

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組 ○

## 千葉県

女性・高齢者や企業のニーズをきめ細かく把握し、双方のニーズを勘案しながら、就労につなげる。

### I. 取組概要

- 本県の女性・高齢者の有業率は全国平均と比べて低かったことから、女性・高齢者等の多様な人材が意欲と能力に応じて千葉を支える人材として活躍できるよう、就労促進に向けた多様な取組が必要になっている。
- 女性・高齢者等の多様な人材がデジタル技術の活用により多様な働き方を実現し、地域の活性化を支える人材として活躍できるよう就労を支援するため、多様な人材の「掘り起こし」、企業向けに「職場環境改善支援」、両者の「マッチング支援」等の一連の取組を千葉県ジョブサポートセンターを拠点として実施する。

### II. 実施体制

関係機関	千葉労働局	市町村	経済団体	(公社) 千葉県シルバー人材センター連合会	委託事業者	(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構千葉支部
役割	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業周知</li> <li>・イベント等での連携</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業の運営</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業周知</li> <li>・職業訓練等の情報提供</li> <li>・イベント等での連携</li> </ul>			

### III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	関係機関との連携強化	県が官民の構成員からなる事業推進連絡会議を設置し、関係機関の既存の取組を最大限活用した事業展開とする。	関係機関が連携して、事業を展開
掘り起こし	広報・セミナー等の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 各種広報媒体による広報を実施する。</li> <li>・ ライフプランや多様な働き方、在宅ワークに関するセミナーを開催し、就労意欲を喚起する。</li> </ul>	利用者の増加
職場環境改善	企業向けセミナー等の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 女性・高齢者の採用・定着のポイントや在宅ワーカー活用のメリットなどを解説するセミナーを開催する。</li> <li>・ 事業推進コーディネーターが企業に個別にアドバイスを実施する。</li> </ul>	女性・高齢者・在宅ワーカーの活躍促進
マッチング	マッチング支援等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業推進コーディネーターが求人・業務を独自に開拓する。</li> <li>・ 求職者のニーズと企業の意向をすり合わせたマッチングを実施する。</li> <li>・ 求職者と企業との交流会を実施する。</li> </ul>	求職者と企業の双方のニーズに合致した就労の実現
就業訓練・研修	就職準備講習等の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 就職準備のための講習、基礎的なビジネススキル、テレワークの知識等の習得のための講習等を実施する。</li> </ul>	求職者の就労促進・スキルアップ
伴走支援	個別相談等	就職が決定した者・就職後の者や在宅ワーカーに対し、個別相談等を実施する。	求職者の定着支援



#### ポイント

- ✓ 県の就労支援施設である「千葉県ジョブサポートセンター」に、本事業に従事する事業推進コーディネーターを配置し、きめ細かいマッチング支援を行うことで、女性・高齢者等の多様な人材の活躍促進と県内中小企業の人手不足を解消。

## 県の就労支援施設を拠点とした総合的な支援を実施

- ✓ 主に女性や中高年の方を対象に再就職に向けた様々な支援を、千葉県とハローワークが協力してワンストップで行う総合支援施設である「千葉県ジョブサポートセンター」に、本事業に従事する事業推進コーディネーターを配置し、マッチング支援等一連の取組を行うとともに、同センターの相談員又は事業推進コーディネーターが個別相談を適宜実施し、関係機関の支援策も含む幅広い情報を提供する。

### 多様な人材の掘り起こし

- **各種広報媒体による広報**  
インターネット広告、新聞や情報誌等への掲載や関係機関との連携より事業を周知
- **セミナーの開催**  
ライフプランや多様な働き方、在宅ワークに関するセミナーを開催

### 企業への職場環境改善支援

- **企業向けセミナー**  
女性・高齢者や在宅ワーカーを活用するメリットなどを解説するセミナーを開催
- **個別アドバイザー業務**  
企業の環境整備や女性・高齢者、在宅ワーカーの活用等について個別にアドバイスを実施

女性や中高年層者の「再就職」を千葉県が強力サポート  
**千葉県ジョブサポートセンター**  
無料  
生活や仕事の悩みを相談したい！  
在宅ワークで自分らしく働きたい！  
センター内にハローワークも併設  
再就職のための相談から就職後のフォローまでお任せください！  
ジョブサポナビでご利用いただけるサービス  
生活就労相談は **予約者優先** ※職業紹介は受付順です  
千葉県ジョブサポートセンター  
043-245-9420  
https://www.chiba-job.com/

在宅ワーク First Step  
自分らしく働くという選択  
在宅ワークとは？  
在宅ワークとは、パソコンなどの情報通信機器を使って、自宅などで仕事をする働き方のことです。  
どんな仕事があるの？  
事務（データ入力・文書入力、事務代行）、IT（Webサイト制作、クラウドファンディング、SNS企画制作）、デザイン・映像（イラスト、動画編集、写真、映像制作、ライティング）、専門サービス（翻訳、設計、翻訳、リサーチ・分析データ等）、サポート（テレマーケティング、オペレーター、カスタマーサポート等）  
在宅ワークの悩みや不安を解決！はじめの一歩からしっかりサポート！  
1. 在宅ワークを始めたい方向けセミナー  
2. 仕事探しをお手伝いします  
3. 専門スタッフが相談をお受けします  
千葉県ジョブサポートセンター  
043-245-9420  
chiba-zaitaku@pasona.co.jp

在宅ワーク First Step  
ファーストステップ 支援事業  
在宅ワーカーを活用して、簡単な事務作業等を外注してみませんか？  
在宅ワーカーとは、クライアント（発注者）から仕事の依頼を受け、パソコンやインターネットなどを使って在宅で仕事をする個人事業主のことです。在宅ワーカーは様々なスキルや知識を持っており、単発の依頼にも対応します。在宅ワーカー活用に関心をお持ちの企業様をからサポートしますので、ぜひご利用ください。  
業務の効率化、コスト削減、デジタル化の推進、多様な人材の活用  
在宅ワークを活用するとこんなメリットが  
① 専用HPで在宅ワーカーを無料で募集！  
② 企業向けセミナーで情報収集！  
③ マッチング交流会で在宅ワーカーと直接顔合わせ可能！  
千葉県ジョブサポートセンター  
043-245-9420  
chiba-job@pasona.co.jp

### マッチング支援

- **就職先の紹介等(随時)**  
求人を独自に開拓し、求職者のニーズと企業の意向をすり合わせたマッチングを実施  
(勤務時間、勤務場所、仕事内容等を調整)  
在宅ワーカー向けに独自開拓した仕事を専用HPで案内
- **企業との交流会**  
企業と求職者・在宅ワーカーが交流する機会を提供

### 就労訓練・研修

- **就職準備講習**  
就職準備のための講習、基礎的なビジネススキル、テレワークの知識等の習得のための講習を開催
- **職場見学・実習 (希望に応じて)**
- **疑似業務体験**  
在宅ワークの疑似業務体験を実施

### ★ジョブサポートセンター本体事業の支援も活用

個別相談、各種セミナー（コミュニケーションスキル、面接・応募書類の対策など）

関連リンク

千葉県ジョブサポートセンター <https://www.chiba-job.com/>

問合せ先

千葉県商工労働部雇用労働課 043-223-2933