

対象			取組内容					
若者	女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

奈良県

ジェンダーにとらわれることなく誰もが自分の希望に応じた働き方を実現できる奈良県を目指して

I. 取組概要

- 奈良県は、就業を希望する女性が就業している割合が低い一方で、企業は人材不足であるといった現状がある。こうした背景には、女性と企業のニーズにミスマッチが発生していることが考えられるため、女性へのリスクリング、正規職員としての雇用促進及び誰もが働きやすい職場環境の整備を一体的に行う。

II. 実施体制

関係機関	奈良県	委託事業者	奈良労働局	県内市町村	各経済団体 各資格者団体	各信用金庫
役割	<ul style="list-style-type: none"> 事業全体の進捗管理 企業向けセミナー等の実施 SNS等による求職者向けの支援情報発信 	<ul style="list-style-type: none"> コンサルタント派遣による職場環境改善 就業希望女性へのデジタルスキル等のリスクリング 就業希望女性と県内企業のマッチング リスクリングから就業までの伴走支援 	<ul style="list-style-type: none"> 委託事業者との連携による職場環境改善の実施 就業希望女性及び企業への周知協力 就業希望女性と企業のマッチング 	<ul style="list-style-type: none"> 市町村が実施するセミナーや相談窓口等の情報提供 住民及び企業への周知協力 	<ul style="list-style-type: none"> 企業ニーズの把握 企業への周知協力 	<ul style="list-style-type: none"> 企業ニーズの把握 企業への周知協力

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	全体統括・進捗管理	<ul style="list-style-type: none"> 県と委託事業者を中心に、関係団体を交えた進捗会議や進捗報告を年に1回程度行う。 	<ul style="list-style-type: none"> 関係団体からの情報により、より県の現状や課題を踏まえた、就労に関する一體的な取組につながる。
掘り起こし	多様な媒体を活用した一元的な情報発信	<ul style="list-style-type: none"> 委託事業者による専用ホームページの作成やチラシ作成による広報。 SNS等を活用し、県、県内市町村及び関係団体の支援情報等を発信。 	<ul style="list-style-type: none"> 様々な媒体を活用し、関係団体が実施する就業支援に関する情報を一元的に発信することで、潜在的な就業希望女性の掘り起こしを図る。
職場環境改善	労働局と協力したコンサルタントの派遣	<ul style="list-style-type: none"> 労働局の働き方改革推進センターと連携し、コンサルタントを派遣。 企業の経営者などに向けたセミナーを開催し、働き方改革に関する意識啓発を行う。(交付金対象外) 	<ul style="list-style-type: none"> 企業に職場環境改善の重要性を再認識していただき、より多くの企業で職場環境改善を行うことで、企業の魅力向上を図り、人材確保につながる。
マッチング	有給インターンによるマッチング支援	<ul style="list-style-type: none"> 県が女性の給与の2分の1を負担し、1～2ヶ月程度の有給インターンを行う。 県の相談機関やハローワークとも連携し、掘り起こした女性やリスクリング後の女性の就職を支援。(交付金対象外) 	<ul style="list-style-type: none"> 有給インターンにより企業と女性のミスマッチを防ぎ、正規雇用及び就業後の定着につなげる。 関係団体と連携することで、より多くの就業希望女性と企業のマッチングを図る。
就業訓練・研修	デジタル技術等に関するリスクリング	<ul style="list-style-type: none"> 開催方法や期間、研修内容の異なる様々なコースのリスクリングを提供。 	<ul style="list-style-type: none"> 自分の経験やライフスタイルに応じたリスクリングの選択が可能。 デジタルスキルの活用により、希望に応じた働き方の実現を図る。
伴走支援	キャリアコンサルティング等による伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> 関係団体と連携しながら、リスクリングの選択時から就業後までの期間において、キャリアコンサルタント等による伴走支援を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> 就業希望女性の選択肢を広げるだけでなく、就業後の定着につながる。

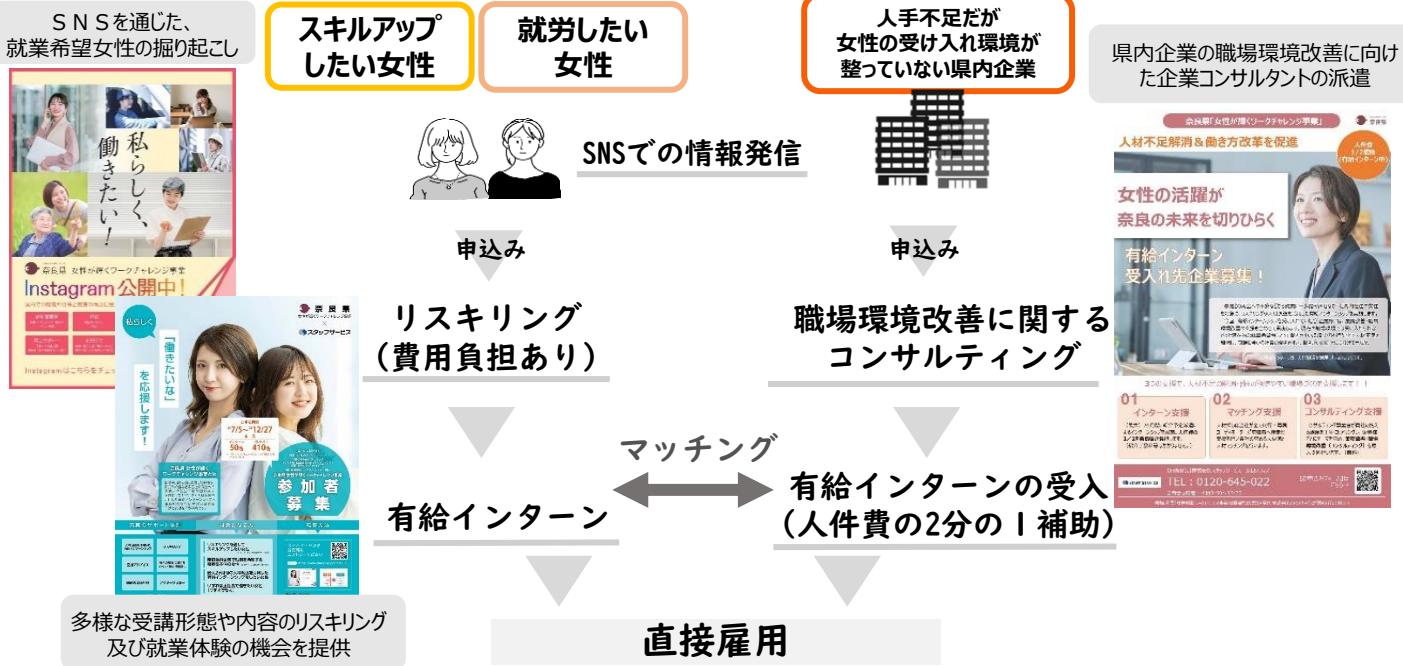


ポイント

- 県内企業と就業希望女性の両者のニーズに合わせた支援を一体的に行うことにより、両者の就業に関するミスマッチの解消を行う。
- 官民連携のプラットフォームにより、県全体で就業を希望する女性の支援を行う。

県内企業と就業希望女性のミスマッチの解消

- ✓ 県内企業の職場環境改善と就業希望女性のリスキリング及び有給インターンによる就労支援を一体的に行うことで、両者の就業に関するミスマッチの解消を図る。



就業希望女性を県全体で支援

- ✓ 県と委託事業者だけでなく、労働局や市町村、関係団体と連携することで、より県内企業や就業女性の課題やニーズを収集・反映させた支援を図る。
- ✓ 様々な関係団体と連携することで、より多くの就業希望女性や企業への周知を図るだけでなく、県全体で様々な支援を提供する。

労働局

- ・働き方改革推進センターによる職場環境改善支援
- ・マザーズハローワーク等によるマッチング支援
- ・労働局が実施する職業訓練や補助金等の情報提供

奈良県

- ・事業全体の進捗管理のため、必要に応じて関係団体との意見交換や会議を実施。
- ・SNS等を用いて、県及び県内関係団体の就業に関する情報を一元的に発信
- ・企業向けセミナー等による意識啓発の実施（交付金対象外事業）

県内市町村

- ・市町村が実施するセミナーや相談窓口等の情報提供
- ・市町村民や企業への周知協力

関係団体

- ・関係団体が実施するセミナーや相談窓口等の情報提供
- ・企業への周知協力

委託事業者

- ・労働局と連携し、コンサルタントを派遣
- ・就業希望女性へのデジタルスキル等の多様なリスキリングを提供
- ・有給インターンを通したマッチング
- ・キャリアコンサルティング等による伴走支援

関連リンク

<https://www.pref.nara.jp/1658.htm>

問合せ先

奈良県 地域創造部 こども・女性局 こども・女性課 0742-27-8679