対象

高齢者

掘り起こし

取組内容 職場環境改善 、

マッチング

就業訓練 · 研修

伴走支援

滋賀県

女性

デジタル活用促進支援に関する取組 -

統合管理

求職者および企業の実情に応じたきめ細かな個別支援

Mother Lake

滋賀県

I. 取組概要

- 各就労支援機関を中心に、ハローワークと連携として就職相談から職業紹介、定着支援までを一体的に行い、 利用者に応じたきめ細やかな支援に取り組んでいる。また、高齢者の関心が高い様々なテーマによるセミナーを 開催し、就労支援機関を気軽に利用してもらうきっかけづくりを行っている。
- 企業に対しては、専門の支援員によるシニア向け業務の切り出しや求人情報の見せ方の助言を行っている。

Ⅱ. 実施体制

関係機関	県	労働局 ハローワーク	各市町	各経済団体	シルバー人材 センター	委託事業者
役割	・事業全体の統合 管理 ・関係機関等との 調整	• 事業周知 • 職業紹介	• 事業周知	• 事業周知	• 事業周知	• 就労支援施設の 運営による各事 業の企画、運営 実施

Ⅲ. 取組詳細

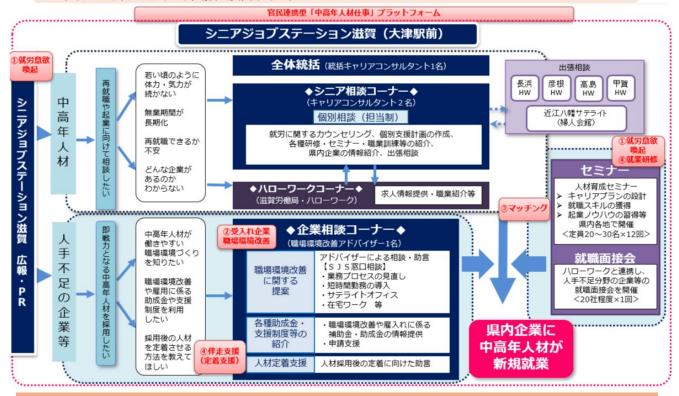
	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	・会議の開催 ・全体統括・進捗管理 ・就労支援機関の運 営	関係機関が参加する会議を開催し、情報交換や 意見交換を行っている。各種就労支援の取り組みを統括して行う就労支 援機関の設置・運営	・関係機関の現状を踏まえた 取組につなげている。・就労に関するワンストップの 支援につなげている。
掘り起こし	各種広報媒体を活用 した広報新たな仕事にチャレン ジするためのきっかけ 支援	• 就労への関心を促すため、対象者に見てもらえる デザインを心掛け、また手に取ってもらいやすい施 設で配布している。	対象者に合わせてデザイン や媒体等を使い分けること で、効果的な広報を図って いる。
職場環境 改善	・専門アドバイザー(支 援員)の設置による 人材確保・職場環境 改善支援	企業向けの支援員を設置し、高齢者向けの業務の切り出し、勤務条件等の助言、採用につなげる 求人情報の出し方の助言・支援等に取り組んでいる。	高齢者にあった求人の創出から、高齢者の応募、採用につなげている。
マッチング	・専門のアドバイザーに よる就労相談支援か ら職業紹介までのワン ストップ支援 ・就職面接会の開催	キャリアコンサルタントによる利用者の状況に応じたきめ細かな相談支援とハローワークとの連携により相談から職業紹介までをワンストップで支援している。職場環境改善支援の企業と求職者をつなぐマッチングイベントとして、就職面接会を開催している。	• 就労支援機関を利用する 求職者の就職につなげてい る。
就業訓練・ 研修	• 生涯設計セミナーの 開催	高齢者の関心を意識した様々なテーマから就労への関心につなげるセミナーを開催している。	就労への関心がなかった方の働く意欲の向上、就労支援機関への利用につなげている。
伴走支援	支援員による継続的な提案・助言等	支援員が、高齢者の採用後も企業等への定着に向けた支援・助言を行っている。	・継続的な職場環境改善の 取組を企業に促せている。

ポイント

- ✓ 求職者と企業への支援を同一の就労支援機関で行うことにより、相互のニーズを踏まえた 支援、マッチングを図ることができている。
- ✓ 就労を意識していない高齢者へのアプローチのため、様々なテーマによるセミナーから働く意 欲の向上につなげている。

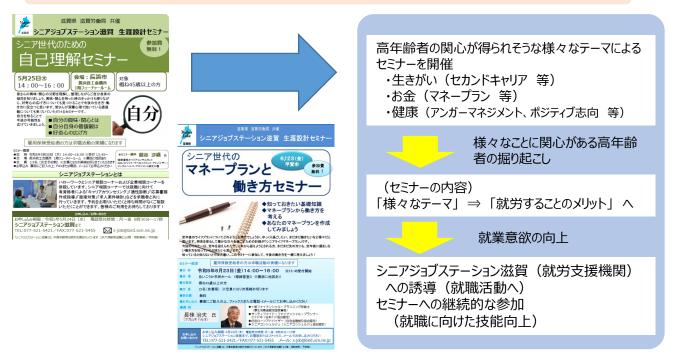
求職者(高齢者)、企業へのトータルサポート

✓ 中高年齢者向けの就労支援機関「シニアジョブステーション滋賀」に、シニア向け、企業向けのそれぞれの相談 コーナーとハローワークコーナーを設置することで、中高年求職者と企業のそれぞれのニーズ等を踏まえたトータル 的でワンストップのサポート支援を展開している。



就労を意識していない方へのアプローチ

✓ 就労を全面に出したセミナーのみを行うのではなく、高年齢者が関心を持つ様々なテーマによるセミナーを実施し、 高年齢者の掘り起こしから就業意欲の向上につなげる取組を行っている。



関連リンク

https://www.sjs-shiga.com/

問合せ先

滋賀県 商工観光労働部 労働雇用政策課 産業ひとづくり推進室 077-528-3767