

対象			取組内容					
若者	女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

長崎県

誰もが働きやすい職場づくりで人材確保！

I. 取組概要


- 女性・高齢者等、多様な求職者のニーズに対応した就職支援と、人材確保に課題を抱える県内企業の採用力向上支援により、産業人材の確保・育成・定着促進に向けた取組を推進している。
- 県内優良企業の認証制度である「誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度」の取得を促進するなど、年齢・性別に関係なく働き続けることのできる職場環境の整備を推進している。

II. 実施体制

関係機関	県	市町村	商工会議所 商工会	ハローワーク	(公財) 産業雇用安定 センター	移住サポートセンター
役割	・取組全体の統括	・周知PR	・周知PR	・就職支援の連携	・求人求職者支援の連携	・求人求職者情報の共有

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	・取組全体の統括、進捗・成果管理	・関連機関ごとに定期的な連携会議を実施する等、情報共有や連携事項の確認を実施 ・支援対象者への就業相談や求人情報提供などのフォローアップを連携して実施	・関係機関の担当者同士の関係構築により、対象者の状況に応じた個別のフォローアップ等、円滑な連携体制を実現している。
掘り起こし	・人材活躍支援センターでの個別相談、セミナー ・就活関連講座等の周知	・人材活躍支援センターの就職支援員による県内各地でのセミナー、巡回相談及びオンライン相談 ・県や市町の広報誌等の媒体を活用した未活用人材への人材活躍センターや相談窓口、セミナー、相談会等の周知	・センターの認知度や利用率の向上を図り、潜在的な就業希望者の就労意欲の喚起や情報提供につなげている。
職場環境改善	・魅力ある職場づくり研修会の開催 ・育休促進アドバイザーや経営者向けセミナー講師の派遣	・県内優良企業の認証制度「誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度（略称「Nぴか」）」の取得促進へ向けた意識啓発や研修会の開催 ・男性の育児休業取得促進のため就業規則の改正等、職場環境の整備を支援する社会保険労務士等の専門家派遣や、経営者の働き方改革に関する意識改革のための研修会への講師派遣	・「Nぴか」取得促進、研修会の開催、アドバイザーの派遣等により、企業の職場環境改善を促進している。
マッチング	・人材活躍支援センターにおける就職支援 ・情報産業分野に関する女性向け再就職支援セミナーの実施	・採用力向上支援員が企業支援の中で掘り起こした求人情報を、県の就職支援サイトやハローワークへ登録し、センター窓口等において取得した人材情報とのマッチングを図っている。 ・成長が期待できる情報産業分野への女性就労を支援するため、情報産業分野への関心層を掘り起しマッチングにつなげるセミナーを実施	・企業のニーズと求職者のニーズを細かく把握したマッチング支援に取り組んでいる。
就業訓練・研修	・ITスキル活用セミナーの実施 ・ライト層向けIT導入セミナー実施	・人材活躍支援センターにおいて、就労につながるITスキルを身に付けるためのセミナーを実施 ・デジタルスキルを学びたい・デジタル分野で働きたいと考える求職者を対象にIT導入セミナーを実施	・求職者に対して就労につながるITスキルの習得を支援し、マッチングにつなげる。
伴走支援	・企業の個別訪問による支援	・採用力向上支援員が訪問等により、企業の魅力向上支援を実施	・企業の人材確保・定着を支援している。

-  **ポイント**
- ✓ 「Nぴか」取得促進やアドバイザー派遣事業等による働きやすい職場環境づくり
 - ✓ ハローワークと連携した各種就職支援

- ✓ 県内優良企業の認証制度「誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度（略称「Nぴか」）」の取得を促進し、働きやすい県内企業を求職者に周知することで、県内就職・定着を促進（令和6年度末で284社を認証）
- ✓ 育児休業取得促進アドバイザーを企業に派遣するほか、経営者の働き方改革に関する意識改革のための研修会への講師派遣を行い、県内企業の職場環境改善を促進