

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

## 山形県

デジタル活用促進支援に関する取組 ○

### コーディネーターが企業訪問し、企業の職場環境改善や業務切り出しを支援

#### I. 取組概要

子育てを終えた女性や、企業等の退職後の高齢者、就業を希望する障がい者がその能力を十分に発揮し、やりがいのある仕事で活躍できる環境を整えるとともに、県内企業の人手不足の解消を促進し、県内経済のさらなる成長・発展を目指すもの。

#### II. 実施体制

関係機関	県、山形労働局、高齢・障害・求職者雇用支援機構	県中小企業団体中央会	やまがた育児サークルランド 身体障害者福祉協会	県シルバー人材センター連合会
役割	・事業の企画、運営	・事業受託	・情報共有	・事業受託

#### III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	女性・高齢者・障がい者雇用応援会議の開催	前年度事業の評価を実施し、実施状況や実績を踏まえ、次年度の事業実施に向けた検討を行う。	検討内容を反映し、地域間連携や政策間連携を進化させることができる。
掘り起こし	雇用促進セミナーの開催、SNS等を活用した啓発	支援団体が持つ各々の構成員のネットワークや、委託事業者のノウハウを十分に活用し、潜在的労働者と受入れを進める企業（デジタルに関する業務を含む）の掘り起こしを行う。	支援団体の各々の構成員のネットワークを活用することで、幅広く企業にアプローチすることができる。
職場環境改善	雇用促進のための企業開拓、職場環境改善の推進	支援団体が持つ各々の構成員のネットワークや、委託事業者のノウハウを十分に活用し、就業環境の改善を進める企業の掘り起こしを行う。	支援団体の各々の構成員のネットワークを活用することで、幅広く企業にアプローチすることができる。
マッチング	就業体験、見学会受入れ企業開拓	県と国が設置するマザーズジョブサポート等において、県の相談機能とハローワークの職業紹介機能と組み合わせながら、職業相談からマッチングまで一体的な支援を行う。	県の相談機能とハローワークの職業紹介機能と組み合わせながら、職業相談からマッチングまで一体的に支援できる。
伴走支援	マザーズジョブサポート、ジョブコーチ等	県と国が設置するマザーズジョブサポート等において、県の相談機能とハローワークの職業紹介機能と組み合わせながら、相談者個々の状況に合わせ、職業相談からマッチングまで一体的な支援を行う。	県の相談機能とハローワークの職業紹介機能と組み合わせながら、職業相談からマッチングまで一体的に支援できる。



#### ポイント

- ✓ 女性や高齢者の就業支援にあたっては、専任のコーディネーターを配置し、県内企業を訪問のうえ個々の企業のニーズや課題整理から職場環境改善を図りながら、多様な働き方や特性に応じた業務の切り出しを行うことで、新規雇用へとつなげている。
- ✓ 障がい者雇用においては、障がい者への企業の理解が重要との認識のもと、セミナーによる障がい特性の説明、先進企業の見学会による受入れノウハウの横展開、意見交換会による認識の共有により、障がい者への企業の理解を促進している。

## 女性・高齢者の就業支援

- ✓ 女性、高齢者の新規就業者の掘り起こし、受入れ企業における職場環境の改善、マッチング、伴走支援までを一体的に実施
- ✓ 女性の企業開拓は山形県中小企業団体中央会、高齢者の企業開拓は山形県シルバー人材センター連合会に業務委託。専任のコーディネーターを配置し、デジタルに関する企業等を含め、企業訪問を強化
- ✓ コロナ禍に配慮した方法を加えながら、企業へのアプローチを継続



## 障がい者の就業支援

- ✓ 関係機関等が地域の障がい者支援機関を十分に活用するための勉強会（セミナー）の開催
- ✓ 障がい者雇用率未達成企業や障がい者未雇用企業等を対象とした障がい者雇用に向けた企業見学会や雇用上の留意点に関する意見交換会・支援機関見学会を開催



問合せ先

山形県産業労働部雇用・産業人材育成課

023 (630) 2377