

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

デジタル活用促進支援に関する取組 -

鳥取県

シニア等の新規就業を促進する取組

I. 取組概要

- 就業していない高齢者等の就業の促進および県内企業の人材確保を図るため、各関係機関で連携して潜在的な労働力を掘り起こし、幅広く働く機会を創出するための新たなマッチング支援の取組を実施するもの。

II. 実施体制

関係機関	県、労働局、公共職業安定所、高齢・障害・求職者雇用支援機構、ポリテクセンター	市長会、町村会	商工会議所連合会、商工会議所、商工会連合会、中小企業団体中央会、経営者協会	社会福祉協議会、シルバー人材センター連合会、シルバー人材センター
役割	・各種セミナー、マッチング等実施協力等	・各種情報・セミナー等広報協力等	・各種情報・セミナー等広報協力等	・各種情報・セミナー等広報協力等

III. 取組詳細

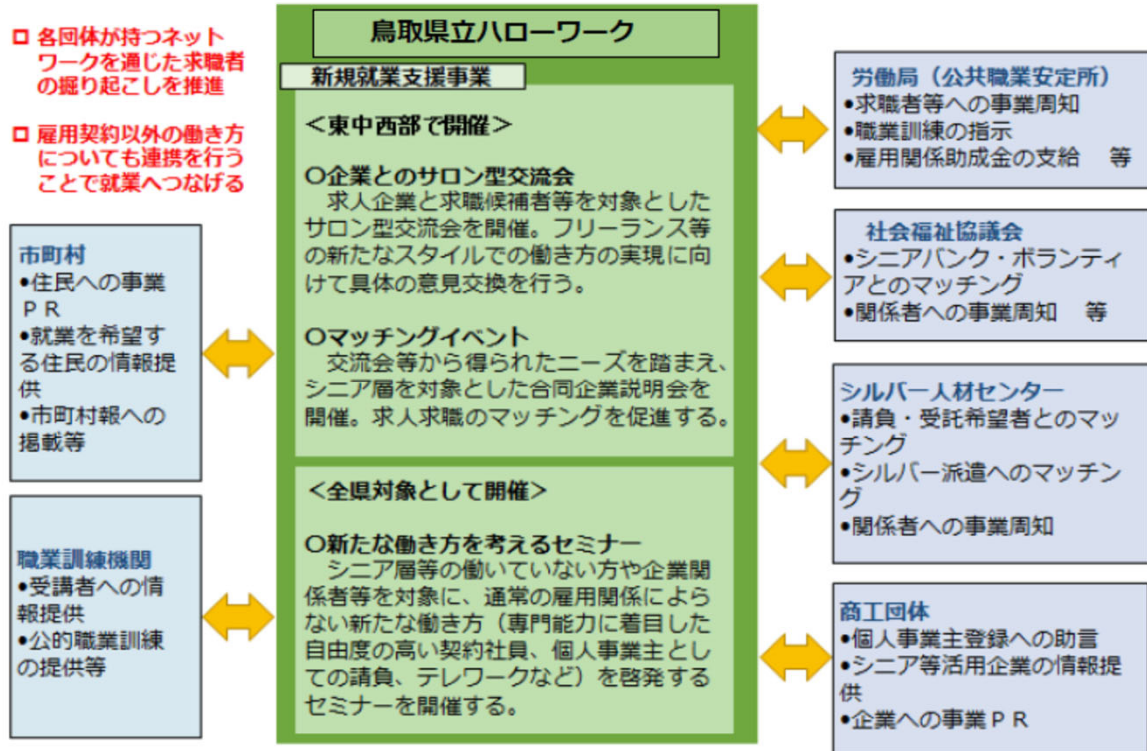
	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	構成機関の協議・連絡・調整等	鳥取県シニア等新規就業応援ネットワークを設置し、各種事業実施の情報共有・発信等の協力を行った。 (令和元年10月設置)	各種セミナー開催の広報協力など、各構成機関が連携することで事業効果を高めることができた。
掘り起こし	セミナー実施等	潜在求職者等を対象に、新たな働き方を考えるセミナー（令和2年10月、令和3年9月、令和4年9月実施）の開催等を行った。	人手不足や雇用環境が変化する中、シニア等の方々新たな働き方で益々活躍しているとする就業意欲の喚起につながった。
職場環境改善	セミナー実施等	県内求人企業向けに、新たな働き方を考えるセミナー（令和2年10月、令和3年9月、令和4年9月実施）の開催等を実施した。	人材不足が進展する中、シニア等が働きやすい雇用環境や就業条件を整えることで、シニア等の人材確保しようとする機運の向上につながった。
マッチング	合同企業説明会実施等	単独の企業説明会（通年開催）や合同企業説明会（令和3年2月、令和4年2月実施）の取組等によりマッチング機会の充実を図った。	多数の参加者があり、求職者と求人企業が意見交換し、双方が納得しながらマッチングしていく機会の創出につながった。



ポイント

- ✓ 鳥取県シニア等新規就業応援ネットワークを設置したことで、構成機関同士の連携協力に係る機運が高まりました。なお、本事業は令和4年度で終了しました。

鳥取県シニア等新規就業支援ネットワークの概要



新たな働き方を考えるセミナーの開催

- ✓ セミナーの開催に当っては、新型コロナウイルスの感染拡大の時期であり、何時でも何処でも何度でもセミナーに参加できるよう、無料動画配信方式で実施した。
- ✓ 著名人の講師の方から自らの経験を基にした発想の転換やチャレンジ精神、励ましの言葉など、これからの人生の価値観や生き方に対する様々なヒントを頂き、多数の参加者から大変有意義であったとの意見を頂いた。

関連リンク

<https://www.tori-hello-w.jp>

問合せ先

鳥取県商工労働部雇用人材局鳥取県立鳥取ハローワーク 0857-51-0501