

対象		取組内容					
女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援
		デジタル活用促進支援		○			

福岡県

高齢者や女性の新規就業・活躍を支援する



I. 取組概要

- 県と関係機関で構成する「福岡県生涯現役社会推進協議会」の下で関係機関と連携を図り、支援対象となる高齢者の就業支援、企業側の職場環境改善支援、両者のマッチング支援等を一体的・包括的に実施。
- 女性がIT技術者として活躍できるよう、「研修」、「就職支援（マッチング）」、「就業継続、キャリアアップ支援」までをパッケージ化して提供。

II. 実施体制

関係機関	県	市町村	経済団体・労働者団体	高齢者関係 4 団体・NPO等 5 団体	IT×女性×企業応援ネットワーク	行政 4 機関	委託先業者
役割	・事業の総括、企画・運営	・事業の周知広報	・知見や取組実績を踏まえ、新規就業者を掘り起こし ・事業の周知広報	・知見や取組実績を踏まえ、新規就業者を掘り起こし	・事業の周知広報 ・事業への女性参加の働きかけ ・協力企業の掘り起こし	・事業の周知広報	・事業の実施

III. 取組詳細

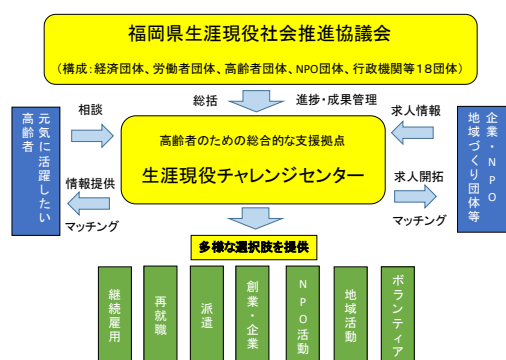
	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	関係機関との連携体制の構築	- 県と関係機関で構成する「福岡県生涯現役社会推進協議会」において、取組全体の統括、進捗・成果管理等を実施 - 官民連携で構成する「IT×女性活躍会議」において、取組全体の統括、進捗・成果管理等を実施 - 委託先業者と毎月事業実施状況の共有	- 協議会で報告し意見交換を実施することで、その後の事業や各関係機関の取組に反映 - 会議で得られた意見や改善点等を、その後の取組に反映 - 毎月の状況共有により、速やかな企画運営が可能
掘り起こし	キャリアプラン相談窓口の設置	高齢の方の求職者がライフプランに応じたキャリア選択を行い、再就職に必要なスキルを身に付けることができるよう、キャリアプラン相談窓口を設置（A）	オンラインや電話相談を活用し、求職者の継続した活躍を支援
職場環境改善	重点対象分野の企業説明会の実施	重点対象分野の企業等を対象として、高齢者雇用の優良事例の情報共有や理解促進、職場環境改善等に関する企業説明会を開催（B）	高齢者雇用に対する企業の意識向上を促進
マッチング	- 生涯現役チャレンジセンターマッチングシステムの運用 - 女性と企業の交流会の開催	- 県の既存施設である「生涯現役チャレンジセンター」において、A で掘り起こした就業を希望する高齢者とB で支援した対象企業等とをマッチングするためのシステムを運用 - プログラムを受講した女性と、女性の就労に理解のある企業がマッチングするための交流会を開催	- 進路決定者は増加傾向にあり、求職者と企業双方のニーズに合致した就労が実現 - 女性と企業が互いのニーズを理解できる場を設け、マッチングを促進
就業訓練・研修	- 公的職業訓練等の活用 - トライアル就労の実施	- 既存の公的職業訓練等を有効活用 - 就業前に、実際の就業体験の機会を提供することで、その後の就業や就業継続につなげる	- 訓練等によりスキルが身につく、就労意欲向上及び就業を促進 - 未経験者やブランクがある女性の不安を払拭する
伴走支援	- 就職後のフォローアップの実施 - キャリアコーチによる伴走支援	- 県の既存施設である「生涯現役チャレンジセンター」において、就職後の定着支援（1 か月、3 か月、6 か月、12 か月）を実施 - キャリアコーチによる定期面談を実施し、女性のキャリア振り返りや、強み・価値観の発見を支援	- 就職後の求職者と企業へのフォローアップにより職場への定着を促進 - 女性のニーズに合わせたキャリア形成を支援

- 

ポイント
- ✓ 福岡県生涯現役社会推進協議会や生涯現役チャレンジセンターとの連携により、多様な選択肢を提供
 - ✓ 生涯現役チャレンジセンターのオフィスを県内 4 地域に配置し、専任の就労支援コーディネーターをオフィスごとに配置することで、地域に応じたきめ細やかな支援を実施
 - ✓ 出産や子育て等で離職した女性がIT技術者として活躍できるよう、「研修」、「就職支援（マッチング）」、「就業継続、キャリアアップ支援」までをパッケージ化して提供するとともに、「福岡県IT×女性×企業応援ネットワーク」を形成し、女性IT人材が活躍できる地域づくりを推進

福岡県の生涯現役社会づくりの概要/生涯現役チャレンジセンターの機能・体制

- ✓ 生涯現役チャレンジセンターを拠点に、協議会内の関係機関とのネットワークを活かし、年齢にかかわらず、それぞれの意思と能力に応じて、生涯現役で働いたり、NPO・ボランティア活動等を通じて社会で活躍し続けることができる、選択肢の多い「生涯現役社会」の実現を推進
- ✓ 生涯現役チャレンジセンターの県内4オフィス内に、専任の就労支援コーディネーターを配置することで、求職者と企業の掘り起こし、マッチング、就職後のフォローアップまで一体的な就労支援を実施
- ✓ シルバー人材センターや高齢者能力活用センター、ふくおか子育てマイスターの窓口を併設し、求職者のニーズに応じた支援を一体的に実施



生涯現役チャレンジセンター4つの機能

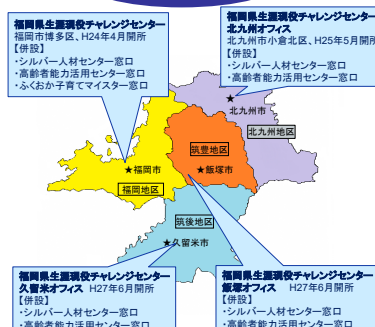
高齢者の活躍の場の拡大

就業・社会参加支援

意識改革

ふくおか子育てマイスターの拡大

生涯現役チャレンジセンターの体制



「研修」、「就職支援（マッチング）」、「就業継続、キャリアアップ支援」までをパッケージ化して提供

- ✓ 出産や子育て等で離職した女性がIT技術者として活躍できるよう、ニーズに合わせた3つのコースを開催
- ✓ 受講者同士のネットワークづくりや、企業とのマッチング・交流イベント、キャリアコーチによる伴走支援など、サポート環境を整備
- ✓ 行政で「福岡県IT×女性×企業応援ネットワーク」を形成し、上記プログラムで育成した女性IT人材が活躍できる地域づくりを推進



関連リンク

<https://www.geneki-f.net>
<https://fukuoka-jyousei-it.jp>

問合せ先

福岡県 福祉労働部 労働局 就業支援課 092-643-3586
福岡県 人づくり・県民生活部 女性活躍推進課 092-643-3342