

対象			取組内容					
若者	女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

秋田県

障害者とシニアの就業者の就業意欲を高め、企業とのマッチングを促進



I. 取組概要

- 障害者やシニア層のスキルアップ及び県内企業の意識啓発を行うとともに、多様な人材が活躍できる職場環境を整備し、県内企業の人手不足解消につなげる。

II. 実施体制

関係機関	県	労働局・教育庁	秋田市	商工会議所 商工会	委託業者	高齢者・障害者 支援団体
役割	<ul style="list-style-type: none"> 事業全体の統合管理 関係機関への協力依頼 事業周知 	<ul style="list-style-type: none"> 事業周知 イベント等での連携 	<ul style="list-style-type: none"> 事業周知 イベント等での連携 	<ul style="list-style-type: none"> 事業周知 イベント等での連携 	<ul style="list-style-type: none"> 事業の企画・運営 	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者・障害者ニーズの情報提供 イベント等での連携

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> 関係機関との連携体制の構築 	<ul style="list-style-type: none"> 官民連携型「障害者とシニアの活躍応援プラットフォーム会議」を年2回開催し、事業の進捗確認や県、関係機関等による支援策の検討等を実施 	<ul style="list-style-type: none"> 関係機関との円滑な連携体制による効果的な事業の立案を実現。
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> 障害者向けセミナーの開催 シニア向けセミナーの開催 	<ul style="list-style-type: none"> 障害の特性を踏まえた働き方の紹介のほか、デジタル技術や職場コミュニケーション力・問題解決能力の習得等のセミナーを実施。 人生100年時代を見据え、健康状態や意欲に対応した短時間勤務やテレワーク等の柔軟な働き方の紹介や、これまでの経験やスキル等の棚卸しを行うなどのセミナーを実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 障害者の就労に対する不安解消やモチベーションの向上につながる。 シニアのこれまでの経験やスキルを活かしたセカンドキャリアにつなげる。
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> 障害者・シニアなどの多様な人材が活躍できる職場環境の整備 	<ul style="list-style-type: none"> 障害者やシニアの特性や経験に応じた雇用管理や業務選定、職場環境整備のノウハウなどについてのセミナーを開催するほか、障害者やシニアが活躍している県内企業の見学会や先進的な県外企業との交流会を実施。 モデル事例集の作成・配布による好事例の横展開を図る。 	<ul style="list-style-type: none"> 障害者やシニアなどの多様な人材のニーズやスキルに応じた職場環境整備の検討や積極的な採用を促すための啓発を行うことで、企業の人材確保につなげる。
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> 合同就職説明会の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 座談会形式の合同就職説明会を実施することにより、企業担当者とざっくばらんに話し合えるマッチング機会を提供。 	<ul style="list-style-type: none"> 障害者やシニアと企業とが互いのニーズを理解する環境を整備することで、マッチングを促進する。
職業訓練・研修	<ul style="list-style-type: none"> スキルアップ講座 	<ul style="list-style-type: none"> 「IT・PC基礎スキルコース」「テレワーク就業コース」によるテレワーク等の多様な働き方に対応したスキルアップ講座 	<ul style="list-style-type: none"> テレワークをはじめとした柔軟な働き方に対応したスキルの取得につなげる。
伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> 専門家派遣 	<ul style="list-style-type: none"> 障害者やシニアの採用計画の策定、業務の切り出し、就労環境の整備にかかる支援制度の紹介、テレワークをはじめとした柔軟な働き方の導入など、企業にニーズに沿った丁寧な伴走支援を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 障害者や高齢者の雇用と定着の促進につなげる。

- ポイント**
- ✓ セミナー等では、テレワーク等多様な人材が働きやすい働き方を提案し、新たな就業者の掘り起こしにつなげる。
 - ✓ 障害者雇用においては、セミナーによる障害者特性の説明や先進企業の見学会・意見交換会等による受入れ、ノウハウの横展開により、県内企業の障害者への理解を促進する。

「障害者とシニアの活躍応援プラットフォーム会議」により県全体で支援

- ✓ 県と委託事業者だけでなく、秋田労働局や関係団体と連携することで、県内企業の課題やニーズを収集・反映させた支援を図る。
- ✓ 様々な関係団体と連携することで、より多くの障害者・シニア、県内企業へ周知を図るだけでなく、県全体で様々な支援を提供する。

プラットフォーム会議構成メンバー

産業界等

- 秋田県商工会議所連合会・秋田県商工会連合会
- （独）高齢・障害・求職者雇用支援機構秋田支部
- （公財）秋田県シルバー人材センター連合会
- （公財）産業雇用安定センター秋田事務所

国・市町村

- 秋田労働局職業安定部（高齢者対策担当・地方障害者雇用担当）
- 秋田市産業振興部

県

- 健康福祉部障害福祉課
- 産業労働部雇用労働政策課（事務局）
- 教育庁特別教育支援課

合同就職説明会でマッチング支援

- ✓ 障害者やシニアの雇用に向けて、労働条件や就労環境の整備を行うなどの採用意欲のある県内企業のブースのほか、あきた就職活動支援センターの職業適性診断ブースや、ハローワーク等の支援機関のブースなどを設けて実施。

▼職業適性診断・ キャリアカウンセリング



「障害者やシニアが
参加しやすい」
最大限の配慮



参加者の
希望に沿って
各ブースを
案内

▼ハローワーク相談コーナー

