

対象			取組内容					
若者	女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

富山県

未就業女性へのスキル獲得支援による、企業と女性のマッチング促進



I. 取組概要

- 出産・育児、移住、配偶者の転勤等により離職し、時間的制約等により就業に至っていない女性に対し、テレワークや在宅ワークに必要となるデジタル技術を学べるセミナーや仕事体験等の機会を提供するとともに、企業から切り出した単発業務とのマッチング支援を行う「チャレンジジョブ（試し働き）支援事業」を実施。
- 女性の就業に関する相談をワンストップで受け付けるとともに、県内企業へ短時間労働等の働き方の見直し支援など、育児との両立支援について理解を促すことで、働きやすい職場環境づくりに向けた取組みを実施。

II. 実施体制

関係機関	女性相談センター	委託事業者	市町村	中小企業家同友会等経済団体	(公財)富山県女性財団	ハローワーク
役割	女性が抱えるさまざまなお相談のうち、就業に向けた支援が必要な女性にセンターを紹介し連携	企業にアプローチし、業務切り出しを支援。 在宅ワークが可能なデジタル技術等を学べるセミナー等の企画・運営	窓口での広報や、市独自の企業ネットワーク等を活用した取組みの効果的な周知	会員企業等に対して情報提供や事業への参加の働きかけを実施	企業や女性団体等とのネットワークを生かした支援情報の提供等	セミナー等の共同開催等効果的な女性へのアプローチ連携

III. 取組詳細

実施事項		実施事項の詳細	効果
統合管理	富山県人材活躍推進センターの設置、関係機関との連携	就労支援の取組をワンストップで行うセンターを設置・運営。関係機関が参加する会議を開催し、情報交換や意見交換を行っている。	就労に関するワンストップの支援につなげている。
掘り起こし	関係機関との連携及びセミナー等の開催と合わせたPRの実施	子育て中の母親に対する情報発信力を持つ民間企業等のネットワークを活用するとともに、ハローワークや女性相談センター等の相談窓口とも緊密に連携。	女性就業支援センターへの登録を促進し、継続した就業支援を進める。
職場環境改善	女性のニーズに応える求人の創出	企業を個別訪問し、対象者のニーズに合わせた短時間勤務等の求人提案や切り出し業務、仕事体験等の働きかけを実施。 関係機関と連携し、企業が集まるセミナー等においても周知を実施。	対象者のニーズに合わせた短時間勤務等の求人、切り出し業務の創出を促進している。
マッチング	チャレンジジョブ（試し働き）や仕事体験等によるマッチング	企業から切り出した単発業務と女性のマッチング支援を行い、仕事体験やスキルアップを促進。 企業等との仕事体験会や面談会の実施及びキャリアカウンセリングを行う等状況に応じた支援を行いマッチングに繋げる。	仕事体験等を通じて、スキルアップや自信、やりがいを感じていただき、就労意欲を高める。
就業訓練・研修	デジタル技術のセミナーや面接に向けた研修会等の開催	時間的制約等によりテレワークや在宅ワークを希望する女性や、現職におけるデジタル技術の活用を希望する女性を対象に、デジタル技術を学べるセミナーを開催するとともに、在宅インターンシップの機会を提供し、実務への円滑な移行を支援する。	女性のニーズに沿ったセミナー等を開催し、就労意欲の向上への利用に繋げている。
伴走支援	職場定着に向けたフォローアップ	就職者の職場定着に向けて、就労後も希望に応じたキャリアカウンセリングを実施。	就労継続に向けた支援を継続的に行う。

ポイント

- 働く意欲がありながら、時間的制約等により就業に至っていない女性に対し、テレワークや在宅ワークに必要となるデジタル技術を学べるセミナーを実施することで、就業への意欲を高めるとともに、必要となるスキルの習得・向上を目指す。
- 企業への業務切り出し依頼を行うとともに、切り出された単発業務とセンターへの登録女性とのマッチングを支援することで、仕事を受託・経験を通じ、スキルの確認・向上を行うとともに、就労意欲の向上を図る。

柔軟で、多様な働き方を選択できるよう支援するためのセミナーの開催

- ✓ 女性求職者等が、テレワーク、短時間正社員、スポットワークなど女性の能力と意欲に応じて、柔軟で、多様な働き方を選択できるよう支援するためのセミナーを開催。
- ✓ 雇用する企業等に対しても、多様な働き方を推進するうえでのメリットや新たな人材確保のための方法等を紹介。

女性就業者向けセミナー①

女性就業者向けセミナー②

女性就業者向けセミナー③

企業向けセミナー

女性求職者等に対し、多様な働き方を紹介する説明会を開催

<主な内容>

- ・スポットワークに関する基本的な知識や注意点、スポットワーク経験者の体験談
- ・テレワーク・在宅ワークの基礎的な知識や仕事の探し方
- ・業務委託やフリーランスによる起業など、自身の強みや専門性を活かした働き方の紹介 など

企業等に対し、多様な働き方に関する説明会を開催

<主な内容>

- ・多様な働き方を推進するうえでのメリットや新たな人材確保のための方法 など



説明会の参加者に対してチャレンジジョブによるマッチング支援



チャレンジジョブ（試し働き）のマッチング支援による就業支援

- ✓ セミナー等でスキルを学ぶだけでなく、お仕事体験として企業等から単発業務を受注することで、働くことへのイメージを持ちやすくしている。
- ✓ 仕事体験を通じて、自身のスキル状況の確認、働くことへの自信に繋がるとともに、スキルの不足等就労に向か、不安なことがあれば、当該センターのキャリアコンサルタントによるキャリアカウンセリングにて相談に対応している。

掘り起こし

職場環境改善

- ✓ 時間的制約を感じている女性をターゲットに興味・関心の高いスポットワーク等のセミナーの広報による周知
- ✓ 民間企業等のネットワークを活用したPR

就業訓練・研修



- ✓ 県内企業を対象に、単発業務の切り出しを支援
- ✓ 対象者のニーズに合わせた短時間勤務等の求人提案、仕事体験等の働きかけを実施

マッチング



- ✓ 支援対象者は、切り出した業務を実際に請け負う「お仕事体験」を実施



- ✓ キャリアカウンセリングによる相談も実施

関連リンク

富山県人材活躍推進センター 女性就業支援センター <https://job-suishin.jp/mothers-job/>

問合せ先

富山県 商工労働部 多様な人材活躍推進室 働き方改革・女性活躍推進課 076-444-3137