

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援
		デジタル活用促進支援に関する取組		○			

富山県

未就業女性へのスキル獲得支援による、企業と女性のマッチング促進

I. 取組概要

- 出産・育児、移住、配偶者の転勤等により離職し、時間的制約等により就業に至っていない女性に対し、テレワークや在宅ワークに必要なデジタル技術を学べるセミナーや仕事体験等の機会を提供するとともに、企業から切り出した単発業務とのマッチング支援を行う「チャレンジジョブ（試し働き）支援事業」を実施。
- 女性の就業に関する相談をワンストップで受け付けるとともに、県内企業へ短時間労働等の働き方の見直し支援など、育児との両立支援について理解を促すことで、働きやすい職場環境づくりに向けた取組を実施。

II. 実施体制

関係機関	女性相談センター	委託事業者	市町村	中小企業家同友会等経済団体	(公財)富山県女性財団	ハローワーク
役割	女性が抱えるさまざまな相談のうち、就業に向けた支援が必要な女性にセンターを紹介し連携	企業にアプローチし、業務切り出しを支援。在宅ワークが可能なデジタル技術等を学べるセミナー等の企画・運営	窓口での広報や、市独自の企業ネットワーク等を活用した取組みの効果的な周知	会員企業等に対して情報提供や事業への参加の働きかけを実施	企業や女性団体等とのネットワークを生かした支援情報の提供等	セミナー等の共同開催等効果的な女性へのアプローチ連携

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	富山県人材活躍推進センターの設置、関係機関との連携	・ 就労支援の取組をワンストップで行うセンターを設置・運営。関係機関が参加する会議を開催し、情報交換や意見交換を行っている。	就労に関するワンストップの支援につなげている。
掘り起こし	関係機関との連携及びセミナー等の開催と合わせたPRの実施	・ 子育て中の母親に対する情報発信力を持つ民間企業等のネットワークを活用するとともに、ハローワークや女性相談センター等の相談窓口とも緊密に連携。	女性就業支援センターへの登録を促進し、継続した就業支援を進める。
職場環境改善	女性のニーズに応える求人への創出	・ 企業を個別訪問し、対象者のニーズに合わせた短時間勤務等の求人提案や切り出し業務、仕事体験等の働きかけを実施。 ・ 関係機関と連携し、企業が集まるセミナー等においても周知を実施。	対象者のニーズに合わせた短時間勤務等の求人、切り出し業務の創出を促進している。
マッチング	チャレンジジョブ（試し働き）や仕事体験等によるマッチング	・ 企業から切り出した単発業務と女性のマッチング支援を行い、仕事体験やスキルアップを促進。 ・ 企業等との仕事体験会や面談会の実施及びキャリアカウンセリングを行う等状況に応じた支援を行いマッチングに繋げる。	仕事体験等を通じて、スキルアップや自信、やりがいを感じていただき、就労意欲を高める。
就業訓練・研修	デジタル技術のセミナーや面接に向けた研修会等の開催	・ 時間的制約等によりテレワークや在宅ワークを希望する女性や、現職におけるデジタル技術の活用を希望する女性を対象に、デジタル技術を学べるセミナーを開催するとともに、在宅インターンシップの機会を提供し、実務への円滑な移行を支援する。	女性のニーズに沿ったセミナー等を開催し、就労意欲の向上への利用に繋げている。
伴走支援	職場定着に向けたフォローアップ	・ 就職者の職場定着に向けて、就労後も希望に応じたキャリアカウンセリングを実施。	就労継続に向けた支援を継続的に行う。

ポイント

- ✓ 働く意欲がありながら、時間的制約等により就業に至っていない女性に対し、テレワークや在宅ワークに必要なデジタル技術を学べるセミナーを実施することで、就業への意欲を高めるとともに、必要となるスキルの習得・向上を目指す。
- ✓ 企業への業務切り出し依頼を行うとともに、切り出された単発業務とセンターへの登録女性とのマッチングを支援することで、仕事を受託・経験を通じ、スキルの確認・向上を行うとともに、就労意欲の向上を図る。

テレワークや在宅ワークに必要となるデジタル技術を学べるセミナーの開催

- ✓ 働く時間や場所に制約のある育児中の女性等をターゲットに、自身の裁量で自由な働き方を可能とする、在宅での就業を可能とするデジタル技術を学ぶセミナーを開催。
- ✓ 机上でスキルを学ぶだけでなく、在宅インターンシップの機会を提供し、在宅で働くことへのイメージを持ちやすくしている。

スタートアップセミナー・チャレンジジョブ登録会

- テレワーク・在宅ワークの基礎的な知識や必要な準備等を学ぶとともに、今後の研修プログラムを説明

スキルトレーニング

- 実践的なデジタルスキルを学ぶ。
2コース×4回の受講
例) ECサイト活用コース
SNSスキルアップコース

スキルアップセミナー①

- 自立して仕事を受注するためのノウハウや企業とのやり取り、スケジュール管理を学ぶとともに、インターンシップの説明

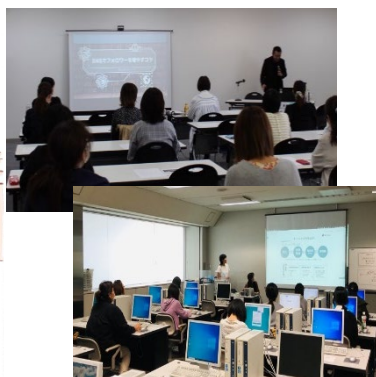
在宅ワークインターンシップ ミニ・インターンシップの実施

- 実践的なスキルを身に付け、自分自身にあった働き方を検討する機会を提供
- 企業でのインターンシップはハードルが高い女性向けに受託業者が実施するミニインターンシップを実施

スキルアップセミナー②

- インターンシップやミニインターンシップ、チャレンジジョブ等での実践後、「振り返り」を踏まえた交流会を開催

同時に
チャレンジジョブ
で、SNSや
チラシデザイン、
WEBサイト
などの実践も
可能



チャレンジジョブ（試し働き）のマッチング支援による就業支援

- ✓ セミナー等でスキルを学ぶだけでなく、お仕事体験として企業等から単発業務を受注することで、働くことへのイメージを持ちやすくしている。
- ✓ 仕事体験を通じて、自身のスキル状況の確認、働くことへの自信に繋がるとともに、スキルの不足等就労に向け、不安なことがあれば、当該センターのキャリアコンサルタントによるキャリアカウンセリングにて相談に対応している。

掘り起こし

- ✓ 時間的制約を感じている女性をターゲットに興味・関心の高いテレワーク・在宅ワーク等のセミナーの広報による周知
- ✓ 民間企業等のネットワークを活用したPR

就業訓練・研修



職場環境改善



- ✓ 県内企業を対象に、在宅ワークで可能な業務切り出しを支援
- ✓ 対象者のニーズに合わせた短時間勤務等の求人提案、仕事体験等の働きかけを実施

マッチング



- ✓ キャリアカウンセリングによる相談も実施



支援対象者



地域企業

- ✓ 研修受講者は、研修プログラムの一環として、切り出した業務を実際に請け負う「お仕事体験」を実施

関連リンク

富山県人材活躍推進センター 女性就業支援センター

<https://job-suishin.jp/mothers-job/>

問合せ先

富山県 知事政策局 働き方改革・女性活躍推進室 女性活躍推進課 076-444-3328