

対象			取組内容					
若者	女性	高齢者	統合管理	掘り起こし	職場環境改善	マッチング	就業訓練・研修	伴走支援

沖縄県



人材の掘り起こしと働きやすい環境づくりに取り組むモデルを創出

I. 取組概要

- 女性、高齢者など多様な人材の就業率向上及び県内企業の人材確保のため、働き手と企業へ一体的・包括的に支援する。
- 簡易的な仕事体験ができる「おしごと体験会」の開催や、企業側も参加者も和やかに話ができる「企業座談会」、多様な働き方の情報発信により、人材の掘り起こしを行っていく。
- 業務の棚卸・切出しスキル取得の講座を開催し、求人票への反映など実践的な支援を行うことで、短時間勤務などの多様な働き方導入に取り組んでいく。
- 仕事につながるデジタル技術習得のための研修を実施し、デジタル技術活用促進に取り組んでいく。

II. 実施体制

関係機関	県	グッジョブセンターおきなわ(県事業)	おしごと応援センターOne×One(県事業)	労働局(ハローワーク)	沖縄総合事務局	委託業者
役割	<ul style="list-style-type: none"> 事業全体の統括 関係機関との連携 事業周知 	<ul style="list-style-type: none"> 掘り起こした人材を、必要に応じて適切な支援機関へつなぐ協力機関 	<ul style="list-style-type: none"> 掘り起こした人材のうち、個別・継続的な支援が必要な場合の協力機関 	<ul style="list-style-type: none"> 事業周知 連携会議の構成団体 	<ul style="list-style-type: none"> 事業周知 連携会議の構成団体 	<ul style="list-style-type: none"> 専用サイト、事務局の運営 各種イベントの開催 講座の開催 事業周知

III. 取組詳細

	実施事項	実施事項の詳細	効果
統合管理	<ul style="list-style-type: none"> 関係機関の連携体制の構築 専用サイトによる総合的支援 	<ul style="list-style-type: none"> 関係機関と連携会議を開催し、意見交換・情報共有等を行う。 専用サイトにより各取組を紹介し、働き手と雇い手の双方をつなげていく。 	<ul style="list-style-type: none"> 効果的な事業運営が図られ、各機関の連携が構築される。 情報を一元化することで、ニーズに沿った支援を提供できる。
掘り起こし	<ul style="list-style-type: none"> 多様な働き方の周知 「おしごと体験会」の開催 等 	<ul style="list-style-type: none"> 子育てサークル、カルチャーセンター、図書館等へチラシを配架し、専用サイトへつなげる。 簡易的な仕事体験ができるイベントを開催する。 	<ul style="list-style-type: none"> 潜在的な求職者に対する周知が図られる。 実際に仕事体験することで、就労意欲の喚起につながる。
職場環境改善	<ul style="list-style-type: none"> 業務棚卸・切出し支援 多様な働き方導入支援 等 	<ul style="list-style-type: none"> 企業担当者に対して業務の棚卸・切出しスキル取得の講座を開催する。 多様な働き方の情報発信や、導入ための個別相談会を開催する。 	<ul style="list-style-type: none"> 求人票や採用活動に反映させることで、人材確保につながる。
マッチング	<ul style="list-style-type: none"> 合同企業説明会の開催 就労支援コーディネーターによる支援 	<ul style="list-style-type: none"> 職場環境改善で支援した企業を中心に合同企業説明会を開催する。 就労支援コーディネーターによる継続的な支援、他機関との連携による支援を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人材と多様な働き方のマッチングにより、就業促進と人材確保が図られる。
就業訓練・研修	<ul style="list-style-type: none"> デジタル技術習得支援 	<ul style="list-style-type: none"> 仕事につながるデジタル技術習得の講座を開催する。 デジタル技術を仕事へ活用するための支援を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> スキルアップや就労意欲が図られる。 企業が求める人材の育成につながる。



ポイント

- ✓ おしごと体験会などのイベントにより、人材の掘り起こしを行う。
- ✓ 業務棚卸・切出しスキルの支援により、多様な働き方の普及や多様な人材の活躍につなげる。

おしごと体験会などのイベント開催で人材の掘り起こし／デジタル技術の習得支援

- ✓ おしごと体験会で就労意欲の喚起を図る。
 - ✓ 「多様な働き方」について商業施設内でラジオの公開生放送！潜在的な求職者へのアプローチ。
 - ✓ 掘り起こした人材やステップアップしたい方を対象にデジタル技術の研修を開催し、受講後は就労支援やデジタル技術を仕事へ活用させる支援を行う。



企業の業務棚卸・切出し支援

- ✓ 自社の業務棚卸・切出しを実施できるスキル取得の講座を開催。
 - ✓ 専門家派遣による切り出しの実践を行い、採用活動への反映させる。
 - ✓ ジョブコーチ資格取得支援として研修を開催。

関連リンク

<https://www.pref.okinawa.lg.jp/shigoto/koyorodo/1011940/1029512.html>

問合せ先

沖縄県 商工労働部 雇用政策課 098-866-2324