

対象			取組内容					
若者	女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

長崎県

誰もが働きやすい職場づくりで人材確保！

I. 取組概要

- 女性・高齢者等、多様な求職者のニーズに対応した就職支援と、人材確保に課題を抱える県内企業の採用力向上支援により、産業人材の確保・育成・定着促進に向けた取組を推進している。
- 県内優良企業の認証制度である「誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度」の取得を促進するなど、年齢・性別に関係なく働き続けることのできる職場環境の整備を推進している。

II. 実施体制

関係機関	県	市町村	商工会議所 商工会	ハローワーク	(公財) 産業雇用安定 センター	移住サポートセンター
役割	・取組全体の統括	・周知PR	・周知PR	・就職支援の連携	・求人求職者支援の連携	・求人求職者情報の共有

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	・取組全体の統括、進捗・成果管理	・関連機関ごとに定期的な連携会議を実施する等、情報共有や連携事項の確認を実施 ・支援対象者への就業相談や求人情報提供などのフォローアップを連携して実施	・関係機関の担当者同士の関係構築により、対象者の状況に応じた個別のフォローアップ等、円滑な連携体制を実現している。
掘り起こし	・人材活躍支援センターでの個別相談、セミナー ・就活関連講座等の周知	・人材活躍支援センターの就職支援員による県内各地でのセミナー、巡回相談及びオンライン相談 ・県や市町の広報誌等の媒体を活用した未活用人材への人材活躍センターや相談窓口、セミナー、相談会等の周知	・センターの認知度や利用率の向上を図り、潜在的な就業希望者の就労意欲の喚起や情報提供につなげている。
職場環境改善	・魅力ある職場づくり研修会の開催 ・職場環境改善のためのアドバイザーや経営者向けセミナー講師の派遣	・「誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度（略称「Nびか」）」の取得を促す啓発や、働き方改革や就業規則策定方法等の研修会を開催 ・育児・介護と仕事の両立等を支援する社会保険労務士等の専門家派遣や、働き方改革に関する経営者向け研修会への講師派遣	・「Nびか」取得促進、研修会の開催、アドバイザーの派遣等により、企業の職場環境改善につなげている。
マッチング	・人材活躍支援センターにおける就職支援 ・情報産業分野に関する女性向け再就職支援セミナーの実施	・採用力向上支援員が企業支援の中で掘り起こした求人情報を、県の就職支援サイトやハローワークへ登録し、センター窓口等において取得した人材情報とのマッチングを図っている。 ・成長が期待できる情報産業分野への女性就労を支援するため、情報産業分野への関心層を掘り起こしマッチングにつなげるセミナーを実施	・企業のニーズと求職者のニーズを細かく把握したマッチング支援に取り組んでいる。
就業訓練・研修	・ITスキル活用セミナーの実施 ・ライト層向けIT導入セミナー実施	・人材活躍支援センターにおいて、就労につながるITスキルを身に付けるためのセミナーを実施 ・デジタルスキルを学びたい・デジタル分野で働きたいと考える求職者を対象にIT導入セミナーを実施	・求職者に対して就労につながるITスキルの習得を支援し、マッチングにつなげる。
伴走支援	・企業の個別訪問による支援	・採用力向上支援員が訪問等により、企業の魅力向上支援を実施	・企業の人材確保・定着を支援している。

「Nぴか」取得促進やアドバイザー派遣事業等による働きやすい職場環境づくり

- ✓ 県内優良企業の認証制度「誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度（略称「Nぴか」）」の取得を促進し、働きやすい県内企業を求職者に周知することで、県内就職・定着を促進（令和7年度末で374社を認証）
- ✓ 職場環境改善のためのアドバイザーを企業に派遣するほか、働き方改革に関する経営者向け研修会への講師派遣を行い、県内企業の人材確保・定着を支援

○Nぴか

長崎県の企業、事業所のみならず 人材確保・定着に「Nぴか」は基本です！

「個人の生活と仕事を両立させたい」という就職観を持つ若者が増加（大学生に対するアンケート調査結果より）



長崎県が就職先として選ばれるために必要なこととして、給与の引き上げに続いて「働きやすい職場環境づくり」、「福利厚生充実」が上位に（県民アンケート結果より）

人材確保・定着、働き方改革に「Nぴか」をご活用ください！

長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度「Nぴか」とは・・・

年齢・性別に関係なく、誰もが働きやすい環境づくりに積極的に取り組む県内企業を、県が優良企業として認証する制度。「仕事と育児・介護の両立」「働き方改革」「女性の活躍推進・男女共同参画」の各項目について、得点に応じて「一つ星」から「五つ星」の5段階で認証します！



「Nぴか」取得により様々なメリットがあります！

- ①「Nぴか」取得により自社の働き方改革推進、従業員の意識改革につながる
- ②「Nぴか」取得により人材確保・定着につながる（採用の際のPRに活用できる）

そのほかにも・・・以下のようなメリットがあります。

- 県補助金での優遇措置
- 県建設工事入札参加者格付欄で加点
- 県主催の就職イベント出席での優遇
- 合同企業説明会での優遇や専任ロゴマークによるPR可能
- 制度融資（Nぴか認証企業応援）を申請可能



お問い合わせ 長崎県産業労働部 雇用労働政策課 労政福祉課 〒850-8570 長崎県長崎上町3-1
TEL: 095-895-2714 FAX: 095-895-2552 E-MAIL: kyo440@pref.nagasaki.jp

○アドバイザー派遣、セミナー講師派遣

「職場の課題」解決
アドバイザー派遣

社会保険労務士などの専門家を派遣します！

対象：県内事務所 1回あたり2時間程度（最大3回）

こんな職場の課題、解決します！**派遣費用無料**

- 就業規則等の整備及び法令改正
- 育児・介護休業等の取得促進
- 各種ハラスメント対策のための体制整備
- 生産性向上に向けた業務改善
- 職場環境に関する社員向け研修会の実施

アドバイザーとの個別相談で、誰もが働きやすい職場へ！
まずはお気軽にご相談ください！

（アドバイザー）
社会保険労務士、中小企業診断士、ワークサポートアドバイザー（※）
※長崎県労働政策推進センターが指定する、労働者をサポートする、労務と労務関係の知識を有する専門職

■お申し込みの流れ

申込みフォーム入力または
電話での申込みを提出

審査
派遣決定

アドバイザーを派遣し
職場環境を改善
支援を実施

※申込期間：令和9年1月29日（金）まで（予定に達し次第、受付終了）

お問い合わせ 長崎県 雇用労働政策課 労政福祉課 〒850-8570 長崎県長崎上町3-1
TEL: 095-895-2714 FAX: 095-895-2552

働きやすい職場づくりのセミナー等に
県から専門講師を派遣します

派遣例

- 社員の離職防止に役立つ働き方改革
- 若者・女性に選ばれるための職場づくり
- カスハラの問題と企業の対応について

専門的な知識と全国での豊富な講演実績を有する講師を派遣します
日時や内容、開催方法などを概ね2ヶ月前までにメールにてご相談ください
申込期限：令和9年1月29日（金）まで

お問い合わせ 長崎県 雇用労働政策課 労政福祉課 〒850-8570 長崎県長崎上町3-1
TEL: 095-895-2714 MAIL: roufuku@pref.nagasaki.jp

ハローワークと連携した各種就職支援

- ✓ 長崎県人材活躍支援センターにおいて、ハローワークと連携し、就職活動で役立つスキル習得や、離職中のブランク克服に向けた各種セミナー等を開催

就活カフェ
令和8年 9月 開催講座

●場所：メルカフさま 5階
●受付：セミナー開始15分前
●対象：概ね19歳以下

本セミナーは雇用保険の失業認定に必要な活動実績になります。

9月3日 職業適性検査
14:00～15:00
定員 20名
ペーパーテストによる能力測定であなたの職業適性を手探いで。仕事適性検査の結果を参考に、その後の就職活動に役立ててください。

9月8日 自己理解を深めて履歴書を作ろう
14:00～16:00
定員 15名
就職活動では、まず自分を知ることが大切です。企業が求めていることを知り、より効果的な自己PRや志望動機を考えましょう。

9月15日 採用を勝ち取るための面接練習
14:00～16:00
定員 5名
緊張する面接。事前に実践的に体験してコツを学びましょう。

9月29日 社会人の基本ビジネスマナー
14:00～16:00
定員 20名
知っているようでよくわからない、聞きたいと聞けないマナーの基本、面接前に再確認しましょう。

お問い合わせ 窓口または、お電話にてお申込みください。
オンライン予約・申し込みの受付も承ります。

095-808-2020

※本セミナーは、ハローワーク長崎と連携して開催します。

●ハローワーク長崎
●ハローワーク長崎5階
●ハローワーク長崎5階
●ハローワーク長崎5階

2026年 9月
フレッシュワークの
就活塾

●場所：メルカフさま 5階
●対象：概ね19歳未満の方

※事前の参加費無料
※少人数制のため、お申し込みの人数を優先してさせていただきます。

9月10日 適性検査 SPIを体験しよう 6名
企業採用等でよく実施される「SPI」の体験を体験する機会です。SPIの体験を通じて、自分の強みや弱みを把握し、就職活動に役立ててください。

9月18日 パターン別で作る 職務経歴書 6名
職務経歴書は、就職活動の重要な書類です。パターン別で作ることで、自分の強みや弱みを把握し、就職活動に役立ててください。

9月25日 職業適性診断システム キャリアインサイト 2名
「どんな仕事に向いているんだろう？」という疑問を解消するためのツールです。自分の強みや弱みを把握し、就職活動に役立ててください。

長崎県人材活躍支援センターは、就職を目指すための施設です。
USBが利用できるパソコンで、就職活動に必要な書類の作成ができます。
フリーWi-Fiが利用できるほか、プリントアウトも可能。利用料は無料です。お申し込みは、キャリアインサイトの受付で受け付けます。
※詳細は電話にてお申込みください。

●就活塾参加には、センターの会員登録が必要です。

お問い合わせ 窓口またはお電話・メールにてお申込みください。
長崎県人材活躍支援センター
〒850-8570 長崎県長崎上町3-1
TEL: 095-808-2020 FAX: 095-801-4703

関連リンク

<https://www.pref.nagasaki.jp/bunrui/shigoto-sangyo/koyo-rodo/rodoshasen/sogoshugyo/>

問合せ先

長崎県 産業労働部 雇用労働政策課 095-895-2714