

対象			取組内容					
若者	女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

山形県

コーディネーターが企業訪問し、企業の職場環境改善や業務切り出しを支援

I. 取組概要

子育てを終えた女性や、企業等の退職後の高齢者、就業を希望する障がい者がその能力を十分に発揮し、やりがいのある仕事で活躍できる環境を整えるとともに、県内企業の人手不足の解消を促進し、県内経済のさらなる成長・発展を目指すもの。

II. 実施体制

関係機関	県、山形労働局、 高齢・障害・求職者 雇用支援機構	県中小企業団体 中央会	県シルバー人材 センター連合会	やまがた育児サークルランド 身体障害者福祉協会	委託事業者
役割	・事業の企画、運営	・事業受託	・事業受託	・情報共有	・事業の実施

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	女性・高齢者・障がい者雇用応援会議の開催	前年度事業の評価を実施し、実施状況や実績を踏まえ、次年度の事業実施に向けた検討を行う。	検討内容を反映し、地域間連携や政策間連携を進化させることができる。
掘り起こし	セミナーの開催、SNS等を活用した周知	雇用促進セミナー、SNS等の広報媒体、支援団体が持つネットワークや、委託事業者のノウハウを十分に活用し、潜在的労働者と受入れを進める企業（デジタルに関する業務を含む）の掘り起こしを行う。	多様な広報媒体による、潜在的労働者の掘り起こしや就労意欲の向上につながる。
職場環境改善	雇用促進のための企業開拓、職場環境改善の推進	コーディネーター等が企業を訪問し、就業環境の改善を促すとともに、対応可能な業務の切り出し、デジタルを活用した新たな業務の切り出し等により、就業機会の拡大を図る。	職場環境の改善が促進されることで、新規就業につながる。
マッチング	職場見学、インターンシップ、合同企業説明会の開催	合同企業説明会の開催や女性求職者を対象にした職場見学・インターンシップの実施による企業とのマッチング支援を行う。	就職前に職場見学やインターンシップを実施することで、雇用のミスマッチを防ぐ。
就業訓練・研修	女性・高齢者向けのセミナーの開催	就業に関心を持つ女性や高齢者を対象にセミナーを実施し、再就職に向けた支援を行う。	就業への不安解消や知識習得を通じて、就労意欲の向上につながる。
伴走支援	マザーズジョブサポート、ジョブコーチ等	県と国が設置するマザーズジョブサポート等において、県の相談機能とハローワークの職業紹介機能と組み合わせながら、相談者個々の状況に合わせ、職業相談からマッチングまで一体的な支援を行う。	県の相談機能とハローワークの職業紹介機能と組み合わせながら、職業相談からマッチングまで一体的に支援できる。

-  **ポイント**
- ✓ 女性や高齢者の就業支援にあたっては、専任のコーディネーターを配置し、県内企業を訪問のうえ個々の企業のニーズや課題整理から職場環境改善を図りながら、多様な働き方や特性に応じた業務の切り出しを行うことで、新規雇用へとつなげている。
 - ✓ 障がい者雇用においては、障がい者への企業の理解が重要との認識のもと、セミナーによる障がい特性の説明、先進企業の見学会による受入れノウハウの横展開、意見交換会による認識の共有により、障がい者への企業の理解を促進している。

- ✓ 女性、高齢者の新規就業者の掘り起こし、受入れ企業における職場環境の改善、キャリアカウンセリング、セミナー、インターンシップ等を活用したマッチング、伴走支援までを一体的に実施
- ✓ 女性の企業開拓は山形県中小企業団体中央会、高齢者の企業開拓は山形県シルバー人材センター連合会に業務委託。専任のコーディネーターを配置し、デジタルに関する企業等を含め、企業訪問を強化

[illegible]

- ✓ 法定雇用率未達成企業等に対して、理解促進と制度周知のための訪問を行い、専門的な助言や支援が必要な企業に対しては適切な支援機関への橋渡しを実施
- ✓ 障がい者雇用を目指す企業向けに、セミナーや障がい者雇用を積極的に推進している企業への見学会の実施

```

graph TD
    A[企業] --- B[障がい者団体]
    B --- C[支援機関]
    C --- D[労働局]
    D --- E[県]
    E --- A
  
```

関係機関との連携による
雇用に向けた準備支援

