求職活動実績対象

ここがポイント
「自分にもできる仕事かな？」
という不安を解消できる
仕事をプチ体験することで
イメージが定まる
ミドル・シニア採用に
積極的な企業と直接接点

こんな方にオススメです！
○新職種に向けて
具体的に考える前に
ちよつと体験してみたい
という方
○趣味も大事にしなが
ら
満期日かだけ
働きたい方 など

<おしごと説明>



<おしごと体験>



**美しく健康なカラダを作る！
40代からの
腸活セミナー**

元気に働くカキは腸にある！

人の寿命 expectancy の7割は腸にあると言われています。
おいしく食べて、腸内環境を改善！発酵食品で腸活生活を手に入れましょう！
腸活に活かすための情報交換として、おしごと体験も開催！

10/11(水) 10/23(月)
会場：東区アラスカ 会場：ハイブ長岡
—開催時間 13:30~15:30— 各会場20名(先着)

事前申込み制
オンライン参加可
（当日参加不可）

参加無料 40代以上の
女性限定

**こんな方に
おススメ!**
体調の変化が原因になり
健康に気を配りたい方
家族について学んで
日々の食事を改善したい方
健康面で不安があって
働くことをためらっている方

講師プロフィール
「腸活」を日々実践
してきました。お話を
聞かせていただきます。
健康アドバイザー—健康増進士—

女性健康の専門家として、食生活の改善・腸活の指導などを行っています。アコースの健康指導士として、健康増進士として活躍中。健康増進士として活躍中。健康増進士として活躍中。

ポータルサイトの活用による個別のフォローアップ

支援対象者の母集団形成

- ✓ 登録者のみ閲覧可能な県の就業支援情報まとめサイト「にいがたアクティ部」を開設している。女性・高齢者の関心が高い「健康」や「趣味」等のカテゴリーに係るイベント情報等を掲載し、登録を促進。支援対象者の母集団の拡大を図っている。

「もっとアクティブに暮らしたい」と、シニア世代の方に
お話し、ぜひ、就業支援情報をお届けします。

にいがたアクティ部

暮らしのなか
就業支援サービス
求職イベント
求職相談
企業のカネ
よくある質問

こんな想いはありませんか？
・求職や転職の不安に悩んでいる
・求職や転職の不安に悩んでいる
・求職や転職の不安に悩んでいる
・求職や転職の不安に悩んでいる

セミナー/イベント
【開催中】2月18日
【開催中】2月18日
【開催中】2月18日
【開催中】2月18日

目的別を探す

健康
趣味
求職
求職
求職
求職
求職
求職
求職
求職

■実施結果（2023年度）	
アクセス数	82,354回
閲覧ユーザー数	29,047人
平均閲覧ページ数	2.2ページ/1人
平均滞在時間	1分42秒/1人

就業意欲の喚起

- ✓ 様々なカテゴリーの情報と併せて、就業関連の記事を掲載することで、サイト内を回遊しながら、自然と就業を意識するように導線を工夫している。

特に閲覧数の多かった記事（2023年度）

- ・カラオケの健康効果・メリットを解説！自律神経のバランスも改善できる!?
- ・【健康チェック】測定結果の数値や見方を解説！骨ウェーブ測定や骨密度も！
- ・働きやすい企業を探す
- ・セミナー/イベントを探す

こんな記事も読まれています

個別のフォローアップ

- ✓ ポータルサイトの登録者一人ひとりに、電話やメールでアプローチし、就業意欲や就業活動の状況等をヒアリングしている。希望する人には、キャリアコンサルタントが個別相談を実施し、希望する就業条件の整理や求人案内、企業との面接練習等を実施している。



- 個別の就業相談では・・・
- ✓ 希望する就業条件の整理
 - ✓ 求人案内
 - ✓ 応募書類作成や面接練習の支援
 - ✓ 職業訓練メニューの案内 等

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組 ○

富山県

未就業女性へのスキル獲得支援による、企業と女性のマッチング促進 

I. 取組概要

- 出産・育児、移住、配偶者の転勤等により離職し、時間的制約等により就業に至っていない女性に対し、テレワークや在宅ワークに必要なデジタル技術を学べるセミナーや仕事体験等の機会を提供するとともに、企業から切り出した単発業務とのマッチング支援を行う「チャレンジジョブ（試し働き）支援事業」を実施。
- 女性の就業に関する相談をワンストップで受け付けるとともに、県内企業へ短時間労働等の働き方の見直し支援など、育児との両立支援について理解を促すことで、働きやすい職場環境づくりに向けた取組を実施。

II. 実施体制

関係機関	女性相談センター	委託事業者	市町村	中小企業家同友会等経済団体	(公財)富山県女性財団	ハローワーク
役割	女性が抱えるさまざまな相談のうち、就業に向けた支援が必要な女性にセンターを紹介し連携	企業にアプローチし、業務切り出しを支援。在宅ワークが可能なデジタル技術等を学べるセミナー等の企画・運営	窓口での広報や、市独自の企業ネットワーク等を活用した取組みの効果的な周知	会員企業等に対して情報提供や事業への参加の働きかけを実施	企業や女性団体等とのネットワークを生かした支援情報の提供等	セミナー等の共同開催等効果的な女性へのアプローチ連携

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	富山県人材活躍推進センターの設置、関係機関との連携	● 就労支援の取組をワンストップで行うセンターを設置・運営。関係機関が参加する会議を開催し、情報交換や意見交換を行っている。	就労に関するワンストップの支援につなげている。
掘り起こし	関係機関との連携及びセミナー等の開催と合わせたPRの実施	● 子育て中の母親に対する情報発信力を持つ民間企業等のネットワークを活用するとともに、ハローワークや女性相談センター等の相談窓口とも緊密に連携。	女性就業支援センターへの登録を促進し、継続した就業支援を進める。
職場環境改善	女性のニーズに応える求人への創出	● 企業を個別訪問し、対象者のニーズに合わせた短時間勤務等の求人提案や切り出し業務、仕事体験等の働きかけを実施。 ● 関係機関と連携し、企業が集まるセミナー等においても周知を実施。	対象者のニーズに合わせた短時間勤務等の求人、切り出し業務の創出を促進している。
マッチング	チャレンジジョブ（試し働き）や仕事体験等によるマッチング	● 企業から切り出した単発業務と女性のマッチング支援を行い、仕事体験やスキルアップを促進。 ● 企業等との仕事体験会や面談会の実施及びキャリアカウンセリングを行う等状況に応じた支援を行いマッチングに繋げる。	仕事体験等を通じて、スキルアップや自信、やりがいを感じていただき、就労意欲を高める。
就業訓練・研修	デジタル技術のセミナーや面接に向けた研修会等の開催	● 時間的制約等によりテレワークや在宅ワークを希望する女性や、現職におけるデジタル技術の活用を希望する女性を対象に、デジタル技術を学べるセミナーを開催するとともに、在宅インターシップの機会を提供し、実務への円滑な移行を支援する。	女性のニーズに沿ったセミナー等を開催し、就労意欲の向上への利用に繋げている。
伴走支援	職場定着に向けたフォローアップ	● 就職者の職場定着に向けて、就労後も希望に応じたキャリアカウンセリングを実施。	就労継続に向けた支援を継続的に行う。

ポイント

- ✓ 働く意欲がありながら、時間的制約等により就業に至っていない女性に対し、テレワークや在宅ワークに必要なデジタル技術を学べるセミナーを実施することで、就業への意欲を高めるとともに、必要となるスキルの習得・向上を目指す。
- ✓ 企業への業務切り出し依頼を行うとともに、切り出された単発業務とセンターへの登録女性とのマッチングを支援することで、仕事を受託・経験を通じ、スキルの確認・向上を行うとともに、就労意欲の向上を図る。

テレワークや在宅ワークに必要なデジタル技術を学べるセミナーの開催

- ✓ 働く時間や場所に制約のある育児中の女性等をターゲットに、自身の裁量で自由な働き方を可能とする、在宅での就業を可能とするデジタル技術を学ぶセミナーを開催。
- ✓ 机上でスキルを学ぶだけでなく、在宅インターンシップの機会を提供し、在宅で働くことへのイメージを持ちやすくしている。

スタートアップセミナー・チャレンジジョブ登録会

- テレワーク・在宅ワークの基礎的な知識や必要な準備等を学ぶとともに、今後の研修プログラムを説明

スキルトレーニング

- 実践的なデジタルスキルを学ぶ。
2コース×4回の受講
例) ECサイト活用コース
SNSスキルアップコース

スキルアップセミナー①

- 自立して仕事を受注するためのノウハウや企業とのやり取り、スケジュール管理を学ぶとともに、インターンシップの説明

在宅ワークインターンシップ ミニ・インターンシップの実施

- 実践的なスキルを身に付け、自分自身にあった働き方を検討する機会を提供
- 企業でのインターンシップはハードルが高い女性向けに受託業者が実施するミニインターンシップを実施



同時に
チャレンジジョブ
で、SNSや
チラシデザイン、
WEBサイト
などの実践も
可能

スキルアップセミナー②

- インターンシップやミニインターンシップ、チャレンジジョブ等での実践後、「振り返り」を踏まえた交流会を開催

チャレンジジョブ（試し働き）のマッチング支援による就業支援

- ✓ セミナー等でスキルを学ぶだけでなく、お仕事体験として企業等から単発業務を受注することで、働くことへのイメージを持ちやすくしている。
- ✓ 仕事体験を通じて、自身のスキル状況の確認、働くことへの自信に繋がるとともに、スキルの不足等就労に向け、不安なことがあれば、当該センターのキャリアコンサルタントによるキャリアカウンセリングにて相談に対応している。

掘り起こし

- ✓ 時間的制約を感じている女性をターゲットに興味・関心の高いテレワーク・在宅ワーク等のセミナーの広報による周知
- ✓ 民間企業等のネットワークを活用したPR

就業訓練・研修



職場環境改善



- ✓ 県内企業を対象に、在宅ワークで可能な業務切り出しを支援
- ✓ 対象者のニーズに合わせた短時間勤務等の求人提案、仕事体験等の働きかけを実施

マッチング



- ✓ キャリアカウンセリングによる相談も実施



- ✓ 研修受講者は、研修プログラムの一環として、切り出した業務を実際に請け負う「お仕事体験」を実施

関連リンク

富山県人材活躍推進センター 女性就業支援センター <https://job-suishin.jp/mothers-job/>

問合せ先

富山県 知事政策局 働き方改革・女性活躍推進室 女性活躍推進課 076-444-3328

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組 ○

石川県

相談対応からマッチングまできめ細やかな支援を実施

I. 取組概要

- 結婚や出産、育児等により一旦退職した女性や、定年退職した高齢者の再就職に向け、就職相談窓口として、いしかわ就職・定住総合サポートセンター内に「女性ジョブサポート石川」・「高齢者ジョブサポート石川」を設置
- 相談窓口での就職相談、応募書類の添削などの就職準備支援から女性・高齢者の採用に積極的な企業のマッチング交流会の開催、ミスマッチ解消・職場定着のための職場体験の開催など、一体的な支援を実施

II. 実施体制

関係機関	ハローワーク	県内市町	委託事業者
役割	<ul style="list-style-type: none"> 施設でのイベントチラシ設置 窓口でのイベント案内 	<ul style="list-style-type: none"> イベント共催 市報へのイベント案内掲載 市施設でのイベントチラシ設置 	<ul style="list-style-type: none"> 掘り起こしイベント、合同企業説明会、職場体験の企画・運営 イベント後のフォローアップ

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> 県が関係機関と連携 	<ul style="list-style-type: none"> ハローワーク窓口での案内や市の広報や回覧板などを通じて、合同企業説明会等のイベントの案内を行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> 関係機関と連携することで、より円滑な事業の実施が実現している。
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> 相談窓口の周知、誘導 就業意欲喚起のためのセミナーや広報等の開催 	<ul style="list-style-type: none"> 女性や高齢者の専用相談窓口の周知を図るとともに、登録を促す。 職種や業種に関する視野を広げるためのセミナー（デジタル活用促進を含む）を開催。 	<ul style="list-style-type: none"> 対象者の興味関心を引くテーマでアプローチし、多数の参加者の就業意欲向上に繋がっている。
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> 企業向けセミナーの開催 	<ul style="list-style-type: none"> 女性・高齢者の採用に向けたノウハウを学ぶ企業向けセミナーを開催。 	<ul style="list-style-type: none"> 受け入れ側（企業）の採用意識改善に繋がっている。
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> 再就職支援イベントを通じたマッチング 	<ul style="list-style-type: none"> 出産や育児等で退職した女性や、定年退職した高齢者のための合同企業説明会を実施。 女性、高齢者等の採用に積極的な企業が参加。 	<ul style="list-style-type: none"> イベント後の個別フォローにより、マッチング率が向上している。
就業訓練・研修	<ul style="list-style-type: none"> 職場体験の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 具体のイメージを掴むために、職場見学・体験や実際に働く女性、高齢者の社員との交流会を開催。 	<ul style="list-style-type: none"> 就職後のミスマッチの解消や職場定着に繋がっている。
伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> フォローアップの実施 	<ul style="list-style-type: none"> 民間事業者を通じて、支援対象者への就職相談や求人情報提供などのフォローアップを実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 対象者の状況に応じた個別のフォローアップが実現している。

ポイント

- ✓ ハローワークを併設した専用窓口において、相談対応からマッチングまで一人一人に合わせた支援を実施
- ✓ 就業へのプロセスとして職場体験を挟むことで、実際の就業先の様子を知ることができるため早期退職の防止となり、企業にとっても雇用する人材を見極めるよい機会とすることができる

就職準備から採用後まできめ細やかな支援を実施

- ✓ 結婚や出産、育児等により一旦退職した女性や、定年退職した高齢者の再就職に向け、就職相談窓口として、いしかわ就職・定住総合サポートセンター内に「女性ジョブサポート石川」・「高齢者ジョブサポート石川」を設置（ハローワーク併設）
- ✓ 相談窓口での就職相談、応募書類の添削などの就職準備の支援から女性・高齢者の採用に積極的な企業とのマッチング交流会の開催、ミスマッチ解消・職場定着のための職場体験など、就職準備からマッチングまでそれぞれのプロセスにおいてきめ細やかな支援を実施

支援の流れ

就職準備

・職業や業種に関する視野を広げるためのセミナー等の開催

合同企業説明会

・女性や高齢者の採用に積極的な企業と求職者が集まるマッチング交流会の開催

職場体験

・就職後のミスマッチ解消のため、職場見学・体験や実際に働く女性・高齢者の社員との交流会を開催

個別のフォローアップ

・支援対象者への就業相談や求人提供などのフォローアップを実施

窓口での支援

それぞれのプロセスにおいて再就職へのステップを一つ一つ丁寧にサポート！

支援内容

- ・キャリアコンサルタントによる個別相談
- ・再就職に役立つコツからデジタルスキルの取得を含めた実践的な就活対策まで多彩な内容のセミナー
- ・履歴書、職務経歴書の書き方指導や添削
- ・個別での面接練習

Point

同室にハローワークを併設しているため、本人の希望に合いそうな企業・業種の候補をその場で複数提示！

就業の後押しをする職場体験プログラムを実施

- ✓ 企業説明会だけでは伝わらない実際の就業先の様子を事前に体験してもらうことで、入社後のミスマッチ解消による早期退職の防止効果が期待できる
- ✓ 実際に働く社員との交流を通して具体的なイメージをしてもらうことで、未経験分野へのチャレンジや、様々な業種への理解を深める事が期待できる

女性の職場体験事例：倉庫内ピッキングの体験

背景

以前から女性を多く採用していたが、「思っていたより重量があり負担が大きい」という理由での早期離職が課題であった

内容

①企業説明

②募集内容の確認

参加者から、休日や就業時間帯などの質問があり、積極的な姿勢がみられる。



③職場見学・体験

- ・実際に取り扱う商品（最も重い商品）を触り、持ち上げ移動させる。
- ・バーコードの読み込み体験を行う。



④女性パート従業員との交流会

効果

- ・倉庫内作業未経験者にも作業内容を明確に伝えることができ、職業選択の幅が広がった
- ・思っていた業務内容との相違点を、事前に知ることができた

問合せ先

石川県 商工労働部 労働企画課 多様な人材活用推進G 076-225-1672

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組 -



長野県

誰もが社会の一員として活躍できる県を目指して

I. 取組概要

- 誰にでも居場所と出番のある社会の実現するため、子育てや介護などで離職した女性や、定年退職期を迎えた高齢者、障がい者等の、潜在労働力の掘り起こしと就業の促進、労働環境の整備を推進している。

II. 実施体制

関係機関	県	市町村	(公社)長野県長寿社会開発センター (独法)高齢・障害・求職者支援機構	委託事業者	ハローワーク シルバー人材センター
役割	<ul style="list-style-type: none"> 地域就労支援センター事業 シニア就業支援事業 障がい者雇用支援事業 	<ul style="list-style-type: none"> 地域就労支援センター事業 	<ul style="list-style-type: none"> シニア就業支援事業 	<ul style="list-style-type: none"> 地域就労支援センター事業 障がい者雇用支援事業 	<ul style="list-style-type: none"> シニア就業支援事業

III. 取組詳細

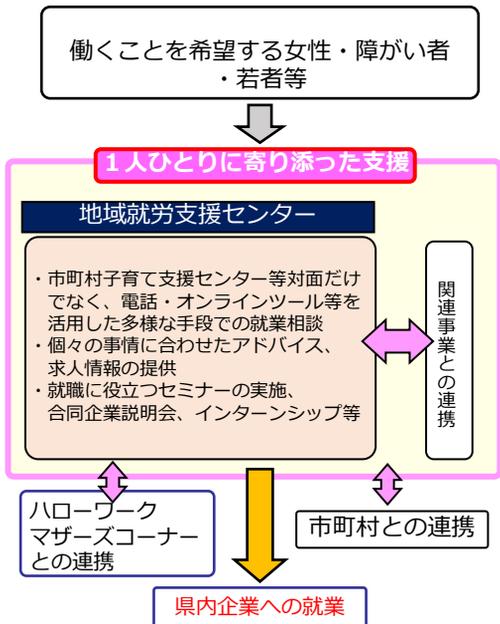
	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	関係機関との協働体制づくり、専用サイトによる情報発信	労働局（ハローワーク）や市町村等との連携による相談・マッチング支援、再就職セミナー等のイベントやインターンシップ受入企業に関する情報発信。	ハローワークマザーズコーナーとの連携により女性が参加しやすい託児付きセミナーを実施。
掘り起こし	地域就労支援センターの周知・広報	女性、若者、障がい者等就業困難な方に対する伴走型支援を実施する「地域就労支援センター」について多様な手段で広報を実施することで求職者の掘り起こしを実施。また、子育て支援センター等の女性が集まる場所に出向いての就業相談を実施するなど、現場での掘り起こしも合わせて実施。	多様な手段での広報により子育て期の女性等就業困難者の掘り起こしにつながっている。
職場環境改善	企業向けセミナー 障がい者雇用促進職場見学会	子育て期の女性、障がい者等就業困難者が活躍する職場の事例紹介や、受入れに当たってのポイント等、就業困難者が働きやすい職場づくりを促進するとともに、採用を促進する企業向けセミナーを実施。	子育て期女性や障がい者等就職困難者の採用のメリットや課題解決の方法を企業に伝えることで、職場環境改善と採用促進につなげる。
マッチング	就業相談 合同企業説明会	求職者に寄り添った伴走型の就業相談を実施することで、就業困難者と人手不足企業のマッチングを促進する。 また、子育て中の女性の採用に積極的な企業等との出会いの場となる合同説明会を開催する。	伴走型の就業支援や、企業と求職者の出会いの場となる合同企業説明会を開催することで、就職困難者と人手不足企業のマッチングを促進する。
就業訓練・研修	求職者向けセミナー、 短期インターンシップ	就職に向けて具体的な準備を進めたい方向けに履歴書の書き方等再就職に役立つセミナーの実施や、子育て期女性の blanks 不安解消のための短期インターンシップを実施。	インターンシップにより企業と求職者のミスマッチを減らし、長期的な就業につなげる。
伴走支援	就業者のフォローアップ	再就職した女性及び就業先の企業に対して3か月後をめどにフォローアップし、職場への定着を支援。	問題点の把握及び解消により、多様なニーズに応じた働き方の実現に繋げている。

ポイント

- ✓ 地域就労支援センターの就業支援員による求職者の多様なニーズに応じた伴走型の就業相談からインターンシップ、定着支援まで、ワンストップのきめ細かな支援
- ✓ 障がい者雇用に対して不安を持つ企業へのサポートを通じ、障がい者雇用に積極的に取り組む企業を増やす
- ✓ 高齢者の社会参加のひとつとして、「生きがい就業」のきっかけづくりとニーズ調査

地域就労支援センター事業

- ✓ 女性や障がい者、若者等の就労を総合的にサポートする「地域就労支援センター」を設置し、就職に困難を抱える求職者にワンストップで対応する伴走型の就業相談や、求人開拓等を実施。
- ✓ 子育て中の女性の就業に関する悩みを解消するようなセミナーの実施や、県が開拓した受入企業におけるインターンシップ、県内各地で実施する合同企業説明会等を通じて、女性の希望に応じた就業に結びつける。



令和6年度に実施予定の取組

▲ 女性や障がい者等就職に困難を抱える求職者に対してワンストップで支援を実施

▲ 仕事探しを考えている女性の方向けの相談会を実施し、再就職を促進

シニア就業支援事業

- ✓ (公社)長野県長寿社会開発センターと連携し、シニア大学の公開講座としても位置付け、「生きがい就労」に関する講演会を各地で実施。「生きがい就労」について考えるきっかけづくりの場とする。
- ✓ 受講者には、高齢者の就労に関するニーズ調査のためのアンケートを実施。結果はハローワークやシルバー人材センター、高齢・障害・求職者雇用支援機構に情報提供し、各所における就労支援に活用する。

令和5年度実施講座

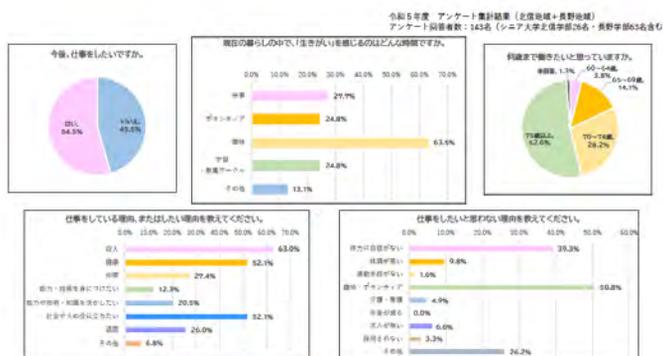
北信地域で、北信支部・長野支部合同の講演会を実施



▲ 生きがい就労講演会とパネルディスカッションを開催

アンケート結果 (R5集計・抜粋)

北信地域及び長野地域のシニア大学生にアンケートを実施



関連リンク

地域就労支援センターJobサポ : <http://jobsapo-nagano.jp/>

問合せ先

長野県 産業労働部 労働雇用課 026-235-7118

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組 ○

静岡県

市町と連携した小規模セミナーや面接会等による、企業と高齢者のマッチング支援

I. 取組概要

- 雇用情勢や人口減少等に伴って課題になっている、県内企業等の人材不足に対応するため、就労意欲の高い高齢者の掘り起こしや就労の場の開拓、企業へ的高齢者雇用に係る助言、高齢者と企業のマッチング支援等を行うことで、高齢者の就労と高齢者を活用した企業の人材確保を推進する。

II. 実施体制

関係機関	労働局、ハローワーク、高齢・障害・求職者雇用支援機構	県内全市町	経営者協会、商工会議所連合会、商工会連合会、中小企業団体中央会	シルバー人材センター連合会、しずおか健康長寿財団	県老人クラブ連合会、人材派遣会社
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者及び企業等への広報 ● 連携によるセミナー等の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者及び企業等への広報 ● 連携によるセミナー等の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者及び企業等への広報 	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者及び企業等への広報 ● 連携による相談会等の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者及び企業等への広報 ● 企業訪問 ● マッチング支援

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	・事業の進捗管理	・高齢者雇用推進コーディネーターからのマッチング数等の調査・報告により、進捗・成果等を管理する。	・委託事業の担当者との関係構築により、円滑な連携体制を実現している。
掘り起こし	・セミナー、イベント等の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・就労意欲のある高齢者を掘り起こすため、スポーツクラブや老人クラブ等を訪問し、セミナー等を開催 ・企業を訪問し、退職予定者に対し、就労を啓発 	<ul style="list-style-type: none"> ・市町やハローワークと連携したセミナー等を実施することで、参加者数は増加している。 セミナー等参加者数 R4:348人 R5:361人
職場環境改善	・企業訪問・支援	・本事業で配置した高齢者雇用推進コーディネーターが、企業訪問を行い職場環境を確認し、企業等の採用担当者に対して、高齢者に適した仕事の切り出しの提案を行うとともに、多様な就労形態導入事例や高齢者雇用に係る助成金の説明を行う。	<ul style="list-style-type: none"> ・積極的に企業等を訪問することで、求人票獲得数は増加している。 求人票獲得数 R4:213件 R5:225件
マッチング	・マッチング支援	・高齢者雇用推進コーディネーターが、掘り起こした高齢者と企業訪問や支援を行った企業等の間に入り、双方の希望条件を調整し、就労までマッチングを行う。	<ul style="list-style-type: none"> ・積極的な掘り起こしにより、マッチング件数は増加している。 マッチング件数 R4:337件 R5:367件
就業訓練・研修	・広報	<ul style="list-style-type: none"> ・職業訓練を実施している技術専門校の活用を広報する。 ・自治体やシルバー人材センター等が実施している高齢者向けデジタル活用推進講座を案内する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者雇用推進コーディネーター等による広報により、周知が進んでいる。
伴走支援	・企業訪問・支援	・マッチング支援によりマッチングが成立した高齢者の就職後の職場定着を図るため、高齢者雇用推進コーディネーターが定期的に企業を訪問し、高齢者・企業双方の状況を確認しフォローする。	<ul style="list-style-type: none"> ・職場環境改善に合わせて積極的に企業等を訪問している。 企業等訪問数 R4:1,875件 R5:1,882件



ポイント

- ✓ 求職中の方を対象とした、県の総合就職支援機関である「しずおかジョブステーション」に、本事業に従事する「高齢者雇用促進コーディネーター」を配置することで、高齢者の就労促進及び企業における高齢者を活用した人材確保を支援する拠点としている。しずおかジョブステーションでは、必要に応じてキャリアカウンセラーが履歴書の作成支援や面接指導を行っている。

県の総合就職支援機関がトータル的にサポートします

静岡県では、求職中の方を対象とした支援施設「しずおかジョブステーション」を県内3か所に設置しています。各ステーションでは、学生、若者から育児中の方まで幅広い就職相談に対応していますが、高齢者については専任のコーディネーターが個別支援を行っています。

しずおかジョブステーションからのご案内です

あなたのセカンドキャリアを応援します!

～静岡県では概ね55歳以上の方に対する就業支援を実施しています～

- あなたの働く理由に寄り添って働き方のご提案をさせていただきます!
- 定年後の働き方を模索する在职中の方の準備をお手伝いします!
- 専任のコーディネーターによる個別支援で就職への道をサポートします!

対象 概ね55歳以上の方
求職中・在職中
問わず

**相談無料
利用無料**

LINE 開設しました!

就業に関する情報を発信します!
手軽に情報をゲットできるのでぜひQRからお気軽にお申し込みください!

就業後まで一貫してサポートします。

コーディネーターが、お仕事の紹介から雇後の取付など、就業後も継続的にサポートします。

Step1 まずはお気軽にご相談ください。
しずおかジョブステーションにて、LINEアカウントの登録とお仕事の紹介を丁寧にお手伝いいたします。

Step2 セミナーや就業面接をご案内します。
就業に関するセミナー、企業と面接の機会や求職のアドバイス等を提供いたします。

Step3 職場見学・職場体験で事前確認が可能です。
実際に職場を体験することで、自分に合う職場や職種を確認し、就職先も決定します。

ご登録は、お電話・FAX・またはWEBにてお申込みください。

利用時間(月)～(金) 9:00～17:00

しずおかジョブステーション

東部 東海地区センター 1-13 東海地区センター
中部 静岡市駿河区南1-1-1 市の駅前ビル101号
西部 浜松市東区南1-1-1 東海地区センター

☎055-951-8229 ☎054-284-0027 ☎053-454-2523

WEBでの登録 ▶ https://www.sigma-jp.co.jp/education/senior_es_students/
FAXでの登録 ▶ Fax 054-252-3001 ※以下にご記入し、ご返信ください。

氏名	〒	電話番号	性別
年齢			しずおかジョブステーションのご利用履歴
			あり / なし

静岡県 高齢者新規就業支援事業 受託運営: 東海道シグマ

経験豊富なシニアをお探しの企業様へ!

静岡県事業 高齢者新規就業支援事業

しずおかジョブステーションではシニアと企業とのマッチングを行っています!

対象: 概ね55歳以上の高齢者採用を検討している企業

ご利用ご登録無料!

超高齢化社会を迎えた今、企業にとって「高齢者でも働ける環境づくり」が重要課題です。当事業では、貴社の職場環境づくりからシニア人材の紹介、その後の就業支援まで様々な支援を行っています。

こんなお悩みはありませんか?

- 社員の残業時間が増えている...
- 人手不足で困っている...
- 若手をサポートしてくれる人材が欲しい...

活用事例

- まずは、社員の一日の仕事をヒアリング。
- シニアでも可能な仕事を切り出し、単純作業や単純業務を適用することで、社員の負担を減らします。
- 適切なシニア人材をご紹介します。面接も同行します。

企業様のお悩みに合わせて支援します!

シニア人材活用の結果...

- 社員の残業を減らすことができた!
- 業務効率向上にもつながる!
- 労働環境の改善により社員の定着率向上!
- 労働力不足の補填に!
- コスト削減も可能!

入社決定!

高齢者採用を全力でサポートします!

- シニア人材のご紹介
- 高齢者採用助成金活用のご提案
- 仕事の切り出し、ワークシェアリングのご提案
- 職場見学・面接への誘導、同席
- 就業状況の確認 ●面接会等のイベント開催
- 定年前社員向けセミナー開催

まずは気軽にお問合せください

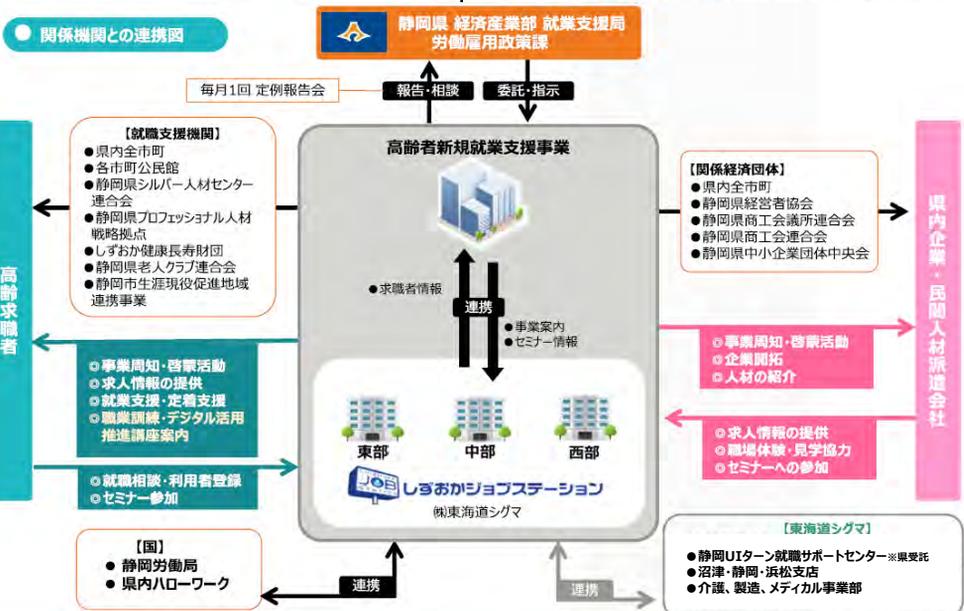
お申込みはWebサイトまたは裏面の申込書をFAXにてください

https://www.sigma-jp.co.jp/education/senior_es_company/

しずおかジョブステーション

東部 東海地区センター 1-13 東海地区センター
中部 静岡市駿河区南1-1-1 市の駅前ビル101号
西部 浜松市東区南1-1-1 東海地区センター

お問合せ先 Free 0120-034-036 利用時間 (月)～(金) 9:00～17:00 受託運営: 東海道シグマ



関連リンク

- <https://www.pref.shizuoka.jp/sangyoshigoto/shuroshien/shuroshien/1040128/1026496.html>
- https://jobsta.resv.jp/contents/punit_dtl.php?pkind=80&x=1687136554&keyid=566

問合せ先

静岡県 経済産業部 就業支援局 労働雇用政策課 054-221-2825

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援 ○

愛知県

子育て世代の女性や、経験豊かなシニア世代の高齢者の雇用拡大・職場定着

I. 取組概要

- 生産年齢人口の減少が加速していく中で労働力人口を維持していくために、子育て世代の女性や、経験豊かなシニア世代の高齢者の労働参加及び働きやすい環境づくりが必要となっている。
- 出産・育児等を機に離職した女性や定年前後の高齢者の再就職やキャリアチェンジを支援するとともに、企業におけるテレワークの導入や働き方改革を促進することにより、女性・高齢者の雇用拡大と職場定着を図る。

II. 実施体制

関係機関	愛知労働局	市町村	<ul style="list-style-type: none"> ● 経済団体 ● 労働団体 	<ul style="list-style-type: none"> ● 有識者 ● 民間企業 	委託事業者 (民間企業)
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● プラットフォームメンバー ● 周知啓発 ● 職業紹介 	<ul style="list-style-type: none"> ● プラットフォームメンバー ● 周知啓発 ● 出張相談等への協力 	<ul style="list-style-type: none"> ● プラットフォームメンバー ● 周知啓発 	<ul style="list-style-type: none"> ● プラットフォームメンバー 	<ul style="list-style-type: none"> ● 相談センターの運営 ● セミナー、就職説明会等の企画・運営

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> ● プラットフォームの形成 ● 事業全体の統括 	<ul style="list-style-type: none"> ● 労使団体等で構成する雇用推進連絡会議を設置し、会議を開催する。 ● 取組全体の統括を行う。 	労使団体等が連携して包括的に支援する連絡体制が整備できる。
掘り起こし	【女性】 <ul style="list-style-type: none"> ● 子育て女性再就職サポートセンター ● 就職支援フェスタ 【高齢者】 <ul style="list-style-type: none"> ● 市町村出張個別相談 	【女性】 <ul style="list-style-type: none"> ● 「あいち子育て女性再就職サポートセンター」の窓口及び市町村出張相談の相談者や、就職支援フェスタの参加者を、各種イベントにつなげる。 【高齢者】 <ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者向け市町村出張個別相談の相談者を、各種イベントにつなげる。 	子育て中の女性や定年前後の高齢者等が、自身の状況・段階に適した支援を見つけることにつながる。
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> ● テレワークサポートセンター ● 働き方改革サポートセミナー、ワークショップ 【高齢者】 <ul style="list-style-type: none"> ● 企業向け高年齢者雇用セミナー 	<ul style="list-style-type: none"> ● 「あいちテレワークサポートセンター」で、各種相談対応、アドバイザーの派遣やテレワーク関連セミナーの開催などを実施する。 ● 働き方改革について企業内で講義するサポートセミナーや、議論するワークショップを開催する。 【高齢者】 <ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者を雇用するメリット等について講義する企業向け高年齢者雇用セミナーを開催する。 	女性や高齢者を含め誰もが多様で柔軟な働き方ができるよう、テレワークも含めた働き方改革が進む。
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● 就職説明会 	【女性】 <ul style="list-style-type: none"> ● 再就職を望む女性を対象とした小規模な就職説明会を実施する。 【高齢者】 <ul style="list-style-type: none"> ● 早期就職を望む高齢者を対象とした、合同企業説明会をハローワークと共催して開催する。 	企業と再就職を望む女性・高齢者のマッチング機会を創出する。
就業訓練・研修	【女性】 <ul style="list-style-type: none"> ● 職場復帰・再就職準備セミナー ● 職場実習・見学会 【高齢者】 <ul style="list-style-type: none"> ● 再就職支援セミナー 	【女性】 <ul style="list-style-type: none"> ● キャリアパスの描き方やスキル確認等ができるセミナーを実施する。 ● 企業での職場体験や職場見学を実施する。 【高齢者】 <ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者が希望する働き方に応じた2コースの再就職支援セミナーを開催する。 	女性が再就職への不安を解消し、働く感覚と自信を取り戻すことにつながる。高齢者が自分の可能性を再発見し、キャリアチェンジや働き方を検討するきっかけとなる。



ポイント

- ✓ 女性・高齢者の雇用拡大と職場定着に向けて、県が独自に実施している事業と連携しながら、一体的に支援を実施している。

県の事業と連携した一体的な事業実施

- ✓ 県の支援拠点「あいち労働総合支援フロア」内に設置する「あいち子育て女性再就職サポートセンター」と「あいちテレワークサポートセンター」を中心に、掘り起こし、職番環境改善、研修、マッチングと一体的に支援を実施している。
- ✓ 県が独自に実施している事業と連携しながら、効果的に支援を実施している。
- ✓ デジタル活用促進支援として、「あいちテレワークサポートセンター」を中心に企業へのテレワーク導入支援を実施している。

掘り起こし



あいちテレワーク
サポートセンター

職場環境改善



子育て女性再就職サポートセンター

- ✓ 出産、育児等を機に離職した女性の再就職を支援する「あいち子育て女性再就職サポートセンター」において窓口や市町村出張相談で相談のあった女性を、各イベントにつなげる。

就職支援フェスタ

- ✓ 再就職に向けて何から始めて良いかわからない女性等を対象に、各イベントを紹介し、自身の段階に適した支援を継続的に受けられるようにするとともに、ライフプランニング等の再就職に役立つセミナーを始めとするオンライン併用イベント「就職支援フェスタ」を開催する。

市町村出張個別相談

- ✓ 希望のあった市町村に相談員を派遣し個別相談を実施することで、相談のあった高齢者を、各イベントにつなげる。

テレワークサポートセンター

- ✓ テレワーク導入に関する相談、機器操作体験、情報発信等をワンストップで実施するための拠点「あいちテレワークサポートセンター」を設置運営し、アドバイザーの派遣やテレワーク関連セミナーの開催などを総合的に実施する。

働き方改革サポートセミナー、ワークショップ

- ✓ 働き方改革に関する複数のテーマの中から企業の要望等をヒアリングした上で、企業に出向き講義するサポートセミナーを開催する。また、具体的な働き方改革の事例をテーマにして参加者が議論する場を提供するワークショップを開催する。

企業向け高齢者雇用セミナー

- ✓ 高齢者を雇用するメリットや人材の活用方法、受入れに向けて必要な準備等について講義形式で説明を行う企業向け高齢者雇用セミナーを開催し、セミナー開催後に、希望する企業に対する個別相談を行う。

就業訓練・研修



職場復帰・再就職準備セミナー

- ✓ 育休明けの働き方に悩む女性等を対象としたキャリアパスの描き方や、再就職を望む女性を対象とした自己理解や面接対策セミナー等の再就職への不安を解消するための職場復帰・再就職準備セミナーを開催する。

職場実習・見学会

- ✓ 離職ブランクによる再就職への不安解消や働く感覚と自信を取り戻させるため、実際に企業での職場体験をしたり、職場を見学したりできる職場実習・見学会を開催する。

再就職支援セミナー

- ✓ 高齢者がキャリアチェンジや働き方を検討するきっかけをつくるため、希望する働き方に応じた2コースの再就職支援セミナーを開催する。

マッチング

就職説明会

- ✓ 「あいち子育て女性再就職サポートセンター」の利用者や再就職を望む女性を対象とした小規模な就職説明会を開催し、企業と再就職を望む女性のマッチングを図る。
- ✓ 就業を希望する高齢者の早期就職を実現するため、ハローワークと共催して高齢者向けの合同企業説明会を開催し、多様な年齢層や働き方のニーズに応じた企業と高齢者とのマッチングを図る。



女性・高齢者の雇用拡大と職場定着

関連リンク

あいち子育て女性再就職サポートセンター <https://famifure.pref.aichi.jp/womens-support/>
あいちテレワークサポートセンター <https://www.aichi-telework.pref.aichi.jp/>

問合せ先

愛知県 労働局 労働福祉課 052-954-6360

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

滋賀県

デジタル活用促進支援に関する取組 -



求職者および企業の実情に応じたきめ細かな個別支援

I. 取組概要

- 各就労支援機関を中心に、ハローワークと連携として就職相談から職業紹介、定着支援までを一体的に行い、利用者に応じたきめ細やかな支援に取り組んでいる。また、高齢者の関心が高い様々なテーマによるセミナーを開催し、就労支援機関を気軽に利用してもらうきっかけづくりを行っている。
- 企業に対しては、専門の支援員によるシニア向け業務の切り出しや求人情報の見せ方の助言を行っている。

II. 実施体制

関係機関	県	労働局 ハローワーク	各市町	各経済団体	シルバー人材 センター	委託事業者
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業全体の統合管理 ● 関係機関等との調整 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 ● 職業紹介 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就労支援施設の運営による各事業の企画、運営実施

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 会議の開催 ● 全体統括・進捗管理 ● 就労支援機関の運営 	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係機関が参加する会議を開催し、情報交換や意見交換を行っている。 ● 各種就労支援の取り組みを統括して行う就労支援機関の設置・運営 	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係機関の現状を踏まえた取組につなげている。 ● 就労に関するワンストップの支援につなげている。
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> ● 各種広報媒体を活用した広報 ● 新たな仕事にチャレンジするためのきっかけ支援 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就労への関心を促すため、対象者に見てもらえるデザインを心掛け、また手に取ってもらいやすい施設で配布している。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 対象者に合わせてデザインや媒体等を使い分けることで、効果的な広報を図っている。
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> ● 専門アドバイザー（支援員）の設置による人材確保・職場環境改善支援 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業向けの支援員を設置し、高齢者向けの業務の切り出し、勤務条件等の助言、採用につながる求人情報の出し方の助言・支援等に取り組んでいる。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者にあつた求人への創出から、高齢者の応募、採用につなげている。
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● 専門のアドバイザーによる就労相談支援から職業紹介までのワンストップ支援 ● 就職面接会の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ● キャリアコンサルタントによる利用者の状況に応じたきめ細かな相談支援とハローワークとの連携により相談から職業紹介までをワンストップで支援している。 ● 職場環境改善支援の企業と求職者をつなぐマッチングイベントとして、就職面接会を開催している。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就労支援機関を利用する求職者の就職につなげている。
就業訓練・研修	<ul style="list-style-type: none"> ● 生涯設計セミナーの開催 	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者の関心を意識した様々なテーマから就労への関心につなげるセミナーを開催している。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就労への関心がなかった方の働く意欲の向上、就労支援機関への利用につなげている。
伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 支援員による継続的な提案・助言等 	<ul style="list-style-type: none"> ● 支援員が、高齢者の採用後も企業等への定着に向けた支援・助言を行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 継続的な職場環境改善の取組を企業に促している。

ポイント

- ✓ 求職者と企業への支援を同一の就労支援機関で行うことにより、相互のニーズを踏まえた支援、マッチングを図ることができている。
- ✓ 就労を意識していない高齢者へのアプローチのため、様々なテーマによるセミナーから働く意欲の向上につなげている。

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組 ○



京都府

京都産業を支えるDX人材等育成・就業一貫支援の取組

I. 取組概要

- 専門職種への正社員就職を後押しする事業として、専門人材を求める企業とのマッチング後、就職してから訓練受講（午前出勤、午後受講、受講期間の給与は企業負担）する支援プログラムを実施。
- 希望する働き方ができない女性や定年退職をした高齢者などに対して、潜在的な就労支援ニーズの掘り起こしやダイバーシティ化が進む企業とのマッチングを実施。

II. 実施体制

関係機関	京都府	京都労働局	経済団体	委託事業者			
				研修	就業サポート	企業支援	マッチング
役割と取組内容	・事業全体の進捗管理	・女性・高齢者向け求人票の作成	・構成企業への啓発	・専門人材育成セミナー等の実施	・キャリアカウンセラーによる就職支援のサポート	・高齢者雇用促進セミナー ・専門人材を求める企業の確保	・キャリアカウンセラーによるマッチング ・マッチングイベントの開催

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	事業進捗管理	・京都府が委託事業者とともに事業の進捗管理を実施	・効果的な事業運営
掘り起こし	・広報の実施 ・セミナー、事業説明会の実施	・様々な媒体での広報の実施 ・セミナー、事業説明会の開催による周知 ・府内市町村等への出張就業相談の実施	・参加者の増加 ・就労意欲の醸成
就業サポート	様々な面から就業を支援	・キャリアカウンセラーによる面接・相談（オンライン含む） ・キャリアを生かした再就職支援 ・相談中や就職面接の際に無料の一時保育を実施	・女性の子育てと就業をフックで支援 ・高齢者のキャリアを生かした再就職を支援
マッチング	・製造業を中心とした人手不足業界とのマッチング ・女性や高齢者のマッチング支援	・専門訓練受講予定段階で、DX等専門人材を求める企業とのマッチングを実施 ・未経験者が採用後に専門スキルやDX化先進事例を学ぶ ・キャリアカウンセラーによるマッチング支援 ・女性再就職企業説明会・高齢者向け企業説明会の実施	・利用者与企业の両方のニーズに合致した就職の増加
就業訓練・研修	プログラムやセミナー等の実施	・ものづくり業界における専門スキルやDX基礎等を学び実践に繋げるカリキュラムでセミナーを実施 ・社会人基礎力習得、即戦力化セミナーの実施 ・働きたい女性への就業支援セミナーやデジタルスキル習得支援セミナーを実施 ・高齢者を対象とした再就業意欲を喚起するセミナーを実施	・DX等専門人材の育成 ・就労意欲の醸成 ・求職者のスキルアップ
伴走支援	就職後のフォロー	・就職内定を把握するとともに、早期離職防止を目的とした定着フォローの実施	・就職後の悩みや不安の解消
職場環境改善	職場環境改善に向けたセミナーの実施	・採用後にデータ集計による効率化やITツールを活用した業務改善を学ぶカリキュラムを実施し、社内の課題の改善策を検討する ・高齢者が働きやすい環境整備・高齢者採用の成功例などを紹介するセミナーの実施	・業務効率化による職場環境改善 ・高齢者の特性を理解して採用する企業の増加

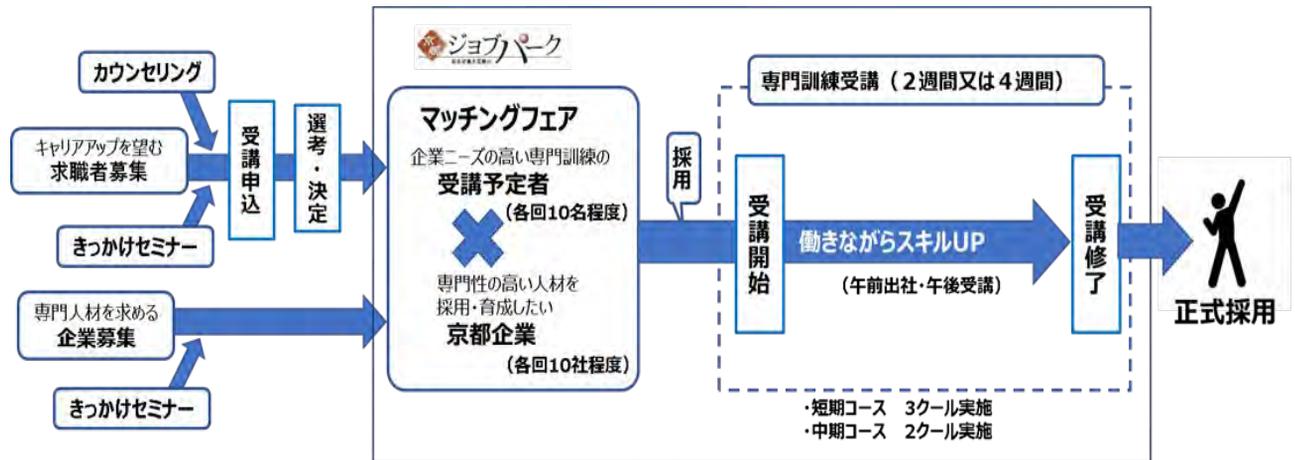


ポイント

- ✓ 無業者に対してDX等の専門知識を付与し、かつ無業者が挑戦・就職しやすい支援プログラムを実施
- ✓ 潜在的な就労ニーズのある女性・高齢者の掘り起こしとマッチング支援

就業・育成一貫支援プログラムの実施

- ✓ 専門訓練受講予定の段階で専門人材を求める企業とマッチングすることで、就職してから訓練受講（午前出社(企業でOJT訓練)・午後集合訓練(専門人材入門訓練)、受講期間の給与は企業負担)
- ✓ 「未経験者でも就職して欲しいが、自社だけで育てる余裕は無い」といった企業と、「未経験での挑戦は不安」、「早く就職したい（就職まで時間のかかる訓練は受講できない）」といった求職者を後押しする新しい支援プログラム
- ✓ 専門人材入門訓練は、ものづくり業界において企業ニーズの高い製図、品質管理等専門スキルに加えて、DX基礎やITツールの活用等実践に繋がるカリキュラムを提供



- ※ 正規雇用での採用又は訓練開始後2ヶ月以内に正規雇用となる求人が対象
- ※ マッチングフェアで採用となった方は、訓練時間も含めて企業から給与支給

潜在的な就労ニーズのある女性・高齢者への支援

- ✓ 育児や介護による働き方の時間的制約や長期間のブランク等で自身が望む働き方が困難な女性・高齢者に対して、広く就労意欲を喚起することを目的としたテーマのセミナーを実施
- ✓ 一人ひとりのニーズに合った担当制によるキャリアカウンセリングから採用に積極的な企業を集めた企業説明会までワンストップで実施

女性向け



高齢者向け



▼潜在的な就労ニーズの掘り起こし

- ・多様な働き方を希望の女性や出産等で離職した女性
- ・定年退職者等職業経験が豊富な一般人材や技術人材層

- ・広報（広報誌、駅、公共施設SNS、雑誌、HP等）
- ・幅広い層が参加しやすいテーマのセミナー
- ・京都府内市町村への出張就業相談

▼様々なセミナーの実施

- ・年収の壁や年金制度など就業の上で必要なライフプラン
- ・近年の企業ニーズに合わせたデジタル人材の育成

- ・55歳からのセカンドチャレンジセミナー
- ・社会人基礎力習得セミナー
- ・即戦力化セミナー

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援
		デジタル活用促進支援に関する取組		-			

大阪府

潜在求職者の掘り起こしと企業の人材確保を促進するための取組

I. 取組概要

- 高齢者やキャリアブランクのある女性等から、潜在的な求職者を掘り起こし、就業支援を実施
- 中小企業を対象に、働き方改革など職場環境改善に向けた取組の支援や、障がい者雇用の促進を実施

II. 実施体制

関係機関	大阪労働局	関西経済連合会、 大阪商工会議所	OSAKAしごとフィールド 運営共同企業体 (委託事業者)	日本労働組合総連合会 大阪府連合会
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業に対する助言 ● ハローワークでの就職相談、職業紹介 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業に対する助言 ● 企業向け事業の周知等 	<ul style="list-style-type: none"> ● 自社が有するノウハウ等を活かした支援策の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業に対する助言 ● 企業向け事業の周知等

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	事業全体の進捗管理	大阪府が委託事業者とともに、事業全体の進捗管理を実施	効果的な事業実施を実現
掘り起こし	対象者毎の特性に応じた掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性を対象に、SNS等を活用した広報や、著名人・インフルエンサーを起用したイベント等を実施 ● 高齢者を対象に、年金受給を踏まえた働き方に関するセミナー等を実施 	対象者に合わせてコンテンツ・情報媒体を使い分け、より多くの潜在求職者の掘り起こしと、就業意欲喚起を実現
職場環境改善	働き方改革等の職場環境改善を実施	<ul style="list-style-type: none"> ● 職場環境改善のための企業のニーズや課題について調査分析や、課題整理、助言を実施 ● 女性、高齢者等の採用、定着に関するセミナー等を実施・参加への働きかけ ● 障がい者雇用の経験が少ない100人以下の企業に対して雇用推進計画作成等の支援等を実施 	企業の魅力向上を図り、人材確保に繋げる
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● マッチング会の実施 ● マッチング会への誘導 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性、高齢者を対象に、採用に積極的な企業とのマッチング会を実施 ● 障がい者雇用に向けて取り組んでいる企業等が参加する採用面接会等への対象者の誘導 	対象者、企業双方のニーズに合致する、確度の高いマッチングを実現
就業訓練・研修	女性、高齢者を対象とした短期間研修	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性を対象に、自己分析やキャリアデザイン、コミュニケーション能力など、就職に向けた短期間研修を実施 ● 高齢者を対象に、PC操作研修、書類作成研修等の短期間研修を実施 	対象者ごとのニーズに応じた支援により、より効果的な就業・定着を実現
伴走支援	カウンセリングによるアフターフォロー	キャリアブランクのある女性を対象に、キャリアカウンセラーによるカウンセリング等により、アフターフォローを実施	求職者の定着支援



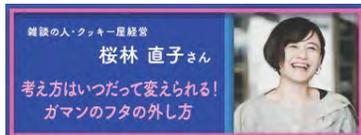
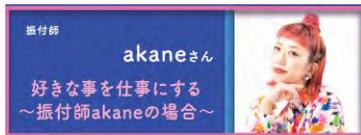
ポイント

- ✓ 支援ノウハウを有する民間事業者へ委託し、キャリアブランクのある女性、高齢者等から潜在求職者を掘り起こし、PC研修等のスキルアップ支援、キャリアカウンセリング等の就業支援を実施
- ✓ 支援を求めている中小企業のニーズや課題を把握し、直接訪問やオンラインによりテレワークやDX導入等の職場環境の改善を支援

キャリアブランクのある女性、高齢者を幅広く掘り起こすイベント等

- ✓ キャリアブランクのある女性を掘り起こすための大規模イベント「Women's Event Life is Beautiful」を開催。講師に著名人・インフルエンサー等を招聘し、自分らしい働き方等をテーマにしたトークイベント等により、就業意欲を喚起するとともに、OSAKAしごとフィールドを周知。
- ✓ 高齢者向けでは、就職活動への疑問に答えるものや、生涯現役で働くに当たっての年金セミナーを実施。
- ✓ 女性、高齢者ともに、対象に応じた内容のPC操作や書類作成研修、コミュニケーション力研修等を実施。

キャリアブランクのある女性向け



わたしのRe:スタートプログラム あなたの「Re:スタート」を応援する3回シリーズのプログラム。ご希望のセミナーのみのお申込みOKです。

2/2 @ 2/9 @ 2/16 @	～オンラインPC講座～ Word基礎編	2/2 @	～オンラインPC講座～ Excel関数基礎編	2/9 @	～オンラインPC講座～ Zoom活用編	2/16 @
--------------------	---------------------	-------	------------------------	-------	---------------------	--------

総務活動での応募書類の添削や、履歴書の文章修正に欠かせない「添え字」を併設しながら、Wordの基本的な機能を実践しながら学びます。

形式の入力から始め、作成後、最終まで必要な基本的な関数を学んでいきます。豊富な質問は問題を解いて確認しながら理解を深めていきます。

WEB研修やリモート会議の必須アイテムとなっているZoomの操作方法、WEB会議のヒントや特長を学べる講師のトークに楽しく学んでいただけます。

高齢者向け

55歳以上のあなたへ。就職活動疑問・不安解決セミナー!

8月21日(月)

14:00-16:00 (受付 13:45-) 30分前開始

50名 (先着順) 10/15 (受付 10:00-) 30分前開始

会場 エル・おおさか 南館7F 南734

OSAKAしごとフィールド TEL:06-6760-9600

あなたに合うカタチ・色を見つけます! 第一印象アップ講座

9月6日(水)

14:00-15:30 (受付 13:45-)

50名 (先着順) 10/15 (受付 10:00-) 30分前開始

会場 エル・おおさか 南館7F 南734

OSAKAしごとフィールド TEL:06-6760-9600

55歳以上の方 10/3 @ 10/4 @ 10/5 @ 14:00 16:00

シニアチャレンジ研修 【パソコンで事務職体験研修】

事務職に興味のある方必見です! WordやExcelを使用して実際の事務職に必要なパソコンのスキルを3日間を通して学んでみませんか?

講師: 風見 暁 福田 雅之 氏

広報チラシは令和5年度実施のもの

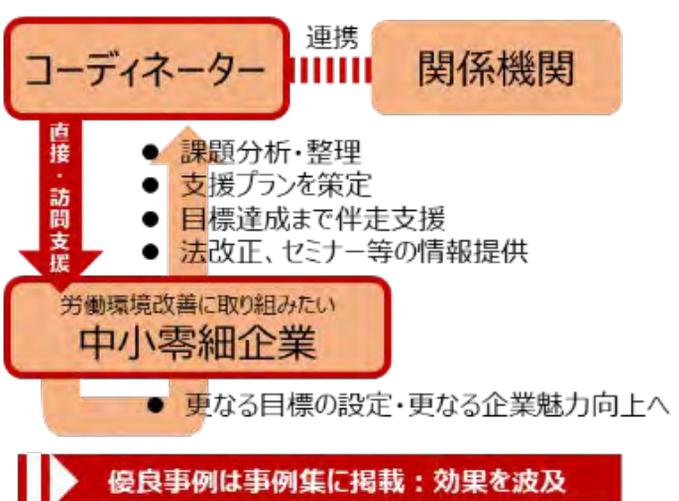
職場環境改善

- ✓ テレワークやDX導入等の職場環境改善のための企業のニーズや課題について調査分析、課題整理・助言の伴走支援、優良事例の普及・啓発等を実施。
- ✓ 女性、高齢者、障がい者等、多様な人材の採用・定着に繋がるセミナー等を実施、参加を働きかけ。

▼支援の流れ



▼支援の詳細



対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援 ○

奈良県

ジェンダーにとらわれることなく誰もが自分の希望に応じた働き方を実現できる奈良県を目指して

I. 取組概要

- 奈良県には就業を希望する女性が就業している割合が低い一方で、企業は人材不足であるといった現状がある。こうした背景には、女性と企業のニーズにミスマッチが起きていることが考えられるため、女性へのリスキリング、正規職員としての雇用促進及び誰もが働きやすい職場環境の整備を一体的に行う。

II. 実施体制

関係機関	奈良県	委託事業者	奈良労働局	県内市町村	各経済団体 各資格者団体	各信用金庫
役割	<ul style="list-style-type: none"> ●事業全体の進捗管理 ●企業向けセミナー等の実施 ●SNS等による情報発信 	<ul style="list-style-type: none"> ●コンサルタント派遣による職場環境改善 ●就業希望女性へのデジタルスキル等のリスキリング ●就業希望女性と企業のマッチング ●リスキリングから就業までの伴走支援 	<ul style="list-style-type: none"> ●委託事業者との連携による職場環境改善の実施 ●就業希望女性及び企業への周知協力 ●就業希望女性と企業のマッチング 	<ul style="list-style-type: none"> ●市町村が実施するセミナーや相談窓口等の情報提供 ●住民及び企業への周知協力 	<ul style="list-style-type: none"> ●企業ニーズの把握 ●企業への周知協力 	<ul style="list-style-type: none"> ●企業ニーズの把握 ●企業への周知協力

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	全体統括・進捗管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 県と委託事業者を中心に、関係団体を交えた進捗会議や進捗報告を月に1回程度行う。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係団体からの情報により、より県の現状や課題を踏まえた、就労に関する一体的な取組につながる。
掘り起こし	多様な媒体を活用した一元的な情報発信	<ul style="list-style-type: none"> ● 委託事業者による専用ホームページの作成やチラシ作成による広報。 ● SNS等を活用し、県、県内市町村及び関係団体の情報を発信。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 様々な媒体を活用し、様々な団体の情報を一元的に発信することで、潜在的な就業希望女性の掘り起こしを図る。
職場環境改善	労働局と協力したコンサルタントの派遣	<ul style="list-style-type: none"> ● 労働局の働き方改革推進センターと連携し、コンサルタントを派遣。 ● 企業の経営者などに向けたセミナーを開催し、働き方改革に関する意識啓発を行う。(交付金対象外) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業に職場環境改善の重要性を再認識していただき、より多くの企業で職場環境改善を行うことで、企業の魅力向上を図り、人材確保につながる。
マッチング	有給インターンによるマッチング支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 県が女性の給与の2分の1を負担し、1～2ヶ月程度の有給インターンを行う。 ● 県の相談機関やハローワークとも連携し、掘り起こした女性やリスキリング後の女性の就職を支援。(交付金対象外) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 有給インターンにより企業と女性のミスマッチを防ぎ、正規雇用及び就業後の定着につながる。 ● 関係機関と連携することで、より多くの就業希望女性と企業のマッチングを図る。
就業訓練・研修	デジタル技術等に関するリスキリング	<ul style="list-style-type: none"> ● 開催方法や期間、研修内容の異なる様々なコースのリスキリングを提供。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 自分の経験やライフスタイルに応じたリスキリングの選択が可能。 ● デジタルスキルの活用により、希望に応じた働き方の実現を図る。
伴走支援	キャリアコンサルティング等による伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> ● リスキリングの選択時から就業後までの期間において、キャリアコンサルティング等による伴走支援を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就業希望女性の選択肢を拡げるだけでなく、就業後の定着につながる。

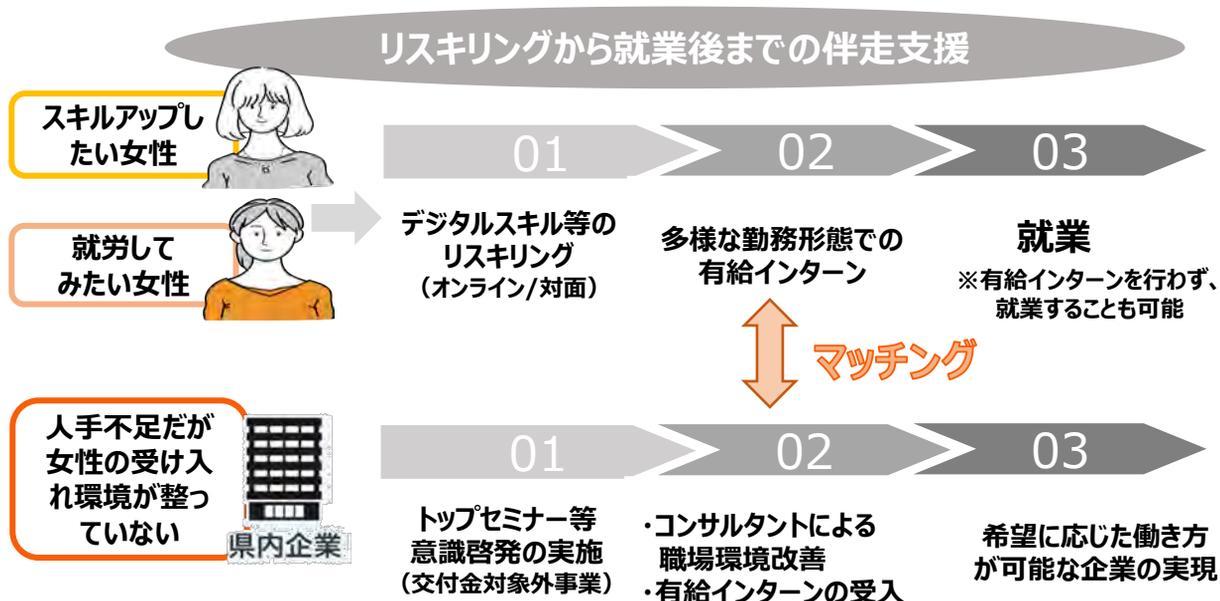


ポイント

- ✓ 県内企業と就業希望女性の両者のニーズに合わせた支援を一体的に行うことにより、両者の就業に関するミスマッチの解消を行う。
- ✓ 官民連携のプラットフォームにより、県全体で就業を希望する女性の支援を行う。

県内企業と就業希望女性のミスマッチの解消

- ✓ 県内企業と就業希望女性の両者の支援を一体的に行うことで、両者のニーズに合わせた支援が可能となり、両者の就業に関するミスマッチの解消を図る。



就業希望女性を県全体で支援

- ✓ 県と委託事業者だけでなく、労働局や市町村、関係団体と連携することで、より県内企業や就業女性の課題やニーズを収集・反映させた支援を図る。
- ✓ 様々な関係団体と連携することで、より多くの就業希望女性や企業への周知を図るだけでなく、県全体で様々な支援を提供する。

奈良県

- ・事業全体の進捗管理のため、必要に応じて関係団体との意見交換や会議を実施。
- ・SNS等を用いて、県及び県内関係団体の就業に関連する情報を一元的に発信
- ・企業向けセミナー等の意識啓発の実施（交付金対象外事業）

労働局

- ・働き方改革推進センターによる職場環境改善支援
- ・マザーズハローワーク等によるマッチング支援
- ・労働局が実施する職業訓練や補助金等の情報提供

県内市町村

- ・市町村が実施するセミナーや相談窓口等の情報提供
- ・市町村民や企業への周知協力

関係団体

- ・関係団体が実施するセミナーや相談窓口等の情報提供
- ・企業への周知協力



委託事業者

- ・労働局と連携し、コンサルタントを派遣
- ・就業希望女性へのデジタルスキル等の多様なリスキングを提供
- ・有給インターンを通じたマッチング
- ・キャリアコンサルティング等による伴走支援

関連リンク

<https://www.pref.nara.jp/1658.htm>

問合せ先

奈良県 地域創造部 こども・女性局 こども・女性課 0742-27-8679

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

山口県

デジタル活用促進支援に関する取組 ○

支援対象者・企業の双方への個別支援に重点を置いた取組



I. 取組概要

- 勤務時間や女性・高齢者の就業ニーズに対応するために、企業に対してシフトの細分化や、業務の細分化といった業務切り出し支援を行うことで、短時間勤務の求人を創出する取組を実施している。
- 未就業等の女性に対し、高度なデジタル技術を習得する人材（プログラマー等）を育成し、県内企業等へのインターンシップと組み合わせて実施することで、女性の柔軟な働き方や好条件での就業を支援している。

II. 実施体制

関係機関	県	委託事業者	市	地域金融機関	ハローワーク	シルバー人材センター
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業全体の統合管理 ● 県設置の山口しごとセンターが総合窓口 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性支援、高齢者支援、障害者支援で別事業者が受託し、企画・運営 	<ul style="list-style-type: none"> ● 県とのイベント共催や相互PR 	<ul style="list-style-type: none"> ● 地域企業へのイベント周知や相談窓口 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就業相談のためイベントへのブース出展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就業相談のためイベントへのブース出展

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係機関の連携体制構築 	<ul style="list-style-type: none"> ● 全関係機関が参加する会議を開催し、事業の進捗や連携事項を確認 ● 民間事業者を通じて、支援対象者への就業相談や求人情報提供などのフォローアップを実施している。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係機関の担当者同士の関係構築により、円滑な連携体制が実現している。 ● 対象者の状況に応じた個別のフォローアップが実現している。
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> ● 就活準備講座の周知 ● からだ測定会 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性向けの就活準備講座を、学校を通じたチラシ配布等により周知 ● 高齢者向けに、体力や事務処理能力を測定するイベント「からだ測定会」を実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性・高齢者で情報発信の媒体を使い分け、確実に対象者に情報を届けている。 ● 対象者の関心を引くコンテンツでアプローチし、多数の参加者が就業意欲喚起に至っている。
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> ● 対象者ニーズに応える求人の創出 	<ul style="list-style-type: none"> ● 求職女性が希望する勤務条件やスキル等の情報を企業に開示し、それらのニーズに沿った業務を切り出す支援をしている。 ● 高齢者向け短時間勤務の求人創出を支援 ● 企業内の障害者雇用担当者を養成 	<p>時間や体力の制約、障害者の特性に配慮した、企業の求人創出を促進している。</p>
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● マッチングイベント ● コンソーシアム設立 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性向けマッチングイベントに先立ち、求職者と企業に係る情報シートを作成し、参加者に共有 ● 女性のデジタル分野での就業を県内企業等と連携して実施するため、コンソーシアムを設立するとともに、インターンシップ等を通じてマッチングを支援 	<ul style="list-style-type: none"> ● 対象者と企業とが互いのニーズを理解する環境を整備することで、マッチングを促進している。 ● 県全体で女性のデジタル分野への就業の機運を醸成し、マッチングを促進している。
就業訓練・研修	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性のデジタル人材の育成 	<ul style="list-style-type: none"> ● 未就業等の女性に対し、デジタル分野での就業を目指し、6か月程度のITリテラシーやプログラミング基礎講座を実施 ● 受講後、コンソーシアム企業と連携し、女性の希望に応じた就業を支援 	<ul style="list-style-type: none"> ● 実務に即した実践的な教育訓練やキャリアコンサルティング等により、受講者の就業を実現する。
伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 個別訪問による支援 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就業者へのヒアリングにより入社後の課題等を分析 ● 就業者が抱える入社後の課題を、個社訪問により事例として共有 	<ul style="list-style-type: none"> ● 職場定着に向けて必要なアクションを企業に伝達し、職場環境変革を促進

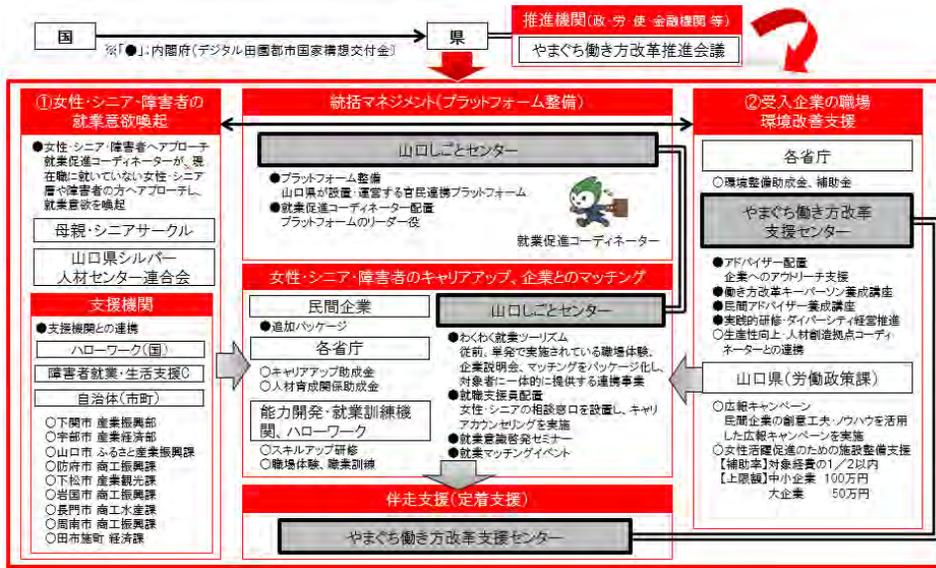


ポイント

- ✓ 掘り起こしから就業後のフォローアップまで、個人や個社との意思疎通を重視し、伴走型でサポートしている

多様な主体との連携

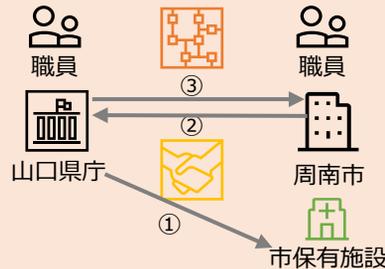
- ✓ 県の山口しごとセンターが総合窓口となり、市町やハローワーク、シルバー人材センター等の関係機関と官民連携プラットフォームを構築している。



- ✓ 県設置の「山口しごとセンター」がプラットフォームの統合管理を担っている。
- ✓ 女性支援、高齢者、障害者支援で別々の民間事業者が受託し、企画・運営している。
- ✓ 民間事業者が取組を進めるに当たっては、企業での多様な働き方を推進する「やまぐち働き方改革支援センター」や、市町等の関係機関と共同でイベントを実施するなどにより連携している。

(例)周南市との連携

- ①市保有施設を活用した県事業の実施
- ②県と市とが個別に実施する事業を連結し、一連のイベントとして開催
- ③官民連携プラットフォームでの情報共有を契機とする、県と市の職員同士のネットワーク形成



対象者や企業との密なコミュニケーションによるアプローチ

①掘り起こし

- ✓ 対象者の自己理解を促し、自信をつけるアプローチをしている。
- ✓ 一人ひとりの個性やニーズに応じたキャリアカウンセリングを実施している。



②職場環境改善支援

- ✓ 地域企業とのリレーションが強い民間事業者との連携で、受入企業を開拓している。
- ✓ 業務切り出しのアドバイスを個社ごとに実施している。



女性

企業に講座の受講者情報を開示し、女性のニーズに応じた業務切り出しを個社ごとに支援

高齢者

地域金融機関と連携して受入企業を開拓し、プチ勤務の創出を個社ごとに支援

③マッチング

- ✓ 県内企業に柔軟な働き方への理解を促すセミナーを開催するとともに、マッチングイベントや個別の相談支援を実施している。

問合せ先

山口県 産業労働部 労働政策課 083-933-3221

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援 ○

香川県

個々のニーズに寄り添った女性・高齢者等への伴走型就労支援

I. 取組概要

- 委託により相談窓口である「かがわ女性・高齢者等就職支援センター（以下「本センター」という。）」を県内2か所に設置し、現在職に就いていない女性・高齢者等を掘り起こし、個々の状況やニーズに応じて実施する個別セミナー、キャリアカウンセリング、職場実習などを通して、就労意欲を喚起し、新規就業につなげることをめざす。
- 本センターにおいて、求人企業等への訪問を行い、事業内容や職場環境等の情報、従事する業務や必要な資格などの具体的な企業ニーズを把握するとともに、場合によっては求職者のニーズに応じた業務の切り出しを提案するなどして、より円滑なマッチングが図れるよう支援している。

II. 実施体制

香川県女性・高齢者等新規就業支援事業推進協議会

関係機関	県	委託事業者	ハローワーク (しごとプラザ高松)	シルバー人材 センター	市町	経済団体等
役割	・事業全体の統合管理 ・協議会の運営	・本センターの企画・運営	・職業紹介 ・センターの周知広報	・就業機会の提供 ・出張就労相談会 ・センターの周知広報	・出張就労相談会 ・センターの周知広報	・企業ニーズの把握 ・企業への働きかけ

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	関係機関との連携強化	官民連携の協議会を設置し、県の統合管理のもと、各機関の事業内容や目標等について情報を共有する。	既存の取組みとの連携を図り、一体的な支援を行うことで事業効果を高めている。
掘り起こし	・対象者が集まるイベント等での出張就労相談会の実施 ・本センターの周知啓発	・子育て中の女性が集まるイベントやシルバー人材センターが実施するセミナーなどで出張就労相談会を開催している。 ・県広報誌や情報誌などで本センターの支援内容について周知啓発を実施している。	本センターの認知度や利用率の向上を図り、潜在的な就業希望者の就労意欲の喚起につなげている。
職場環境改善	・企業向けセミナーの開催 ・県が助成する新しい働き方推進助成金の案内 ・働き方改革推進アドバイザーの派遣	・企業に対し、女性活躍や働き方改革をテーマにしたセミナーを開催している。 ・新しい働き方への転換や誰もが働きやすい職場づくりに取り組む企業等に対し、取組経費の一部を助成している。 ・県内企業にアドバイザーを派遣し、働き方改革の必要性や重要性等を説明し、理解促進に努めている。	これらの取組みを通じて、女性や高齢者等の多様な生き方に応じた就業機会の確保の推進につなげている。
マッチング	・企業訪問による求人ニーズ調査や求人開拓の実施 ・キャリアカウンセリングによる職業選択の支援 ・既存のマッチング事業との連携	・企業訪問により、求人ニーズの把握に努めるとともに、業務の切り出し等を促すなどして求人を開拓している。 ・本センターの登録者に対し、必要に応じてキャリアカウンセラーによる個別相談を実施し、職業選択の支援を行っている。 ・本人の状況や希望に応じ、ハローワークやシルバー人材センターなどの適切な窓口につなぎ、関係機関との連携を図りながら就労を支援している。	対象者と企業が互いのニーズ等を理解したうえでマッチングを図ることにより、職場定着にも寄与している。
就業訓練・研修	・個別セミナーや職場見学等の実施 ・公的な職業訓練の紹介	・能力や状況に応じて、パソコンスキル習得などの個別セミナーを適宜開催するとともに、就労を希望する企業での短期間の職場実習を実施している。 ・希望者には公的な職業訓練を紹介している。	個々のニーズや適性に応じた支援を行うことで、就労にプランクのある方などの不安解消を図り、就労意欲の向上と職場定着につなげている。
伴走支援	本センターによる就労から職場定着までの個別支援	本センターにおいて、個々のニーズや適性に応じた個別セミナー、キャリアカウンセリング、職場実習・見学などを実施し、就労から職場定着までの伴走型支援を行っている。	



ポイント

- ✓ 就労支援の専門的知識やノウハウを持つ民間事業者に「かがわ女性・高齢者等就労支援センター」の運営を委託し、掘り起こしから職場定着までの支援を伴走型で行っている。
- ✓ 本センターは、求職者の利便性等を考慮し、しごとプラザ高松（ハローワークの関連施設）と同建物内に設置し、効果的な就労支援となるよう連携して取り組んでいる。

「かがわ女性・高齢者等就職支援センター」における伴走型就労支援

かがわ女性・高齢者等就職支援センター

かがわ女性・高齢者等就職支援センター

まだまだ働きたい！スキルアップしたいあなたを応援！

女性 高齢者 40歳以上の男性

「かがわ女性・高齢者等就職支援センター」では、まだまだ働きたい女性の方や高齢者の方、40歳以上の男性の方を対象に就職支援を行っています。無料でご利用いただけますので、お気軽にご相談ください。

ご相談内容に合わせて5つのサポート

- 就労相談
- 個別セミナー
- キャリアコンサルティング
- 職場実習見学
- 出張相談会企業説明会

まずは初回相談【無料】

高松 087-802-2705
pskagawa@pony.ocn.co.jp
高松市丸亀町13-2 丸亀町商店街ビル3階 (しごとプラザ高松と同居物件)
開所時間 10:00~17:00 月~金、土(第2・第4のみ)
※予約の場合は16時まで相談可能

中西継 サテライト 0877-85-9011
pskagawa2@sweet.ocn.co.jp
丸亀市大手町2-1-20 丸亀市生涯学習センター3階
開所時間 10:00~17:00 火、木、土
※予約の場合は16時まで相談可能

WEB申込はこちら！

https://ows-center.com/

香川県委託事業 運営：株式会社クリエアナブキ

かがわ女性・高齢者等就職支援センターを設置し、掘り起こしから職場定着までの支援を伴走型で行っている。

- 運営方法
就労支援の専門的知識やノウハウを持つ民間事業者に委託
- 支援対象
・女性、高齢者
・40歳以上で支援を必要とする方
- 実施内容
・常設の就労相談窓口、出張就労相談
・個別セミナー
・キャリアカウンセリング
・職場実習、見学
・就労後の相談支援
・企業訪問による求人ニーズ調査や求人開拓の実施
・掘り起こしのための周知啓発 等



しごとプラザ高松（ハローワーク高松の関連施設）との連携強化

本センターは職業紹介機能がないため、求職者の利便性等を考慮ししごとプラザ高松（ハローワーク高松の関連施設）と同建物内の3階に設置し、効果的な就労支援となるよう、連携を強化している。

※労働局との雇用対策協定に基づく事業計画にも施設間連携を盛り込んでいる。

- 設置場所の立地
高松市中心部にある丸亀町商店街内、駅から徒歩圏
・1～2階 しごとプラザ高松
(職業紹介、職業相談、マザーズコーナー 等)
・3階 かがわ女性・高齢者等就職支援センター
- 主な連携内容
・しごとプラザ高松の職業紹介につなぐことによるマッチング機能の強化
・マザーズコーナーとの連携による子育て中の女性等への支援
・相互の就職支援情報等の周知広報 等



しごとプラザ入口にセンターの看板を設置してPR

関連リンク

https://www.pref.kagawa.lg.jp/rosei/koyo/taisaku/minamasa/kyusyokusya_center1.html

問合せ先

香川県 商工労働部 労働政策課 087-832-3368

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援 ○

福岡県



高齢者や女性の新規就業・活躍を支援する

I. 取組概要

- 県と関係機関で構成する「福岡県生涯現役社会推進協議会」の下で関係機関と連携を図り、支援対象となる高齢者の就業支援、企業側の職場環境改善支援、両者のマッチング支援等を一体的・包括的に実施。
- 女性がIT技術者として活躍できるよう、「研修」、「就職支援（マッチング）」、「就業継続、キャリアアップ支援」までをパッケージ化して提供。

II. 実施体制

関係機関	県	市町村	経済団体・労働者団体	高齢者関係4団体・NPO等5団体	IT×女性×企業応援ネットワーク	行政4機関	委託先業者
役割	● 事業の総括、企画・運営	● 事業の周知広報	● 知見や取組実績を踏まえ、新規就業者を掘り起こし ● 事業の周知広報	● 知見や取組実績を踏まえ、新規就業者を掘り起こし	● 事業の周知広報 ● 事業への女性参加の働きかけ ● 協力企業の掘り起こし	● 事業の周知広報	● 事業の実施

III. 取組詳細

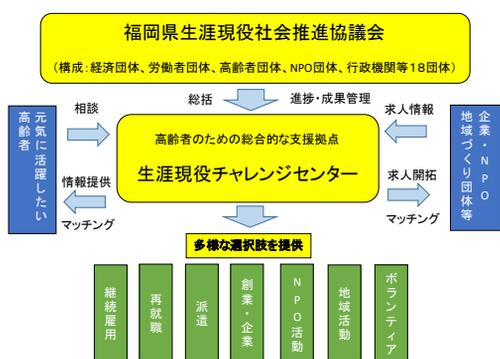
	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	● 関係機関との連携体制の構築	● 県と関係機関で構成する「福岡県生涯現役社会推進協議会」において、取組全体の統括、進捗・成果管理等を実施 ● 官民連携で構成する「IT×女性活躍会議」において、取組全体の統括、進捗・成果管理等を実施 ● 委託先業者と毎月事業実施状況の共有	● 協議会で報告し意見交換を実施することで、その後の事業や各関係機関の取組に反映 ● 会議で得られた意見や改善点等を、その後の取組に反映 ● 毎月の状況共有により、速やかな企画運営が可能
掘り起こし	● キャリアプラン相談窓口の設置	● 高齢の方の求職者がライフプランに応じたキャリア選択を行い、再就職等に必要スキルを身に付けることができるよう、キャリアプラン相談窓口を設置 (A)	● オンラインや電話相談を活用し、求職者の継続した活躍を支援
職場環境改善	● 重点対象分野の企業説明会の実施	● 重点対象分野の企業等を対象として、高齢者雇用の優良事例の情報共有や理解促進、職場環境改善等に関する企業説明会を開催 (B)	● 高齢者雇用に対する企業の意識向上を促進
マッチング	● 生涯現役チャレンジセンターマッチングシステムの運用 ● 女性と企業の交流会の開催	● 県の既存施設である「生涯現役チャレンジセンター」において、Aで掘り起こした就業を希望する高齢者とBで支援した対象企業等とをマッチングするためのシステムを運用 ● プログラムを受講した女性と、女性の就労に理解のある企業がマッチングするための交流会を開催	● 進路決定者は増加傾向にあり、求職者と企業双方のニーズに合致した就労が実現 ● 女性と企業が互いのニーズを理解できる場を設け、マッチングを促進
就業訓練・研修	● 公的職業訓練等の活用 ● トライアル就労の実施	● 既存の公的職業訓練等を有効活用 ● 就業前に、実際の就業体験の機会を提供することで、その後の就業や就業継続につなげる	● 訓練等によりスキルが身につく、就労意欲向上及び就業を促進 ● 未経験者やブランクがある女性の不安を払拭する
伴走支援	● 就職後のフォローアップの実施 ● キャリアコーチによる伴走支援	● 県の既存施設である「生涯現役チャレンジセンター」において、就職後の定着支援（1か月、3か月、6か月、12か月）を実施 ● キャリアコーチによる定期面談を実施し、女性のキャリア振り返りや、強み・価値観の発見を支援	● 就職後の求職者と企業へのフォローアップにより職場への定着を促進 ● 女性のニーズに合わせたキャリア形成を支援

ポイント

- ✓ 福岡県生涯現役社会推進協議会や生涯現役チャレンジセンターとの連携により、多様な選択肢を提供
- ✓ 生涯現役チャレンジセンターのオフィスを県内4地域に配置し、専任の就労支援コーディネーターをオフィスごとに配置することで、地域に応じたきめ細やかな支援を実施
- ✓ 出産や子育て等で離職した女性がIT技術者として活躍できるよう、「研修」、「就職支援（マッチング）」、「就業継続、キャリアアップ支援」までをパッケージ化して提供するとともに、「福岡県IT×女性×企業応援ネットワーク」を形成し、女性IT人材が活躍できる地域づくりを推進

福岡県の生涯現役社会づくりの概要/生涯現役チャレンジセンターの機能・体制

- ✓ 生涯現役チャレンジセンターを拠点に、協議会内の関係機関とのネットワークを活かし、年齢にかかわらず、それぞれの意思と能力に応じて、生涯現役で働いたり、NPO・ボランティア活動等を通じて社会で活躍し続けることができる、選択肢の多い「生涯現役社会」の実現を推進
- ✓ 生涯現役チャレンジセンターの県内4オフィス内に、専任の就労支援コーディネーターを配置することで、求職者と企業の掘り起こし、マッチング、就職後のフォローアップまで一体的な就労支援を実施
- ✓ シルバー人材センターや高齢者能力活用センター、ふくおか子育てマスターの窓口を併設し、求職者のニーズに応じた支援を一体的に実施



生涯現役チャレンジセンター4つの機能

- 高齢者の活躍の場の拡大
- 就業・社会参加支援
- 意識改革
- ふくおか子育てマスターの拡大

生涯現役チャレンジセンターの体制



「研修」、「就職支援（マッチング）」、「就業継続、キャリアアップ支援」までをパッケージ化して提供

- ✓ 出産や子育て等で離職した女性がIT技術者として活躍できるよう、ニーズに合わせた3つのコースを開催
- ✓ 受講者同士のネットワークづくりや、企業とのマッチング・交流イベント、キャリアコーチによる伴走支援など、サポート環境を整備
- ✓ 行政で「福岡県IT×女性×企業応援ネットワーク」を形成し、上記プログラムで育成した女性IT人材が活躍できる地域づくりを推進



A type やっぱりオフィスワークが好き！

B type デザインの基礎を学んでみたい

C type アプリやシステムやってみたい



関連リンク <https://www.geneki-f.net>
<https://fukuoka-jyousei-it.jp>

問合せ先
福岡県 福祉労働部 労働局 就業支援課 092-643-3586
福岡県 人づくり・県民生活部 女性活躍推進課 092-643-3342

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援
		デジタル活用促進支援に関する取組		○			

佐賀県



“企業”と“人”両面からの支援で多様な人材が活躍できる職場づくりを推進

I. 取組概要

- 多様な働き方ができる環境を実現するため、専門家による企業の課題解決の個別支援を行い、取組事例を広く発信。
- 子育て世代を対象とした就活フェスタ（子育て世代の就業に協力的な企業による合同就職説明会及び仕事への不安や悩みなどの個別相談、家庭と仕事両立不安解消のためのワークショップ）、就職意欲を高めるミニ就活フェスタの開催と参加者への伴走支援の実施。
- 女性が活躍できる企業を県内に増やすため、主に企業を対象として、女性の活躍推進のための意識啓発セミナーを開催。

II. 実施体制

関係機関	県	労働局 ハローワーク	市町	各経済団体	委託業者
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業全体の統括 ● 事業周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就活フェスタでの相談ブースの設置 ● 事業周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知・広報 ● 就活フェスタの名義後援（一部市町のみ） 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就活フェスタ、ミニ就活フェスタの開催 ● フェスタ参加者への伴走支援の実施 ● 働き方改革スタートセミナーの開催 ● モデル企業への約半年間のコンサルティングの実施 ● モデル企業の取組を先進事例として県内企業に普及するための報告会を開催 ● 女性の活躍推進セミナーの開催 ● 事業周知

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業全体の統括 ● 事業周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● 前年度事業の実施内容や実績を踏まえ、委託業者と連携しながら事業を実施。 ● 関係機関と連携した周知広報を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 委託業者や関係機関と連携しながら円滑に事業を実施している。
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> ● 就活フェスタの開催 ● ミニ就活フェスタの開催 	<ul style="list-style-type: none"> ● 県内4か所で子育て世代を対象とした就活フェスタ（子育て世代の就業に協力的な企業による合同就職説明会、仕事への不安や悩みなどの個別相談及び家庭と仕事の両立への不安解消のためのワークショップ）を開催。 ● 就職意欲を高めるミニ就活フェスタを開催。 	<ul style="list-style-type: none"> ● R5参加者数 就活フェスタ：303名 ミニ就活フェスタ：58名
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> ● 働き方改革スタートセミナーの開催 ● 個別コンサルティングの実施 ● 企業の経営者等に向けた女性の活躍推進セミナーの開催 	<ul style="list-style-type: none"> ● 働き方改革スタートセミナーでは働き方改革の必要性やデジタル技術を活用した先進的な取組を紹介。 ● 県内企業の中からモデル企業を募集し、手が挙げたモデル企業4社に対し働き方改革の専門コンサルタントによる約半年間の個別支援を実施。 ● 個別支援を通してデジタル技術の導入等を図り、取組過程や取組内容と併せて先進事例として県内企業に紹介するための報告会を開催。 	<ul style="list-style-type: none"> ● R5参加者数 スタートセミナー：93名 報告会：93名 経営者セミナー：199名 ● 女性が活躍できる職場環境を整備することで、新規就業につながっている。
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● 就活フェスタの開催 	<ul style="list-style-type: none"> ● 同上 	<ul style="list-style-type: none"> ● 同上
伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> ● フェスタ参加者に対し伴走支援を実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● フェスタ参加者（欠席者も含む）が、フェスタ以降も継続して就活できるよう、電話相談や対面相談による伴走型の相談支援を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ● R5就職決定者数：37名

ポイント

- ✓ 約半年間の働き方改革の専門コンサルタントによる個別支援により、コンサルティング終了後も自走できる仕組みを確立。
- ✓ 就活フェスタの開催地以外で小規模な就活意欲を高めるイベント「ミニ就活フェスタ」を開催し、就活フェスタの開催地周辺の市町からの参加も促す。

働き方改革の専門コンサルタントによる個別支援終了後も自走できる仕組みを確立

- ✓ 約半年間の働き方改革の専門コンサルタントによる個別支援終了後も継続的に取り組むためのノウハウを提供。
- ✓ コンサルタントが一方向的に評価、指導するのではなく、参加者との対話を通じて一緒に考え、“課題の発見の仕方”や“解決策の考え方”、“フレームワーク・事例”などの紹介を通じてサポートしていく。



これまでのモデル企業からは、モデルチームとなった部署だけでなく、社内全体に展開していく予定とお声もいただいています！

モデル企業同士の意見交換や職場見学の実施等、地域や業種を超えた交流が生まれています！



関連リンク

<https://www.pref.saga.lg.jp/list00615.html>

「就活フェスタ」及び「ミニ就活フェスタ」の開催

- ✓ 子育て世代を対象とした就職意欲を高めるイベント「就活フェスタ」を開催する。子育て世代が働きやすい企業の担当者と話せる企業ブースのほか、適職診断コーナー、セミナー等を実施。
- ✓ 就活フェスタ開催地以外の県内市町の子育てサークル等と連携し、就活フェスタへの来場に参加するために「ミニ就活フェスタ」を開催する。Caféのようなゆるやかな雰囲気でもリラックスしながら、しごと復帰や転職をするに当たっての心配や悩み事について気軽に相談できる場を設ける。



就職活動に関する内容が充実していて、子育てしながら働き方を模索する良い機会になった！

関連リンク

<https://www.saga-mama.com/shukatsu-festa/>

問合せ先

佐賀県 産業労働部 産業人材課 人材活躍推進担当 0952-25-7310

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援

—

長崎県

誰もが働きやすい職場づくりで人材確保！

I. 取組概要

- 女性・高齢者等、多様な求職者のニーズに対応した就職支援と、人材確保に課題を抱える県内企業の採用力向上支援により、産業人材の確保・育成・定着促進に向けた取組を推進している。
- 県内優良企業の認証制度である「誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度」の取得を促進するなど、年齢・性別に関係なく働き続けることのできる職場環境の整備を推進している。

II. 実施体制

関係機関	県	市町村	商工会議所 商工会	ハローワーク	(公財)産業雇用安定 センター	移住サポートセンター
役割	● 取組全体の統括	● 周知PR	● 周知PR	● 就職支援の連携	● 求人求職者支援の連携	● 求人求職者情報の共有

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	● 取組全体の統括、進捗・成果管理	● 関連機関ごとに定期的な連携会議を実施する等、情報共有や連携事項の確認を実施 ● 支援対象者への就業相談や求人情報提供などのフォローアップを連携して実施	● 関係機関の担当者同士の関係構築により、対象者の状況に応じた個別のフォローアップ等、円滑な連携体制を実現している。
掘り起こし	● 人材活躍支援センターでの個別相談、セミナー ● 就活関連講座等の周知	● 人材活躍支援センターの就職支援員による県内各地でのセミナー、巡回相談及びオンライン相談 ● 県や市町の広報誌等の媒体を活用した未活用人材への人材活躍センターや相談窓口、セミナー、相談会等の周知	● センターの認知度や利用率の向上を図り、潜在的な就業希望者の就労意欲の喚起や情報提供につなげている。
職場環境改善	● 魅力ある職場づくり研修会の開催 ● 育休促進アドバイザーや経営者向けセミナー講師の派遣	● 県内優良企業の認証制度「誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度（略称「Nびか」）」の取得促進へ向けた意識啓発や研修会の開催 ● 男性の育児休業取得促進のため就業規則の改正等、職場環境の整備を支援する社会保険労務士等の専門家派遣や、経営者の働き方改革に関する意識改革のための研修会への講師派遣	● 「Nびか」取得促進、研修会の開催、アドバイザーの派遣等により、企業の職場環境改善を促進している。
マッチング	● 人材活躍支援センターにおける就職支援	● 採用力向上支援員が企業支援の中で掘り起こした求人情報を、県の就職支援サイトやハローワークへ登録し、センター窓口等において取得した人材情報とのマッチングを図っている。	● 企業のニーズと求職者のニーズを細かく把握したマッチング支援に取り組んでいる。
就業訓練・研修	● 求職者開拓セミナー ● 外国人材就業環境整備	● 巡回相談等において掘り起こした人材のうち、支援が必要な者を対象に職業訓練校等においてセミナー等を実施 ● 外国人材の就業環境整備、県内定着等へ向けた日本語教育への支援	● 個々のニーズや適性に合った支援を行うことで、就労意欲の向上や職場定着につなげている。
伴走支援	● 企業の個別訪問による支援	● 採用力向上支援員が訪問等により、企業の魅力向上支援を実施	● 企業の人材確保・定着を支援している。



ポイント

- ✓ 「Nびか」取得促進やアドバイザー派遣事業等による働きやすい職場環境づくり
- ✓ ハローワークと連携した各種就職支援

「Nぴか」取得促進やアドバイザー派遣事業等による働きやすい職場環境づくり

- ✓ 県内優良企業の認証制度「誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度（略称「Nぴか」）」の取得を促進し、働きやすい県内企業を求職者に周知することで、県内就職・定着を促進（令和5年度末で176社を認証）
- ✓ 育児休業取得促進アドバイザーを企業に派遣するほか、経営者の働き方改革に関する意識改革のための研修会への講師派遣を行い、県内企業の職場環境改善を促進

○Nぴか

人材確保・定着、働き方改革に「Nぴか」をご活用ください！

「Nぴか」は、雇働・他社に雇用なく、誰もが働きやすい職場づくりに積極的に取り組む県内企業を、県が優良企業として認証する制度です。

令和6年4月から、「Nぴか」が**申請しやすくなりました！**

- ・受付資料の一部を省略し、業務負担を軽減
- ・企業独自の取組みを「宣言」として発信可能に
- ・登録後は下記「Nぴか」印をご確認ください

「仕事と育児・育児の両立」、「働き方改革」、「女性の活躍推進、男女共同参画」の各項目について、企業独自の取り組み、「宣言」以外の項目が合計6項目以上の場合は、専ら「宣言」から「5つ星」を申請する前後の認証制度となっています。

登録される企業

- 1 Nぴか（登録）のみ、5つ星（取得）の申請はできません！ 自らで「優良企業」として申請
- 2 県内優良企業認定中の県内企業や他県の企業への出向先が登録
- 3 建設業の職工工事の人数が労働者数（労働者）の50%
- 4 県立施設等の関係団体への出向先が登録
- 5 求人情報にNぴか（登録）と記載し、労働者と求職者が検索できることとする
- 6 長崎県産業労働政策推進委員会にNぴか認定申請書の提出

◎認証の手順

Web上で簡単申請 「Nぴか」申請 <https://n-pika.pref.nagasaki.jp/>

STEP1 (企業) Nぴか特設サイトかNぴかの審査項目を自己診断

自分の企業がNぴかの審査項目に該当するかどうかを自己診断チェックして結果を確認することができます。

STEP2 (企業) 自己診断終了後、Nぴか認証基準を満たす場合は申請

自己診断の結果、Nぴかの認証基準を満たす場合は、その企業特設サイトより申請ができます。

STEP3 (県) (企業) 入力内容・提出書類をもとに内容を審査

企業独自の取り組みについて、提出された書類に基づき、書類の検閲や聞き取りを行います。審査の結果、認証可能であれば申請書を出発いたします。

STEP4 「Nぴか企業」として認証 誰もが働きやすい職場づくりを推進している企業としてPR

お問い合わせ先
長崎県産業労働政策推進委員会 労働政策課 〒850-8570 長崎市東上町2-1
TEL:095-895-2714 FAX:095-895-2582 E-MAIL:npi@npi.pref.nagasaki.jp

○アドバイザー派遣、セミナー講師派遣

育児休業取得促進アドバイザー派遣

就業規則の改正、男性育児休業促進、女性の活躍推進、ビジネスアライ、仕事と家庭の両立……

育児、仕事について悩む企業が日々増加しています。人材確保の一環として対策を。同時に心の働きやすさについても、人材確保の一環として対策を。

しかし、自分で解決できず「相談が難しい」「相談先に相談しづらい」「急ぎ、考え込みすぎたり、焦らしてしまったり」「親と、こんな悩みはありませんか？」

「育児中の社員の相談の資料はありますか？」「就業規則の相談はありますか？」「Nぴか」でなく「宣言」などの認証を受けたらいいからいいの？

アドバイザーの役割は、誰もが働きやすい職場！

- ・アドバイザーは社労士や中小企業診断士など
- ・育児はもちろんのこと、様々な職場環境の整備に活用可能

申請先・申し込み方法
申請先: 長崎県産業労働政策推進委員会
申し込み方法: 申請書・申請料を提出

働きやすい職場づくりのセミナー等に県から専門講師を派遣します

商工会や業界団体の皆様、会員等企業の管理職や経営者向けにセミナー・講演会を実施しませんか？

最近、以前にも増して人材確保の相談が多く来ていませんか？ 売り手市場の存在、採用においても、定着においても、重要なのが「働きやすい職場」であること。

しかし、従業員や面接者はそれぞれ……。誰もが「働きやすい職場」はどうすれば実現できるのか……。一経営者が先陣を切って、導くことが何より重要なことと思いませんか？

働きやすい職場づくりをテーマに関連する経営者向けセミナーに、専門的な知識を持ち、豊富な経験のある外部講師を派遣します。

日時や内容、開催方法などを様々なケースに合わせてご相談ください。
ご相談先: 長崎県産業労働政策推進委員会
メールアドレス: npi@npi.pref.nagasaki.jp
電話番号: (長崎市)095-895-2714 (佐賀市)0942-22-1111

ハローワークと連携した各種就職支援

- ✓ 長崎県人材活躍支援センターにおいて、ハローワークと連携し、就職活動で役立つスキル習得や、離職中のブランク克服に向けたセミナー等を開催

令和6年6月 《対象》 概ね15歳以上の方

就活カフェ

場所: 大井川福祉会 福祉会館
受付: 福祉会館15分前

あなたの就活サポートします！

- 6月4日(火) 14:00~15:00 **職業適性検査**
ペーパーテストによる能力測定であなたの職業適性をお手直し。(※結果は後日)
- 6月11日(火) 14:00~16:00 **聞かれる！自己PRと志望動機**
企業側が求めていることを知り、より魅力的な自己PRや志望動機を作成しましょう。
- 6月18日(火) 14:00~16:00 **採用面接を勝ち取るための面接練習**
模擬する面接、本番前に実践的に体験してコツを学びましょう。(※定額料金)
- 6月25日(火) 14:00~15:30 **社会人の基本ビジネスマナー**
知っているようでよくわからない、聞きたくないけど聞けないマナーの基本、面接前に再確認！

参加費無料 ※個別相談の充実認定企業と提携の奨励によりです。定員20名。

お問い合わせ・お申し込み
◆キョウハローワーク福岡 窓口または、お電話でお申し込みください。
◆長崎県人材活躍支援センター (ハローワーク福岡つなばりセンター) ☎095-808-2020
◆長崎県人材活躍支援センター (アラインアップ福岡) ☎095-801-4703

【お問い合わせ先】
長崎県産業労働政策推進委員会 労働政策課 〒850-8570 長崎市東上町2-1
TEL:095-895-2714 FAX:095-895-2582 E-MAIL:npi@npi.pref.nagasaki.jp

2024年度 6月フレッシュワークの体験型就活塾

＜対象＞ 概ね15歳未満の方
定員: 1~4名
参加費: 無料
窓口またはお電話でお申込みください。
会場: 大井川福祉会館15分前
フレッシュワーク内ワークルーム

- 6月6日(木) 14:00~15:00 **パソコン実技試験にチャレンジしてみよう**
「基本的なパソコンスキル」どの程度? Excel/Wordにチャレンジ! パソコン講師の解説あり。
- 6月14日(金) 14:00~15:00 **職業興味検査 キャリアインサイト**
パソコンの診断システムを使って、自分の適性・適職を知らう。
- 6月20日(木) 14:00~15:00 **苦手意識を克服しよう 社会人のマナー** (※結果は後日)
面接での好印象な身だしなみ、入室のマナー、自己紹介、知っているようで良くわからない? 今更聞けない? 当たり前? を再check!
- 6月28日(金) 14:00~15:00 **タイプ別に沿った就活準備**
心理テストで自分のストレスタイプを確認。ストレスフリーで就活へGO!

◆就活塾参加にはセンターの会員登録が必要です。

長崎県人材活躍支援センター 【お問合せ・ご予約】
フレッシュワーク福岡
オープン型多目的利用センター
〒850-801-4703
Mail: npi-jinnai@lec.co.jp
お問い合わせ先: 大井川福祉会館
※長崎県人材活躍支援センター(095)808-2020

関連リンク <https://jinkatsu.pref.nagasaki.jp/home/guidance>

問合せ先 長崎県 産業労働部 雇用労働政策課 095-895-2714

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組 -

宮崎県

人材バンクを活用した企業と求職者のマッチング支援、就業支援の実践的なセミナー

I. 取組概要

- 職場における女性・高齢者の活躍の実現を図るため、令和2年10月に「みやざき女性・高齢者就業支援センター」を設置し、就業支援に係る実践的なセミナーや就業相談窓口の設置を行うことで、就業を希望しながらも様々な理由により無業となっている女性・高齢者の掘り起こしを行っている。
令和5年4月からは、体制を一層強化するため、「女性センター」と「シニアセンター」に分けて運営を行っており、各々のニーズに沿った支援に取り組んでいる。
- 仕事を探している女性・高齢者と人材を求める企業とのマッチングを支援するため、就職面談会や職場見学会を実施するとともに、ポータルサイト上に「人材バンク」を設置し、求職者と求人企業がお互いにリクエストを行えるシステムを導入することで、マッチングの機会を創出している。

II. 実施体制

関係機関	宮崎労働局	市・町・村	宮崎県商工会議所 連合会 等	宮崎県社会保険労 務士会	シルバー人材セン ター連合会	委託業者
役割	・協議会構成委員	・相談窓口・セミナーの広報	・協議会構成委員	・協議会構成委員	・協議会構成委員	・女性就業支援センター、シニア就業支援センターの運営

III. 取組詳細

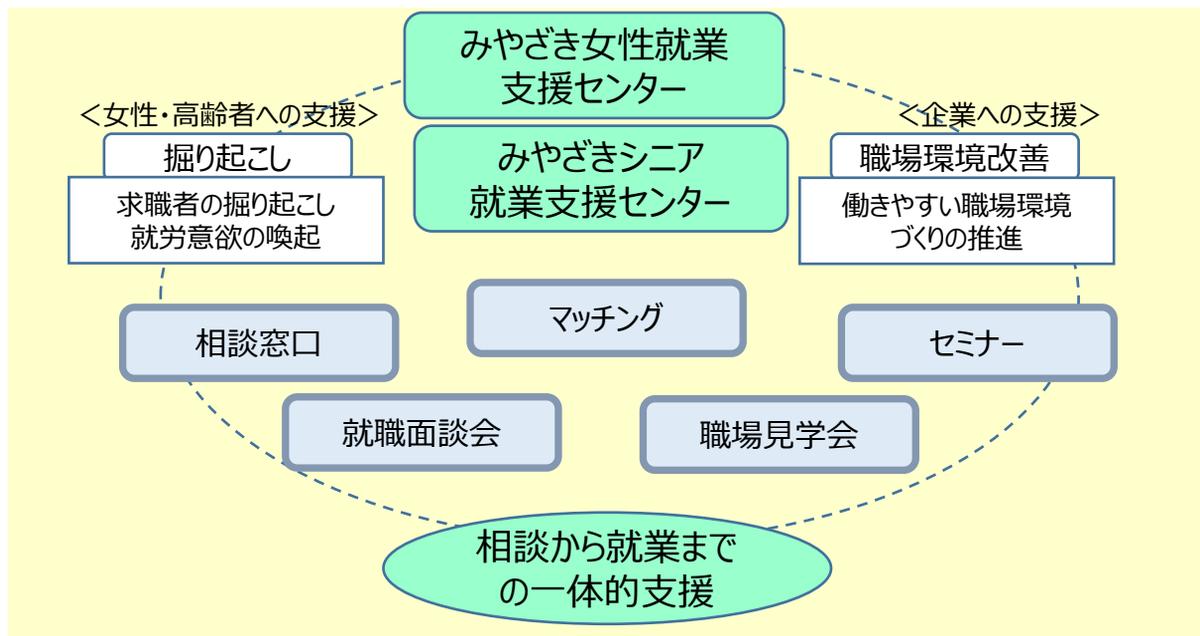
	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	・関係機関の連携体制構築 ・ポータルサイトを通じたワンストップ支援	・官民プラットフォームを形成し、会議にて事業進捗、成果等を共有。 ・委託事業者がマッチング登録者や就労相談に来た個人情報管理し、個別の就業相談やセミナー案内等を行う。	・関係機関との連携体制が図られる。 ・支援対象者それぞれのニーズに合わせた支援が図られる。
掘り起こし	・相談窓口の周知 ・セミナーの開催 等	・HPでの情報発信及び広報誌、新聞広告、地元雑誌への掲載等により周知を行う。	・多様な広報媒体を使用することで、周知が図られる。
職場環境改善	・求人開拓、求人アドバイス 等	・求職者が希望する職種や勤務条件等の情報を人材バンク登録企業へ提供し、求職者のニーズに合った求人創出支援を行う。	・求職者、求人企業と綿密な情報交換を行うことで、求職者のニーズに合った求人の創出を実現できる。
マッチング	・人材バンク活用によるマッチング支援 ・就職面談会の実施	・人材バンク登録の求職者、求人企業とのマッチングのサポートを実施。 ・就職面談会の開催。	・マッチング機会の創出が図られ、就業促進につながる。
就業訓練・研修	・求職者、企業向けセミナーの実施	・求職者向けには履歴書作成やデジタル機器操作等、就業支援に係るセミナーを実施。 ・企業向けには人材確保に係るセミナーを実施。	・スキルアップや就業意欲の喚起につながる。 ・企業の人材確保に資する。
伴走支援	・職場見学会の実施	・希望する求職者に、スタッフが同行して職場見学を実施。	・求職者、求人企業のニーズに沿ったマッチングの実現につながる。



- ✓ 相談窓口・人材バンク等の活用によるマッチング機会の創出
- ✓ 多様かつ実践的な就職支援セミナー・就職面談会等による就業支援

相談窓口・人材バンク等の活用によるマッチング機会の創出

- ✓ 人材バンクへ登録している求職者・求人企業はバンク上でお互いの情報が確認でき、面談等のリクエストを行うことができる。リクエストが入った際には、センター職員が仲介し、マッチング支援を実施。
- ✓ 就業意欲の喚起やマッチングの促進のために、就職面談会、職場見学会を実施。



多様かつ実践的な就職支援セミナー・就職面談会等による就業支援

- ✓ スキルアップや就業意欲の喚起につながる内容のセミナーや、就職面談会等を実施。

女性向け

シニア向け

関連リンク

<https://josei-senior.pref.miyazaki.lg.jp>

問合せ先

宮崎県 商工観光労働部 雇用労働政策課 0985-26-7106

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援

沖縄県

人材の掘り起こしと働きやすい環境づくりに取り組むモデルを創出



I. 取組概要

- 女性、高齢者など多様な人材の就業率向上及び県内企業の人材確保のため、働き手と企業へ一体的・包括的に支援する。
- 簡易的な仕事体験ができる「おしごと体験会」の開催や、多様な働き方の情報発信により、人材の掘り起こしを行っていく。
- 業務の棚卸・切出しスキル取得の講座を開催し、求人票への反映など実践的な支援を行うことで、短時間勤務などの多様な働き方導入に取り組んでいく。
- 仕事につながるデジタル技術習得のための研修を実施し、デジタル技術活用促進に取り組んでいく。

II. 実施体制

関係機関	県	グジョブセンターおきなわ(県事業)	おしごと応援センターOne×One(県事業)	労働力(ハローワーク)	沖縄総合事務局	委託業者
役割	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業全体の統括 ● 関係機関との連携 ● 事業周知 	<ul style="list-style-type: none"> ● 掘り起こした人材を、必要に応じて適切な支援機関へつなぐ協力機関 	<ul style="list-style-type: none"> ● 掘り起こした人材のうち、個別・継続的な支援が必要な場合の協力機関 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 ● 連携会議の構成団体 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業周知 ● 連携会議の構成団体 	<ul style="list-style-type: none"> ● 専用サイト、事務局の運営 ● 各種イベントの開催 ● 講座の開催 ● 事業周知

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係機関の連携体制の構築 ● 専用サイトによる総合的支援 	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係機関と連携会議を開催し、意見交換・情報共有等を行う。 ● 専用サイトにより各取組を紹介し、働き手と雇い手の双方をつなげていく。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 効果的な事業運営が図られ、各機関の連携が構築される。 ● 情報を一元化することで、ニーズに沿った支援を提供できる。
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> ● 多様な働き方の周知 ● 「おしごと体験会」の開催 等 	<ul style="list-style-type: none"> ● 子育てサークル、カルチャーセンター、図書館等ヘチラシを配架し、専用サイトへつなげる。 ● 簡易的な仕事体験ができるイベントを開催する。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 潜在的な求職者に対する周知が図られる。 ● 実際に仕事体験することで、就労意欲の喚起につながる。
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> ● 業務棚卸・切出し支援 ● 多様な働き方導入支援 等 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業担当者に対して業務の棚卸・切出しスキル取得の講座を開催する。 ● 多様な働き方の情報発信や、導入ための個別相談会を開催する。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 求人票や採用活動に反映させることで、人材確保につながる。
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> ● 合同企業説明会の開催 ● 就労支援コーディネーターによる支援 	<ul style="list-style-type: none"> ● 職場環境改善で支援した企業を中心に合同企業説明会を開催する。 ● 就労支援コーディネーターによる継続的な支援、他機関との連携による支援を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 多様な人材と多様な働き方のマッチングにより、就業促進と人材確保が図られる。
就業訓練・研修	<ul style="list-style-type: none"> ● デジタル技術習得支援 	<ul style="list-style-type: none"> ● 仕事につながるデジタル技術習得の講座を開催する。 ● デジタル技術を仕事へ活用するための支援を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> ● スキルアップや就労意欲が図られる。 ● 企業が求める人材の育成につながる。



ポイント

- ✓ おしごと体験会などのイベントにより、人材の掘り起こしを行う。
- ✓ 業務棚卸・切出しスキルの支援により、多様な働き方の普及や多様な人材の活躍につながる。

