対象	
女性	高齢者

取組内容					
統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組	ー

栃木県

専任の就労支援コーディネーターによる掘り起こしと、マッチングの強化による新規就業支援

Ⅰ．取組概要

●現在職に就いていない女性・高齢者等の新規就業の促進及び人手不足に直面する中小企業等の人材確保に資するため、専任の就労支援コーディネーターを配置し、求職者と企業の掘り起こしから就職後のフォローアップまで一体的な就労支援を行うとともに、女性・高齢者等と企業とのマッチングに取り組んでいる。

Ⅱ．実施体制

関係機関	栃木労働局	栃木県	25市町	経済５団体	栃木県シルバー人材センター連合会	金融機関	委託事業者
役割	・事業の周知 ・PF構成員	・事業の統合管理 ・PFの設置 ・事業の周知	・事業の周知 ・イベントの共催	・事業の周知 ・PF構成員	・PF構成員	・PF構成員	・事業の運営 ・事業の周知

Ⅲ．取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	・関係機関との連携体制構築	官民連携型プラットフォーム（とちぎ女性・高齢者等新規就業支援推進会議）を設置し、会議を開催している。	事業の実績や進捗状況を共有することにより、関係機関との連携が円滑に図られている。
掘り起こし	・セミナーや個別相談会の開催	県内の各市町と連携し、働き方やライフプラン等についてのセミナーや個別相談会を開催している。	少人数での開催により、相談しやすい環境をつくることで参加者の就業意欲の喚起につながっている。
職場環境改善	・企業向けセミナーの開催	県内企業向けに、女性とシニアの活躍や雇用環境についての啓発セミナーを実施している。	女性とシニアの採用や雇用環境の整備促進につながっている。
マッチング	・面接会の開催	掘り起こした求職者と企業のマッチングを行うため、各市町単位のミニ面接会と県内３地域での合同面接会を行っている。	マッチングの機会を県内各地に設けることにより、新規就業が促進されている。
伴走支援	・フォローアップ	専任の就労支援コーディネーターを３名配置し、関係機関と連携を図りながら、掘り起こした求職者のフォローアップを行っている。	就職した求職者や企業へのフォローアップにより職場への定着につながっている。

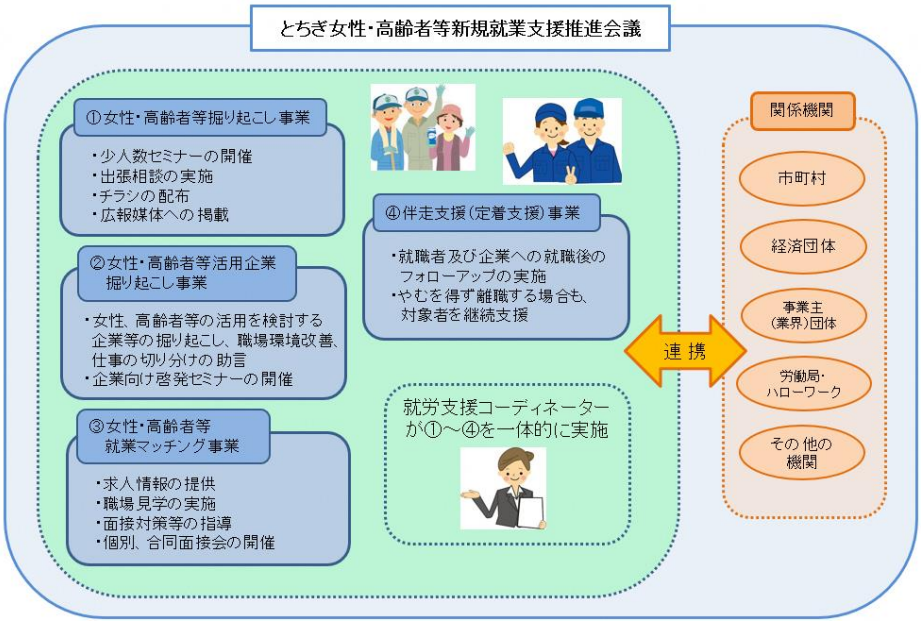
ポイント

✓ 専任の就労支援コーディネーターを配置することで、求職者と企業の掘り起こし、マッチング、就職後のフォローアップまで一体的な就労支援を行っている。

✓ 各市町単位のミニ面接会のほか、県内３地域での合同企業面接会を実施することで、マッチングの強化を図っている。

専任の就労支援コーディネーターによる一体的な就労支援

✓ 専任の就労支援コーディネーターを配置することで、求職者と企業の掘り起こし、マッチング、就職後のフォローアップまで一体的な就労支援を行っている。



マッチングの強化

✓ 各市町単位のミニ面接会のほか、県内３地域での合同企業面接会を実施することで、マッチングの強化を図っている。

求職者のニーズに合わせて地元企業を選定することで、就職率の向上を図る。

＋

様々な企業とのマッチングの場を提供し、就職先の選択肢の幅を広げることで就職数の向上を図る。

↓

マッチングの強化

関連リンク	https://www.pref.tochigi.lg.jp/f06/work/koyou/koyou/jyoseikoureisyasinkisyuugyou2020.html
問合せ先	栃木県産業労働観光部労働政策課　028-623-3224